

AUGUST 2013
ARBEJDSMARKEDSSTYRELSEN

DE LEDIGE INDEN FOR BYGGE- OG ANLÆGSSEKTOREN

RAPPORT





ADRESSE COWI A/S
Parallelvej 2
2800 Kongens Lyngby

TLF +45 56 40 00 00

FAX +45 56 40 99 99

WWW cowi.dk

AUGUST 2013
ARBEJDSMARKEDSSTYRELSEN

DE LEDIGE INDEN FOR BYGGE- OG ANLÆGSSEKTOREN

RAPPORT

PROJEKTNR. A039845
DOKUMENTNR. 1
VERSION 3
UDGIVELSESDATO 30. august 2013
UDARBEJDET mho/hle
KONTROLLERET pos/mho
GODKENDT hle

INDHOLD

1	Indledning	7
1.1	Baggrund og formål	7
1.2	Metode og datagrundlag	8
1.3	Rapportens opbygning	10
2	Resumé	11
2.1	Baggrund og formål	11
2.2	Hovedresultater	12
3	Udviklingen i behovet for arbejdskraft inden for bygge- og anlægssektoren	17
3.1	Indledning	17
3.2	Opsummering af hovedresultaterne	19
3.3	De direkte effekter af infrastrukturprojekterne	20
4	De ledige inden for bygge- og anlægsbranchen	46
4.1	Indledning	46
4.2	Opsummering af hovedresultaterne	47
4.3	Hvor mange ledige er der inden for bygge- og anlægssektoren i dag?	48
4.4	Hvad kendetegner de ledige med erfaring inden for bygge- og anlægssektoren	52
4.5	Hvor mange vil kunne opkvalificeres til et job inden for bygge og anlæg?	56
5	Hvor opstår jobåbningerne?	60
5.1	Indledning	60
5.2	Opsummering af hovedresultater	61
5.3	Antallet af jobåbninger i alt	63
5.4	Hvilke faggrupper er kommet i beskæftigelse?	66

5.5 Inden for hvilke brancher og størrelse af virksomheder har de ledige fået job?

68

BILAG

Bilag A Metode beskrivelse – fremskrivningerne

Bilag B Behovet for arbejdskraft i regionerne

Bilag C De ledige i regionerne

Bilag D Jobåbninger i regionerne

Bilag E Opgørelsen af faggrupper

Bilag F Anvendte DREAM-koder

1 Indledning

Indhold

Denne rapport indeholder resultaterne af en analyse af udviklingen i udbuddet og efterspørgslen efter arbejdskraft indenfor bygge- og anlægssektoren i de kommende ti år, og af hvor mange og hvem blandt de ledige, der vil kunne bringes i spil i forhold til de jobs, der vil opstå i forbindelse med realiseringen af de planlagte infrastrukturprojekter i den pågældende periode. Endelig indeholder rapporten en analyse af, hvad det typisk er for delbrancher de ledige inden for bygge- og anlæg får job inden for, samt af hvad der kendetegner de ledige, der får job hvad angår alder og uddannelse.

Rapporten er udarbejdet af Center for Regional- og Turisemeforskning (CRT) og COWI.

1.1 Baggrund og formål

Baggrund

I de kommende ti år er der planlagt infrastrukturinvesteringer for mellem 200-250 milliarder kroner i Danmark. Herudover forventes der investeret yderligere op mod 28 milliarder i de kommende år som led i realiseringen af Regeringens vækstpakke. Nogle af disse forventes ligeledes realiseret inden for de kommende ti år.

Med det mål at sikre, at de danske lønmodtagere og Danmark som helhed får mest muligt ud af disse investeringer, har regeringen nedsat et ekspertudvalg. Ekspertudvalget skal komme med forslag til, hvordan arbejdsstyrken kan opkvalificeres, så den er gearret til at varetage de jobs, der opstår i forbindelse med infrastrukturprojekterne. Fokus er i denne henseende primært på de ledige, og på hvordan uddannelsesindsatsen over for ledige tilrettelægges mest hensigtsmæssigt i lyset af de store planlagte infrastrukturinvesteringer.

Formål

Som et af flere input til ekspertudvalgets arbejde ønskes gennemført en analyse af dels hvordan efterspørgslen efter de enkelte faggrupper inden for bygge- og anlægssektoren vil udvikle sig i de kommende ti år, dels af hvor mange og hvem blandt de ledige inden for bygge- og anlæg, som vil kunne træde ind i nogle af de jobs, som forventes at opstå inden for bygge- og anlægssektoren i de kommende år bl.a. som følge af de planlagte infrastrukturprojekter. Endelig ønskes en analyse af, hvor mange af de ledige, der har opnået beskæftigelse i bygge- og anlægssektoren

fra 2010 til 2011, herunder inden for hvilke brancher, de har fået beskæftigelse og af hvem det mere konkret er, der er kommet i beskæftigelse.

1.2 Metode og datagrundlag

Delanalyser

Analysen er struktureret i følgende tre delanalyser:

- Delanalyse 1:** Hvilke faggrupper inden for bygge og anlæg vil der opstå mangel på eller overskud på i de kommende ti år, og hvor stor forventes manglen eller overskuddet at blive?
- Delanalyse 2:** Hvor stor er gruppen af ledige inden for med bygge- og anlægsuddannelse og hvad kendetegner dem?
- Delanalyse 3:** Hvad kendetegner jobåbningerne for de ledige inden for bygge- og anlægsbranchen?

Afgrænsning af faggrupper

Vi har i denne analyse valgt at fokusere på følgende faggrupper, jf. Bilag E for en mere detaljeret beskrivelse af de enkelte faggrupper:

- > Ikke-faglærte, som højst har en grunduddannelse
- > Ikke faglærte, som højst har en almen- eller erhvervsgymnasial uddannelse
- > Struktører mv.¹
- > Øvrige EUD inden for bygge- og anlæg²
- > Murere
- > Tømrere/ Snedkere
- > VVS'ere
- > Bygningsmalere
- > Elektrikere
- > Chauffører
- > Smede mv.
- > Teknikere (byggeteknikere og anlægsteknikere)
- > Ingeniører – MVU
- > Civilingeniører
- > Øvrige med LVU og ph.d. inden for byggeriet

Datagrundlag for fremskrivningerne

Fremskrivningen af efterspørgslen efter de enkelte faggrupper er foretaget på baggrund af CRTs LINE Model, der indeholder en regionalisering af ADAM s(Annual Danish Aggregate Model)³ standard fremskrivning af antallet af arbejdspladser

¹ Omfatter: EUD inden for brolæggere/struktør u.n.a. brolægger, anlægsstruktør, bygningsstruktør, kloaklægger og stenhugger

² Omfatter: stukkatør, glarmester, skorstensfejer, kedelanlægstekniker, tagdækker og kloakmester

³ ADAM (Annual Danish Aggregate Model) er en makroøkonomisk model, der udvikles af Modelgruppen i Danmarks Statistik. Modellen giver en forenklet matematisk beskrivelse af den danske økonomis virkemåde og kan bl.a. benyttes til at forudsige økonomiske udviklingstendenser og beregne effekter af f.eks. økonomisk-politiske indgreb. ADAMs hoved-

frem til 2020, jf. Bilag A for en nærmere beskrivelse af metoden. Den ADAM-fremskrivning, der ligger til grund for den seneste regionaløkonomiske fremskrivning vil altid indeholde regeringens seneste konjunkturvurdering og forventning til udvikling i landets økonomi. Det gælder også den her anvendte fremskrivning, der bl.a. indeholder effekterne af Regeringens Vækstplan – Vækstplan DK⁴.

Fremskrivningen af udbuddet er baseret på Danmarks Statistiks befolkningsprognose og oplysninger om befolkningens erhvervs- og uddannelsesfrekvenser, dvs. andelen af befolkningen i hver aldersgruppe (femårs intervaller), der har fuldført de pågældende uddannelser samt oplysninger om tilgangen af nyuddannede, jf. Bilag A. Der er i forbindelse med fremskrivningen taget højde for tilbagetrækningsreformen.

Forbehold

Der skal gøres opmærksom på, at der ikke er tale om en prognose, men en trend-baseret fremskrivning, hvor målet har været at pege på potentielle ubalancer/tilpasningsbehov. I hvilket omfang de konstaterede ubalancer bliver en realitet vil bl.a. afhænge af de enkelte faggruppers substitutionsbarhed og hvordan efterspørgslen inden for de øvrige erhverv, som efterspørger de enkelte faggrupper, udvikler sig. Derudover skal der gøres opmærksom på, at udbud og efterspørgsel er fremskrevet uafhængig af hinanden. Dermed er der ikke taget hensyn til, at eventuelle ubalancer mellem udbud og efterspørgsel kan være indbyrdes afhængige.

Datagrundlaget for analysen af de ledige

Analysen af de ledige er baseret på tal fra Beskæftigelsesministeriets DREAM database⁵ koblet med registerdata fra Danmarks Statistik vedrørende de enkelte lediges køn, alder, uddannelse, arbejdssteds- og bopælsregion, samt oplysninger om den branche den enkelte var ansat i før de blev ledige.

DREAM databasen indeholder oplysninger om alle, der har modtaget en eller anden form for overførselsindkomst i en uge. Den ugentlige ydelsesoplysning dannes blot personen har været én dag på en ydelse. Det betyder, at oplysningerne om antallet af ledige i denne rapport ikke er direkte sammenlignelige med be-

brugere er de økonomiske ministerier, herunder Finansministeriet. Jf.

<http://www.dst.dk/da/TilSalg/ADAM.aspx>

⁴ I Vækstplan DK indgår bl.a. en betydelig forøgelse af de offentlige investeringer med 2 mia. kr. i 2014 stigende til 4 mia. kr. i 2020. Det indebærer, at investeringerne løftes til godt 2 pct. af BNP i 2020. Udover de offentlige investeringer hæves Landsbyggefondens ramme til renovering af almene boliger. Endelig fremrykkes aktiviteter i forbindelse med Femern Bælt, og Bolig-Jobordningen videreføres i 2013 og 2014

⁵ DREAM-databasen er en forløbsdatabase baseret på data på data fra Beskæftigelses-, Undervisningsministeriet, CPR-registret samt SKAT. Databasen omfatter samtlige personer, der har modtaget visse offentlige overførselsindkomster fra medio 1991 og frem. Arten af ydelse angives ugevis for hver enkelt person. Fra 2008 og frem indeholder basen desuden beskæftigelsesoplysninger. Basen ajourføres månedligt. Jf.

<http://www.dst.dk/~media/Kontorer/13-Forskning-og-Metode/DREAM%20koder%20-%20%20version%2028.pdf>

standsopgørelser baseret på Danmarks Statistiks sædvanlige kilder. Personer, som har været ledige i mindre end 50 procent af en uge, er dog ikke medtaget i de opgørelser, der vises i indeværende rapport. I Bilag F findes en oversigt over de typer af overførselsindkomster, som indgår i opgørelserne af antallet af ledige i denne rapport.

Datagrundlaget for analysen af jobåbningerne

Analysen af jobåbningerne er baseret på registerdata på individ og virksomhedsniveau fra Danmarks Statistik. Dataene er bearbejdet af CRT i form af primo-ultimo tabeller, som viser befolkningens socioøkonomiske status i henholdsvis november 2010 og november 2011, og dermed antallet af personer, der enten har samme eller en anden status 2011 end i 2010. Primo-ultimo tabellerne giver os således mulighed for at belyse, hvor mange af de personer, der var ledige i november 2010, som har opnået job i november 2011, og antallet af beskæftigede, som har bibeholdt deres job eller skiftet job fra 2010 til 2011.

Det skal dog gøres opmærksom på, at der er tale om tværsnitsopgørelser, hvilket betyder, at de personer, som var i beskæftigelse på begge opgørelsestidspunkter i henholdsvis november 2010 og november 2011 i princippet sagtens kunne have været ledige i den mellemliggende periode.

Billedet af antallet af jobåbninger siger således alene noget om, hvor mange jobs i november 2011, der er blevet besat af personer, som enten var ledige eller beskæftiget i en anden virksomhed på opgørelsestidspunktet i november 2010.

Det skal endvidere påpeges, at det ledighedsbegreb, der anvendes i forbindelse med analysen af jobåbninger ikke er direkte sammenlignelig med det ledighedsbegreb, der anvendes i forbindelse med analysen af de ledige, idet der er tale om to forskellige opgørelsesmetoder.

1.3 Rapportens opbygning

Rapporten består foruden dette kapitel af yderligere fire kapitler:

Kapitel 2 indeholder en opsummering af de væsentligste resultater.

Kapitel 3 indeholder en gennemgang af den forventede udvikling i udbuddet og efterspørgslen efter arbejdskraft til bygge- og anlægssektoren i perioden 2012-2020, herunder en beskrivelse af hvilke faggrupper, der vil komme enten overskud af eller mangel på landsplan. I Bilag B findes de tilsvarende tal og figurer fordelt på de enkelte regioner.

Kapitel 4 indeholder resultaterne af analysen af de ledige i bygge- og anlægssektoren fordelt på bl.a. matchgruppe, alder og ledighedslængde, samt af hvorvidt de har været i virksomhedspraktik, løntilskud eller ordinær uddannelse i deres ledighedsperiode.

Endelig indeholder **kapitel 5** en analyse af omfanget af jobåbninger for ledige inden for bygge- og anlægsbranchen.

2 Resumé

2.1 Baggrund og formål

Baggrund

I de kommende ti år er der planlagt infrastrukturinvesteringer for mellem 200-250 milliarder kroner i Danmark. Herudover forventes der investeret yderligere op mod 28 milliarder kroner i de kommende år som led i realiseringen af Regeringens vækstpakke, der bl.a. indeholder en fremrykning af offentlige investeringer, samt genindførelse og udvidelse af Bolig-jobordningen i 2013 og 2014, samt forøgelse af investeringerne i renovering af almene boliger.

De mange investeringer kommer efter en periode med betydelig nedgang i beskæftigelsen inden for bygge- og anlægsaktiviteterne i Danmark og et stigende antal ledige til følge.

En af de store udfordringer i de kommende år bliver at sikre, at der er kvalificeret arbejdskraft til at løse de store infrastrukturprojekter, herunder sikre, at så mange som muligt blandt de ledige kommer i spil enten direkte som led i løsningen af infrastrukturprojekterne eller i forbindelse med nogle af de jobs, der opstår i kølvandet projekterne.

Regeringen har nedsat et ekspertudvalg til at se nærmere på disse to problemstillinger og komme med forslag til, hvordan de løses.

Formål

Som et af flere input til ekspertudvalgets arbejde har CRT (Center for Regional- og Turismeforskning) og COWI gennemført en analyse af følgende tre hovedspørgsmål:

- > **Hvilke faggrupper inden for bygge og anlæg vil der opstå mangel på eller overskud af i de kommende ti år**, og hvor stor forventes manglen eller overskuddet at blive?
- > **Hvor stor er gruppen af ledige inden for bygge- og anlægsområdet, som vil kunne gå ind og tage et af de jobs forventes at opstå i de kommende år** i forbindelse med infrastrukturinvesteringerne og hvad kendetegner dem?

- › **Hvad kendetegner jobåbningerne for de ledige inden for bygge- og anlægsbranchen?**

2.2 Hovedresultater

2.2.1 Det fremtidige behov for bygge- og anlægsarbejdskraft

Faggrupper, der opstår enten mangel på eller overskud af

Fremskrivningerne af udbuddet (arbejdsstyrken) og efterspørgslen (antal arbejdspladser) viser, at der i de kommende år frem mod 2020 vil være **mangel** på følgende faggrupper **i hele perioden fra 2013 til 2020**:

- › Elektrikere
- › Smede mv.
- › Øvrige EUD inden for byggeriet
- › Teknikere

De områder, hvor der forventes at opstå **mangel i løbet af perioden** omfatter:

- › Murere
- › Tømrere og snedkere
- › VVS'ere
- › Malere
- › Ingeniører, MVU

I årene op til vil der være rekrutteringsproblemer for alle fem faggruppers vedkommende. Dog vil rekrutteringsproblemerne for tømrernes og snedkernes samt malernes vedkommende sandsynligvis først opstå i 2014. Mens der allerede kan forventes problemer med at rekruttere ingeniører med en mellemlang videregående uddannelse i år (2013).

I perioden frem til 2020 vil der også være en række faggrupper, som der er **overskud** på **i hele perioden**. Det gælder følgende faggrupper:

- › Ikke faglærte med højst en grundskole uddannelse
- › Ikke faglærte med højst en gymnasial uddannelse
- › Struktører
- › Chauffører
- › Civilingeniører⁶

⁶ IDA har i 2011 fået gennemført en analyse af behovet for ingeniører, der viser, at der bliver mangel på ingeniører. Denne mangel bliver dog ikke drevet af udviklingen i bygge- og anlæg, men bl.a. af udviklingen i efterspørgslen inden for IT, kemi og medicinalindustri, forskning og udvikling, samt offentlig administration. Derudover er der stor forskel på forventningerne til udviklingen i udbuddet af især civilingeniører (inddelingen i faggrupper er dog ikke helt sammenlignelig). Rapporten er gennemført af Damvad, og har titlen: Progno-

Hvad angår øvrige LVU, så forventes der at være rekrutteringsproblemer i hele perioden.

Bygge- og anlægssektoren er typisk kun en af flere brancher, som efterspørger de pågældende faggrupper. Ses bort fra struktørerne, så er andelen af de enkelte faggrupper, der arbejder inden for bygge- og anlæg typisk højere inden for de faggrupper, der kan forventes mangel på end inden for de faggrupper, der kan imødeses overskud af. Det betyder, alt andet lige, at der er færre blandt disse faggrupper, der kan tilbagerekutteres, som led i at forebygge eller udskyde en egentlig mangel situation.

I hvilket omfang og hvornår rekrutteringsvanskelighederne eller manglen på de pågældende faggrupper inden for bygge- og anlægsområdet vil opstå, afhænger dels af, i hvilket omfang det er muligt at ”tilbagerekuttere” nogle af de personer inden for faggruppen, der er beskæftigede i andre brancher, dels af om det er muligt at opkvalificere nogle af de ledige, der befinder sig i matchgruppe 2 og 3, så de bliver jobklare, samt af om det er muligt at øge antallet af nyuddannede. Ingen af de to sidste nævnte løsningsmuligheder vil imidlertid kunne lade sig gøre på den korte bane. Bidraget fra matchgruppe 3 vil alt samtidigt andet lige være begrænset, idet der for denne gruppes vedkommende er tale om ledige, der er relativt langt væk fra arbejdsmarkedet, jf. næste afsnit.

Ubalancerne inden for bygge- og anlæg vil endvidere i høj grad afhænge af omfanget af brugen af udenlandsk arbejdskraft, samt af muligheden for at anvende andre faggrupper.

Endelig er det vigtigt at have in mente, at selvom, der er overskud af en faggruppe så kan der godt være mangel på personer med specifikke kompetencer inden for faggruppen. For ingeniørernes vedkommende forlyder det, at der bl.a. er mangel på ingeniører med kompetencer inden for off-shore og ingeniører, som har erfaring med at lede store bygge- eller anlægsopgaver. I forhold til civilingeniørerne er det i øvrigt vigtigt at nævne, at det forhold, at det ser ud til, at der i de kommende år vil være et voksende overskud af gruppen, skyldes, at der hvert år kommer cirka fire gange så mange ny uddannede ind i arbejdsstyrken, som forlader arbejdsstyrken.

2.2.2 Antallet af ledige inden for bygge- og anlægssektoren

I uge 43 2012 var der i alt cirka 26.000 ledighedsberørte blandt de belyste faggrupper og ikke-faglærte i indeværende rapport, heraf havde godt 7.000 tidligere været ansat inden for bygge- og anlægssektoren. De ledighedsberørte omtales i det efterfølgende ledige.

I forhold til analysen af, hvor mange af de ledige, som vil kunne gå ind og varetage nogle af de nye jobs, som opstår som led i infrastrukturinvesteringerne, så er de

se for mangel på ingeniører og scient.er. Fremskrivning af udbud og efterspørgsel efter ingeniører og scient.er frem mod 2020.

ledige i matchgruppe 1 pr definition jobklare, og vil i princippet kunne påtage et job i morgen. Ser vi alene på de ledige, som tidligere har været ansat i bygge- og anlægssektoren, så udgjorde de på opgørelsestidspunktet knap 6.000, svarende til 80 procent af samtlige ledige blandt de belyste faggrupper og ikke-faglærte.

En stor del af de ledige med mindre end 3 måneders ledighed vil være friktionsledige, og dermed ikke nødvendigvis ”rigtig” ledige. Arbejdskraftreserven består således pr definition også alene af de ledige med mere end 13 ugers ledighed i matchgruppe 1. Denne gruppe udgør knap 3.000 ledige blandt de faggrupper, der er i fokus i denne analyse, og som har været beskæftiget inden for bygge- og anlægs før de blev ledige.

De ledige i matchgruppe 1 indgår - for så vidt hvad angår ledige og aktiverede dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere - allerede i dag i arbejdsstyrken, og dermed det samlede udbud af arbejdskraft, og er således talt med i opgørelserne af den forventede mangel eller overskud.

I forhold til vurderingen af, hvor stor den potentielle arbejdskraftreserve er, som vil kunne opkvalificeres til at blive en del af det samlede udbud af arbejdskraft inden for bygge- og anlægsområdet skal blikket således rettes mod matchgruppe 2 og 3.

Det vil imidlertid alt andet lige have relative lange udsigter at gøre de godt 200 ledige med erfaring fra bygge- og anlægssektoren i matchgruppe 3 jobklare i forhold til at kunne påtage sig et af de jobs, som opstrå i regi af infrastrukturinvesteringerne. Ikke mindst fordi at hovedparten udover at være i matchgruppe 3 samtidigt har været ledig i mere end 12 måneder, og derfor er relativt langt væk fra arbejdsmarkedet. Dermed ikke sagt at infrastrukturprojekterne slet ikke vil give nogle jobmuligheder for disse ledige. Det må således forventes, at infrastrukturprojekterne udover de direkte jobeffekter vil give anledning til en række afledte jobeffekter inden for et bredt spektrum af brancher.

Den potentielle arbejdskraftreserve vil primært skulle findes blandt de ledige i matchgruppe 2. Blandt denne gruppe af ledige findes der cirka 500, som kontanthjælp og cirka 700, som er på enten ledighedsydelse, sygedagpenge, for- eller revallidering eller i fleksjob. De 500 vil sandsynligvis kunne opkvalificeres inden for en kortere periode, mens det alt andet lige vil tage noget længere tid at opkvalificere de 700 ledige. Alt i alt vil der således sandsynligvis være i størrelsesordenen mellem cirka 500 og 1200 ledige, som kunne bringes i spil i forhold til at øge udbuddet af relevant arbejdskraft inden for bygge- og anlægssektoren. I denne henseende er det dog vigtigt at være opmærksom på, at gruppen består af godt 500 ikke faglærte, men dog 500 ikke faglærte med erfaring fra bygge- og anlægssektoren. Det reducerer gruppen af ledige med en kompetencegivende uddannelse og erfaring fra bygge- og anlægssektoren betydeligt.

Derfor vil det være nødvendigt også at skelne til den gruppe af ledige, som har relevante uddannelser, men som ikke har erfaring fra bygge- og anlægssektoren. Denne gruppe udgør cirka 3.000. En delmængde af disse vil sandsynligvis også kunne bringes i spil. Men hvorom alting er, så er godt 4.000 ledige ikke et særligt stort antal taget i betragtning, at der blandt nogle af de belyste faggrupper kan blive tale om mangel på mellem 1.500 og 6.000 i 2020.

2.2.3 Antallet af jobåbninger

I 2011 var det i alt 45.000 jobåbninger inden for bygge- og anlæg, svarende til 29 procent af samtlige jobs inden for sektoren..

Antallet af jobåbninger er større inden for bygge- og anlæg end inden for samtlige erhverv. Samtidigt er andelen, som bliver besat med personer, som var ledige året før større inden for bygge- og anlæg end inden for samtlige erhverv. Til gengæld andelen af jobåbninger inden for bygge- og anlæg, som bliver besat af personer, som var under uddannelse året før lavere end inden for samtlige erhverv.

Blandt de faggrupper, der var ledige i 2010, var det især murere, struktører og malere samt tømrer og snedkere, der er kommet i beskæftigelse inden for bygge- og anlæg i 2011. Det ser således ud til, at det er disse faggrupper, der har størst sandsynlighed for at opnå et job inden for bygge- og anlæg. Disse faggrupper er samtidigt nogle af de faggrupper, hvor andelen som er beskæftiget inden for bygge- og anlægsbranchen generelt er relativ høj, hvilket indikerer, at de er nogle af de faggrupper, der generelt er stor efterspørgsel efter inden for branchen.

Der er endvidere kommet en relativ stor andel blandt de ledige VVS'ere og øvrige med en erhvervsuddannelse inden for bygge- og anlæg samt elektrikere i beskæftigelse inden for bygge- og anlæg i 2011, men for alle tre gruppers vedkommende er andelen, som er kommet i beskæftigelse indenfor andre erhverv større.

Det samme er gældende for ingeniører MVU, teknikere, smede og chauffører, samt civilingeniører, hvor andelen, som er kommet i beskæftigelse i andre erhverv, som minimum er mere end dobbelt så stor, som andelen der er kommet i beskæftigelse inden for bygge- og anlæg.

De faggrupper, hvor andelen, som fortsat er ledige i 2011, er særlig høj omfatter ikke-faglærte, teknikere, øvrige LVU samt malere. Malerne skiller sig således ud ved både at have en stor gruppe som er kommet i beskæftigelse inden for bygge- og anlæg, og samtidigt en stor gruppe, som fortsat er ledige.

De delbrancher inden for bygge- og anlæg, hvor der var **flest jobåbninger** for personer, som ikke var i job i 2010, var inden for brancherne anden bygningsopførelse (rengøring af nybyggeri efter opførelse, fugevirksomheder mv.), tagdækningsvirksomheder og anden anlægsvirksomhed (anlæg af vandveje, havne, diger, dæmnin-ger samt industrianlæg (ikke bygninger)).

Omvendt var der **færrest jobåbninger** for personer som var uden job inden for brancherne El-installation, VVS- og blikkenslagerforretning, glarmestervirksom-

hed, nedrivningsvirksomhed og opførelse af bygninger⁷, og dermed inden for nogle af de fagområder, hvor der kræves autorisation eller specialiseret viden.

De ledige med højst en grundskoleuddannelse er typisk kommet i beskæftigelse inden for brancherne: Opførelse af bygninger, anlæg af ledningsnet, anden bygge- og anlægsvirksomhed, som kræver specialisering⁸, murervirksomhed og tømrer- og bygningsnedkervirksomhed, mens de ledige med højst en gymnasial uddannelse typisk er kommet i beskæftigelse inden for brancherne: El-installation, opførelse af bygninger og murervirksomhed. Der er således en vis forskel på, hvor de ledige med højst en grundskole uddannelse og hvor de ledige med højst en gymnasial uddannelse kommer i beskæftigelse. I denne henseende kunne det være værd at overveje, om det vil give mening at give ikke-faglærte med højst en gymnasial uddannelse særlige muligheder i forhold til at opnå en erhvervsfaglig uddannelse inden for El-installation.

Tre ud af fire af de jobåbninger inden for branchen **anlæg af veje og jernbaner**, blev besat af ikke-faglærte med højst en grundskole uddannelse. De resterende jobåbninger for ledige inden for denne branche blev besat af smede, VVS'ere, mure- re, struktører, chauffører, teknikere, tømrere og snedkere, ingeniører samt ikke-faglærte med højst en gymnasial uddannelse. Dette resultat underbygger, at der i forbindelse med infrastrukturprojekterne vil opstå en række jobåbninger for ikke-faglærte.

⁷ Omfatter opførelse af alle typer boligbyggeri og erhvervsbyggeri, samt samling og opførelse af beton- eller træelementer på byggepladsen (montagebyggeri)

⁸ Omfatter anlægsvirksomheder, som er specialiseret inden for et område, der er fælles for forskellige bygningstyper, og som kræver specialiserede færdigheder eller udstyr

3 Udviklingen i behovet for arbejdskraft inden for bygge- og anlægssektoren

3.1 Indledning

Indhold

Formålet med denne delanalyse er at give et billede af, hvordan udbuddet og efterspørgslen efter de enkelte faggrupper vil udvikle sig frem til 2020.

Datagrundlag

Analysen er baseret på CRTs fremskrivningsmodel, LINE-modellen⁹. Jf. Bilag A. LINE modellen er en regionalisering af ADAM-modellen. Den version af ADAM modellen, som ligger til grund for fremskrivningerne i dette kapitel, bygger på Regeringens seneste konvergensprogram, hvor der er taget højde for forårets vækstpakke mv. og dermed de seneste besluttede infrastrukturprojekter.

Det skal bemærkes, at de resultater, der præsenteres i indeværende kapitel er baseret på en specialversion af LINE-modellen, hvor der er udarbejdet fremskrivninger for de enkelte faggrupper inden for bygge- og anlæg. Der kan således forekomme divergerende resultater i forhold til de tekniske fremskrivninger COWI har udarbejdet i forbindelse med analyser af de beskæftigelsesmæssige konsekvenser af

⁹ LINE er dokumenteret i følgende artikler:

Bjarne Madsen & Jie Zhang (2010): Towards a New Framework for Accounting and Modelling the Regional Impacts of Tourism and Culture, *Economic Systems Research*, 2010, Vol. 22(4), December, pp. 313-340

Madsen, Bjarne og Chris Jensen-Butler (2005): Spatial Accounting Methods and the Construction of Spatial Accounting Matrices. *Economic Systems Research*, 2005, vol 17(2), June, pp. 1-24.

Bjarne Madsen and Chris Jensen-Butler (2004): Theoretical and operational issues in sub-regional modelling, illustrated through the development and application of the LINE model, *Economic Modelling*, Volume 21, Issue 3, p. 471-508.

infrastruktur projekter i de fire beskæftigelsesregioner¹⁰. Hertil kommer, at fremskrivningerne i indeværende rapport er baseret på en nyere standard fremskrivning på baggrund af ADAM (juni 2013 versionen), som bl.a. indeholder konsekvenserne af den vækstpakke regeringen vedtog her i foråret – Vækstpakke - DK.

Det er endvidere vigtigt at gøre opmærksom på, at det ikke er muligt direkte at sammenligne det antal ledige, som præsenteres i kapitel 3 med opgørelserne af overskuddet og manglen på arbejdskraft i dette kapitel, idet opgørelserne i kapitel 3 vedrører ledighedsberørte personer i en given uge (uge 43) inklusiv både de jobklare (match 1) og de indsatsparate (matchgruppe 2), samt de midlertidige passive (matchgruppe 3), mens antallet af ledige her kun omfatter antallet af jobklare kon-tanthjælps- og dagpengemodtagere. Men ved at sammenholde med tallene for antallet af ledige i matchgruppe 2 og 3 kan der opnås en indikation af, hvor meget arbejdskraftudbuddet vil kunne øges, såfremt de pågældende ledige vil kunne gøres jobklare.

Endelig skal der gøres opmærksom på, at fremskrivningerne af udbuddet omfatter alle der har den pågældende uddannelse og som har bopæl i Danmark /de enkelte regioner, samt at den fremskrevne efterspørgsel omfatter alle med de pågældende uddannelser, der er beskæftiget på en arbejdsplads i Danmark. Det betyder, at efterspørgslen også indeholder det antal blandt de enkelte faggrupper, som er beskæftiget i andre brancher, og som derfor ikke umiddelbart står til rådighed for et job inden for bygge- og anlægsbranchen. For at opnå et billede af, hvor stor andelen af beskæftigede inden for bygge- og anlægssektoren er, og hvordan den vil udvikle sig i de kommende år, har vi udarbejdet en selvstændig fremskrivning af efterspørgslen efter de enkelte faggrupper inden for bygge- og anlægssektoren.

I dette kapitel beskrives alene resultaterne for fremskrivningerne på landsplan. Tallene for de enkelte regioner findes i Bilag B. I forhold til resultaterne på regionalt niveau er der i forbindelse med beregningen af arbejdskraftbalancen taget højde for nettoindpendlingen, hvorfor der ikke nødvendigvis er en en-til-en sammenhæng mellem udviklingen i forholdet mellem udbuddet og efterspørgslen og balancen.

Kapitlets opbygning

Kapitlet indledes med en kort opsummering af de vigtigste resultater. Herefter kastes kort blik på resultaterne af analysen af de direkte effekter af de planlagte infrastrukturprojekter¹¹ målt i mandeår. Formålet hermed er alene at have disse tal som referencepunkt.

¹⁰ Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland (2011): Beskæftigelsesmæssige konsekvenser af infrastrukturinvesteringer i Østdanmark (April 2011), Beskæftigelsesregion Midtjylland (2012): Beskæftigelsen i bygge- og anlægsbranchen i Midtjylland (Januar 2012), Beskæftigelsesregion Syddanmark (2012): Beskæftigelsen i bygge- og anlægsbranchen i Syddanmark (December 2012), Beskæftigelsesregion Nordjylland (2013): Beskæftigelsen i bygge- og anlægsbranchen i Nordjylland (Februar 2013)

¹¹ Beskæftigelsesministeriet, Arbejdsmarkedsstyrelsen (2013): Infrastrukturinvesteringer i Danmark – betydning for beskæftigelse og arbejdskraftbehov

Derefter følger kortlægningen af den forventede udvikling i udbuddet og efterspørgslen efter arbejdskraft i perioden 2010 til 2020¹² for hver enkelt faggruppe. Tallene for 2010 og 2011 er faktiske tal og de øvrige fremskrivninger baseret på CRTs LINE model og ADAMs standard fremskrivning. Beskrivelserne af udviklingen tager udgangspunkt i 2011.

Teksten i de enkelte afsnit er bygget op på samme måde, og mange af konklusionerne ligner hinanden, hvorfor de enkelte afsnit kan forekomme ens tekstmæssigt. Vores mål har været, at de skulle kunne læses enkeltvis uden at have læst de øvrige.

3.2 Opsummering af hovedresultaterne

De faggrupper, hvor der forventes at være mangel på arbejdskraft i hele perioden omfatter:

- > Elektrikere
- > Smede mv.
- > Øvrige EUD inden for byggeriet
- > Teknikere

De faggrupper, hvor der forventes at opstå mangel i løbet af perioden omfatter:

- > Murere
- > Tømrere og snedkere
- > VVS'ere
- > Bygningsmalere
- > Ingeniører, MVU

De områder, hvor der forventes overskud i hele perioden omfatter:

- > Ikke faglærte med højst en grundskole uddannelse
- > Ikke faglærte med højst en gymnasial uddannelse
- > Struktører
- > Chauffører
- > Civilingeniører¹³

¹² Baggrunden for, at fremskrivningen i indeværende rapport kun dækker frem til 2020 er, at den er baseret på regeringens konvergensprogram, som har 2020 som endemål

¹³ IDA har i 2011 (Damvad 2011) fået gennemført en analyse af behovet for ingeniører, der viser, at der bliver mangel på ingeniører. Denne mangel bliver dog ikke drevet af udviklingen i bygge- og anlæg, men bl.a. af udviklingen i efterspørgslen inden for IT, kemi og medicinalindustri, forskning og udvikling, samt offentlig administration. Derudover er der stor forskel på forventningerne til udviklingen i udbuddet af især civilingeniører (inddelingen i faggrupper er dog ikke helt sammenlignelig). Rapporten er gennemført af Damvad, og har titlen: Prognose for mangel på ingeniører og scient.er. Fremskrivning af udbud og efterspørgsel efter ingeniører og scient.er frem mod 2020.

Hvad angår øvrige LVU forventes, der at blive rekrutteringsproblemer i hele perioden.

Tabel 3.1 Oversigt over ubalancerne inden for de enkelte faggrupper

	Antal ansatte i 2011	Andel beskæftiget inden for BA	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Ikke faglærte med højst en grundskole udd.	581,506	6%								
Ikke faglærte med højst en gymnasial udd.	234,127	2%								
Struktører	2,733	66%								
Murer, flisemontør	15,399	66%								
Tømrer og snedker	54,175	49%								
Vvs-ere	16,125	52%								
Maler, bygningsmaler	12,336	60%								
Elektriker	41,442	38%								
Chauffører	5,029	3%								
Smede mv.	41,862	14%								
Øvrige, EUD inden for byggeriet	2,477	37%								
Tekniker	4,180	25%								
Ingeniører, MVU	19,057	40%								
Ingeniører, LVU	12,394	19%								
Øvrige, LVU, ph. d.	11,970	4%								

Overskud
 Mangel
 Rekrutteringsproblemer

I hvilket omfang og hvornår rekrutteringsvanskelighederne eller manglen på de pågældende faggrupper inden for bygge- og anlæg vil opstå, afhænger dels af i hvilket omfang det er muligt at ”tilbagekruttere” nogle af de personer inden for faggruppen, der er beskæftigede i andre brancher, dels af om det er muligt at opkvalificere nogle af de ledige, der befinder sig i matchgruppe 2, så de bliver jobklare, samt af om det er muligt at øge antallet af ny uddannede. Ingen af de to sidste nævnte løsningsmuligheder vil imidlertid kunne lade sig gøre på den korte bane.

Ubalancerne inden for bygge- og anlæg vil endvidere i høj grad afhænge af omfanget af brugen af udenlandsk arbejdskraft, samt af muligheden for at anvende andre faggrupper.

Endelig skal det nævnes, at der sagtens kan være mangel på faggrupper med specifikke kompetencer, selvom der eksisterer et generelt overskud af faggruppen, såsom eksempelvis mangel på ingeniører med kompetence inden for off-shore.

3.3 De direkte effekter af infrastrukturprojekterne

Direkte effekter

Analysen af udviklingen i behovet for arbejdskraft i forbindelse med de planlagte infrastrukturprojekter, som COWI har gennemført for Beskæftigelsesministeriet og

Arbejdsmarkedsstyrelsen¹⁴, viser, at der vil blive behov for yderligere knap 90.000 mandeår indenfor bygge og anlæg i de kommende år, jf. tabellen nedenfor.

Analysen viser, at der især bliver behov for mange ikke-faglærte, men også en del ingeniører, chauffører, elektrikere og murere.

Tabel 3.2 Skøn¹⁵ over udviklingen i behovet for arbejdskraft til de planlagte infrastrukturprojekter i perioden 2013-2022 fordelt på uddannelsesgrupper. Opgjort i antal mandeår.

Uddannelsesgrupper	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	I alt
Ikke-faglærte, struktører	2.600	3.700	4.600	5.100	5.200	5.500	4.300	2.500	600	0	34.000
Murere	600	1.000	1.200	1.300	1.200	600	300	200	100	0	6.500
Tømrere- og snedkere	200	400	500	500	500	300	200	100	0	0	2.800
VVS'ere	300	500	700	700	600	400	300	100	100	0	3.600
Bygningsmalere	0	0	100	100	100	100	100	0	0	0	500
Elektrikere	400	800	1.200	1.400	1.100	900	600	500	300	0	7.300
Chauffører	1.000	1.300	1.500	1.400	1.000	800	400	200	100	0	7.600
Smede mv.	300	400	500	600	600	500	300	100	0	0	3.300
Andre faglærte inden for byggeri	300	500	600	600	600	400	200	200	100	0	3.500
Teknikere (byggeteknikere og anlægsteknikere)	300	300	200	300	200	200	200	100	100	0	1.900
Bygningskonstruktører, diplomingeniører	700	600	600	500	400	200	200	100	0	0	3.300
Civilingeniører incl. ledelse	1.900	1.600	1.400	1.300	1.300	1.000	800	600	500	0	10.400
Andre LVU	600	400	300	200	200	200	100	0	0	0	1.900
I alt	9.300	11.500	13.500	14.100	13.000	11.100	7.900	4.900	1.900	100	87.300

Anm: Skønnet over behovet for arbejdskraft vedrører kun den direkte beskæftigelse i forbindelse med gennemførelsen af de pågældende infrastrukturprojekter. Samtidigt skal der gøres opmærksom på, at skønnene ikke tager højde for om, de pågældende arbejdspladser bliver besat med dansk eller udenlandsk arbejdskraft.

Kilde: Beskæftigelsesministeriet, Arbejdsmarkedsstyrelsen (2013): Infrastrukturinvesteringer i Danmark – betydning for beskæftigelse og arbejdskraftbehov

3.3.1 Behovet for ikke-faglærte

Antal i dag

I 2011 var der 41.027 ikke-faglærte beskæftiget inden for bygge- og anlægsbranchen. Dermed er ikke-faglærte uden sammenligning den største faggruppe inden for bygge- og anlæg.

I langt højere grad end for de andre faggrupper i denne analyse, er det en udfordring at definere den relevante arbejdskraftreserve til bygge- og anlæg blandt de ca.

¹⁴ Beskæftigelsesministeriet, Arbejdsmarkedsstyrelsen (2013): Infrastrukturinvesteringer i Danmark – betydning for beskæftigelse og arbejdskraftbehov. Maj 2013.

¹⁵ Skønnet over arbejdskraftbehovet fordelt på uddannelsesgrupper baserer sig på en kombination af følgende metoder: 1) Beregninger baseret på de pågældende projekters samlede tidsplan og anlægsbudget og et anslået lønininput på forskellige typer infrastrukturprojekter, 2) Erfaringer for, hvad der er den typiske fagsammensætning på den pågældende type projekter. På enkelte projekter er det dog bygherren selv, der har gennemført beregningerne af arbejdskraftbehovet. Disse bidrag indgår i det samlede skøn i denne analyse

850.000 ikke-faglærte i arbejdsstyrken i 2011. Grundet manglen på formel uddannelse vægter relevant erhvervs erfaring højt.

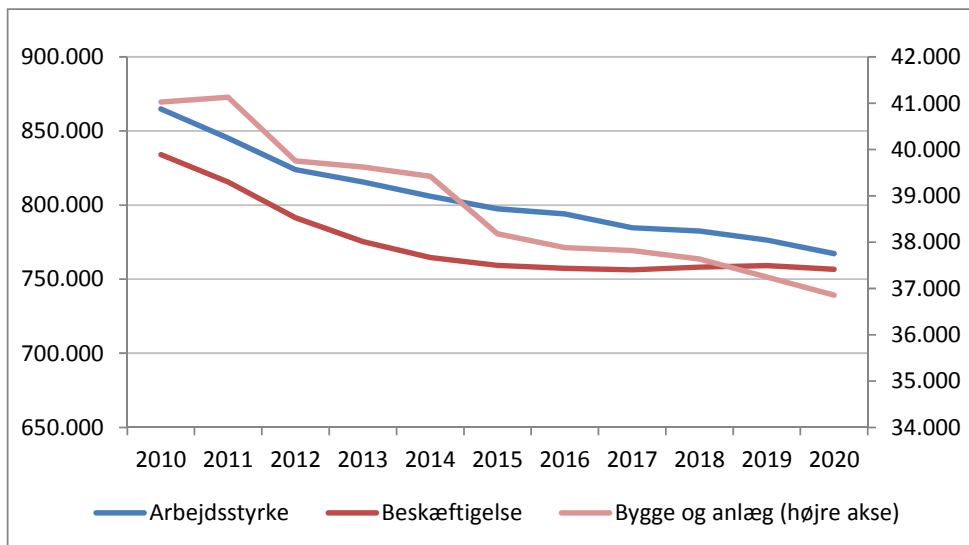
I uge 43 2012 var der godt 1.100 ledighedsberørte ikke-faglærte i matchgruppe 1¹⁶ med erfaring bygge- og anlægssektoren, som havde været ledige i mere end 3 måneder. De 1.100 vil i princippet kunne påtage et arbejde på det ordinære arbejdsmarked i morgen, og udgør den primære arbejdskraftreserve for de ikke-faglærte inden for bygge- og anlæg. Størstedelen af denne gruppe indgår imidlertid allerede i dag i det samlede udbud af ikke-faglærte, idet arbejdsstyrken indeholder alle beskæftigede og jobklare ledige (ledige i matchgruppe 1), som modtager enten dagpenge eller kontanthjælp. Herudover findes der cirka 350 ledige i den potentielle arbejdskraftreserve, dvs. ikke faglærte ledige i matchgruppe 2 med erfaring fra bygge- og anlægssektoren, som modtog kontanthjælp i uge 43, og ca. 200, som modtog enten sygedagpenge, ledighedsydelse, for- eller revalidering eller var på fleksjob. Den potentielle arbejdskraftreserve er således begrænset, givet der skal være tale om ledige med erfaring fra bygge- og anlægssektoren.

Den forventede udvikling frem til 2020

Antallet af beskæftigede ikke-faglærte forventes at falde med ca. 59.000 i de kommende år frem mod 2020 (fra 2011 til 2020), svarende til et fald på ca. 7 procent. I samme periode forventes arbejdsstyrken at falde med ca. 78.000, svarende til et fald på ca. 9 procent, jf. figuren neden for. Ses specifikt på bygge- og anlægssektoren forventes denne at efterspørge ca. 4.200 færre ikke-faglærte i den belyste periode svarende til ca. 10 procent.

¹⁶ Matchgruppe 1 omfatter ledige, som ikke har andre problemer udover ledighed og som i princippet kan tage et ordinært job i morgen.

Figur 3.1 Den forventede udvikling i efterspørgslen (antal beskæftigede) og udbuddet (arbejdsstyrken) af ikke-faglærte frem til 2020



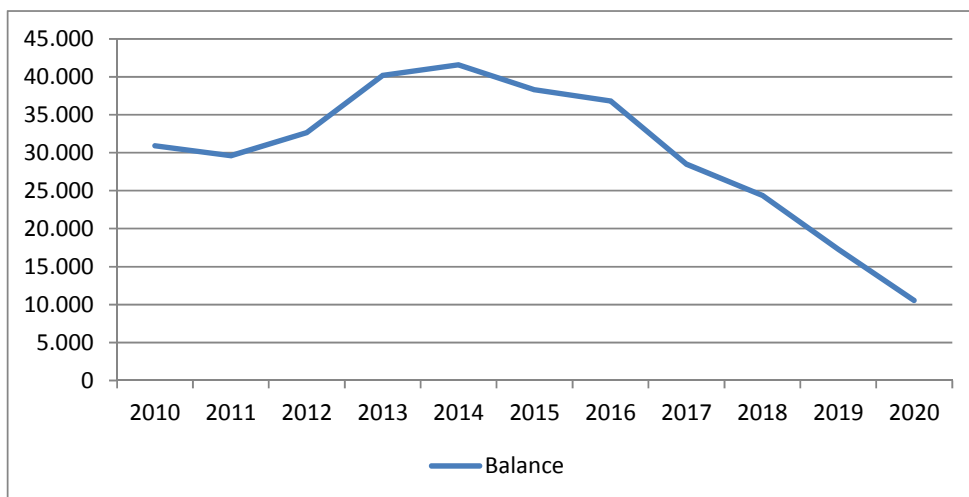
Anm: Udbuddet omfatter det samlede antal ikke faglærte, og dermed både samtlige beskæftigede og ledige. Den samlede efterspørgsel omfatter den samlede efterspørgsel efter ikke-faglærte. Den lyserøde kurve omfatter udviklingen i bygge- og anlægsbranchens efterspørgsel efter ikke-faglærte.

Kilde: Danmarks Statistik, ADAM og CRTs LINE model

Balancen

Det er svært at tale om en egentlig balance mellem udbud og efterspørgsel blandt de ikke-faglærte, da det kun er en meget lille andel (ca. 5 %) af de ikke-faglærte, der arbejder inden for bygge- og anlæg.

Figur 3.2 Den forventede udvikling i balancen (udbud - efterspørgsel), dvs. overskuddet/underskuddet på ikke-faglærte generelt i perioden frem til 2020



Kilde: Danmarks Statistik, ADAM og CRTs LINE model

Men givet at efterspørgslen efter ikke-faglærte i bygge- og anlægssektoren vil falde lidt hurtigere end arbejdsstyrken, forventes at der at blive et overskud af ikke faglærte i de kommende år. Udviklingen i det generelle overskud af ikke-faglærte er vist i figuren nedenfor.

Der forventes således ikke at blive mangel på ikke-faglærte.

3.3.2 Behovet for struktører

Antal i dag

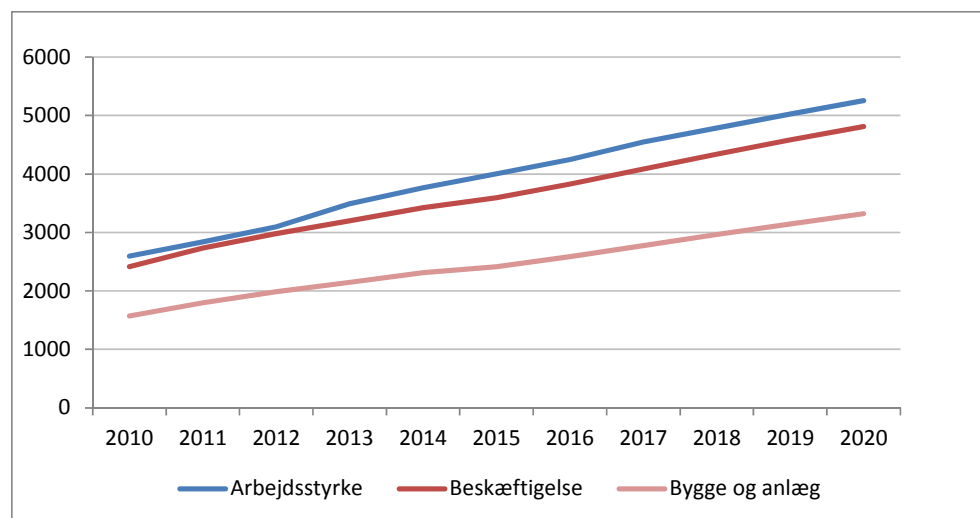
I 2011 var der i alt 2.733 beskæftigede struktører i Danmark. Heraf var 66 procent beskæftiget inden for bygge- og anlægsbranchen og den resterende del i andre brancher.

Herudover findes der ca. 35 ledighedsberørte i arbejdskraftreserven (matchgruppe 1 med mere end 3 måneders ledighed). Denne gruppe indgår som udgangspunkt allerede i dag i det samlede udbud af struktører, og dermed i den gruppe, som står til rådighed på arbejdsmarkedet. I forhold til at udvide udbuddet af arbejdskraft skal blikket vendes mod de ledige i matchgruppe 2. I uge 43 fandtes der kun 6 ledige, som modtog kontanthjælp, og 8 der modtog enten sygedagpenge, ledighedsydelse, for- eller revalidering eller var i fleksjob. Dermed sagt, at der ikke er mange at hente fra denne gruppe.

Den forventede udvikling frem til 2020

Antallet af beskæftigede forventes at stige med ca. 2.000 i de kommende år frem mod 2020, svarende til en stigning på godt 75 procent. I samme periode forventes arbejdsstyrken at stige med ca. 2.400, svarende til en stigning på ca. 85 procent. Ser vi alene på, hvordan efterspørgslen efter struktører vil udvikle sig inden for bygge- og anlægssektoren i de kommende år, så forventes bygge- og anlægssektoren at få brug for godt 1.500 flere medarbejder i perioden 2011 til 2020, svarende til en stigning på godt 85 procent, og dermed med en forholdsmæssig større stigning end i den samlede efterspørgsel.

Figur 3.3 Den forventede udvikling i efterspørgslen (antal beskæftigede) og udbuddet (arbejdsstyrken) af struktører frem til 2020



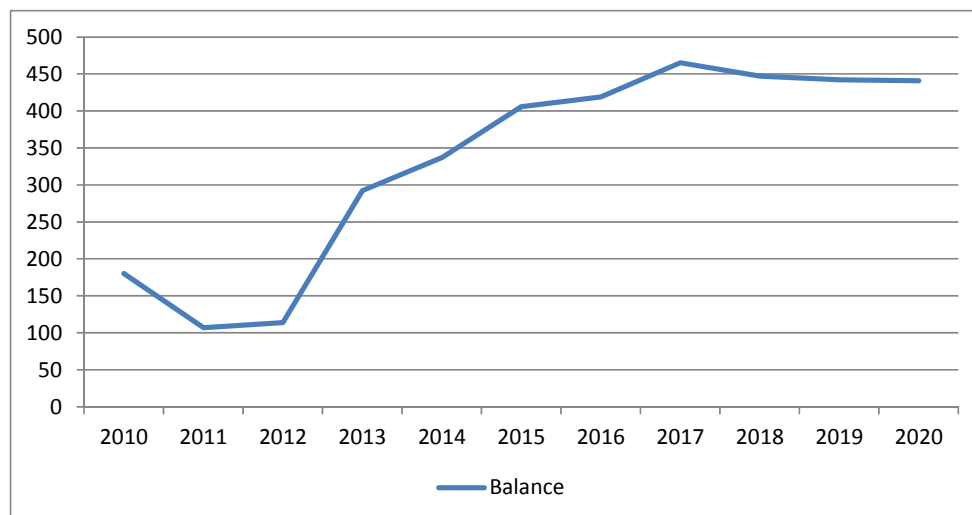
Anm: Udbuddet omfatter det samlede antal uddannede struktører, og dermed både samtlige beskæftigede og ledige. Tilsvarende omfatter den samlede efterspørgsel både de struktører, der er ansat i bygge- og anlægssektoren og de struktører, der er ansat i andre brancher. Kurven der viser udviklingen i bygge- og anlægssektorens efterspørgsel efter struktører udgør således en delmængde af den samlede efterspørgsel.

Kilde: Danmarks Statistik, ADAM og CRTs LINE model

Balancen

Udviklingen i det samlede udbud og efterspørgsel forventes således at følges ad, men udbuddet forventes, som nævnt, at stige mere end efterspørgslen. Det betyder, at der i hele den belyste periode vil være et overskud af struktører, givet de forudsætninger der er lagt til grund for fremskrivningerne.

Figur 3.4 Den forventede udvikling i balancen (udbud - efterspørgsel), dvs. overskuddet/underskuddet på struktører i perioden frem til 2020



Kilde: Danmarks Statistik, ADAM og CRTs LINE model

Overskuddet forventes at vokse fra godt 100 personer i 2011 til ca. 440 i 2020. Der forventes således alt andet lige at være et tilstrækkeligt antal struktører til at imødekomme den stigende efterspørgsel i de kommende år fra bygge- og anlægssektoren. Omend 400 ikke er mange taget i betragtning, at der kun er få ledige i den potentielle arbejdskraftreserve at trække på, hvis efterspørgslen skulle vise sig at udvikle sig anderledes.

3.3.3 Behovet for Murere

Antal i dag

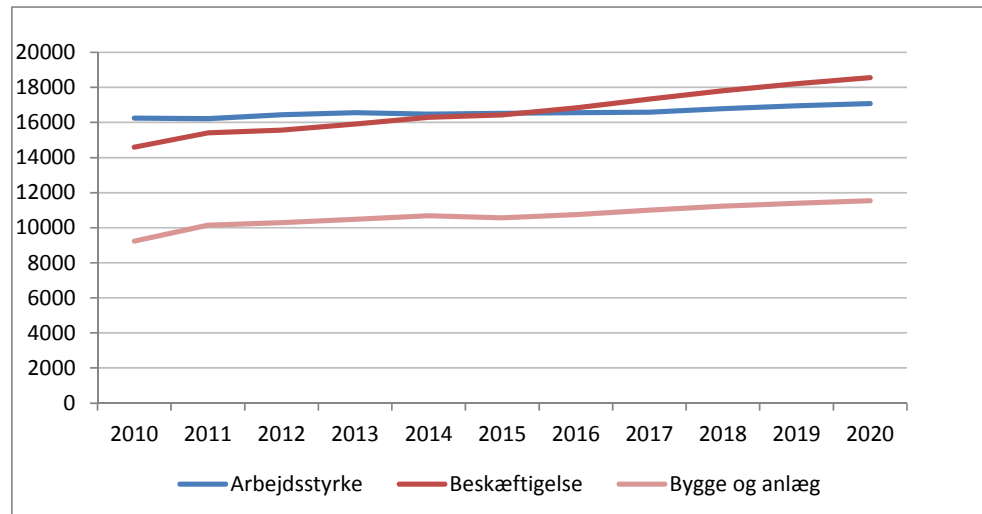
I 2011 var der i alt godt 15.000 beskæftigede murere på arbejdspladser i Danmark. 66 procent arbejdede inden for bygge- anlægssektoren.

Ultimo 2012 var der en arbejdskraftreserve på ca. 250 ledighedsberørte murere (ledige i matchgruppe 1 med mere end 3 måneders ledighed), som alt andet lige vil kunne påtage sig et job på ordinære vilkår i morgen. Denne gruppe indgår som udgangspunkt allerede i dag i det samlede udbud af murere. Herudover fandtes der i uge 43 2012 ca. 20 ledige i matchgruppe 2, som modtog kontanthjælp og ca. 70, der modtog enten sygedagpenge, ledighedsydelse, for- eller revalidering eller var i fleksjob. Den potentielle arbejdskraftreserve er således relativ begrænset.

Den forventede udvikling frem til 2020

I de kommende knap 10 år forventes efterspørgslen og dermed beskæftigelsen blandt murere at stige med godt 3.100 personer, svarende til en stigning på 20 procent. Udbuddet af murere forventes i samme periode kun at stige med ca. 850 personer, svarende til en stigning på godt 5 procent.

Figur 3.5 Den forventede udvikling i efterspørgslen (antal beskæftigede) og udbuddet (arbejdsstyrken) af murere frem til 2020



Anm: Udbuddet omfatter det samlede antal uddannede murere, og dermed både samtlige beskæftigede og ledige. Tilsvarende omfatter den samlede efterspørgsel både de murere, der er ansat i bygge- og anlægssektoren og de murere, der er ansat i andre brancher. Kurven der viser udviklingen i bygge- og anlægssektorens efterspørgsel efter murere udgør således en delmængde af den samlede efterspørgsel.

Kilde: Danmarks Statistik, ADAM og CRTs LINE model

Balance

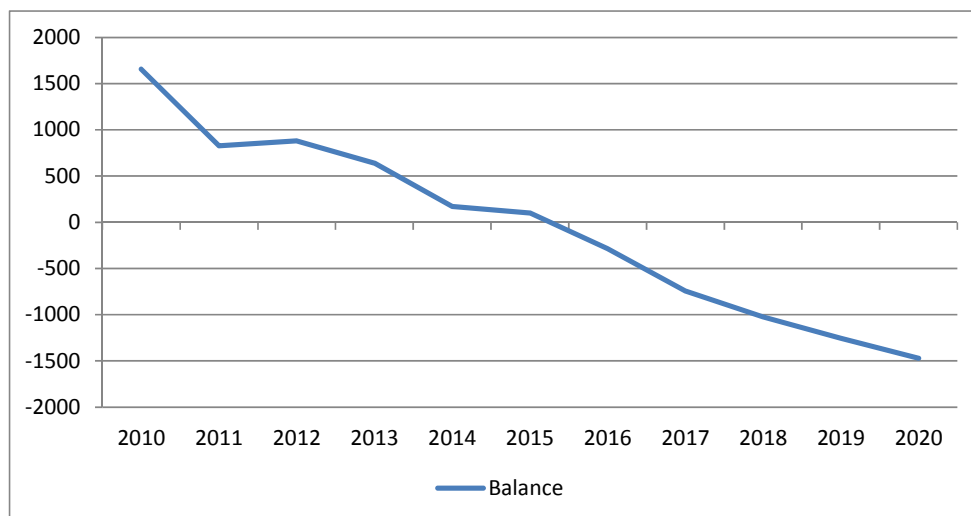
Udbuddet forventes således ikke helt at kunne følge med stigningen i efterspørgslen efter murere. Det har den konsekvens, at der vil opstå mangel på murere omkring 2016, hvor de direkte effekter af infrastrukturinvesteringer i høj grad fortsat er mærkbare. I 2016 forventes, der at mangle 600 murere og 1.500 i 2020. Med en potentiel arbejdskraft reserve på mellem 20 og 90 bliver det meget svært at imødegå denne mangel situation.

I hvor høj grad og hvornår det vil berøre bygge- og anlægssektoren afhænger bl.a. af, om bygge- og anlægsbranchen kan tiltrække det nødvendige antal murere, herunder "tilbagerekuttere" murere fra andre brancher. I forhold til tilbagerekutteringspotentialer så er gruppen, der arbejder inden for andre brancher relativ stor, men spørgsmålet er om de besidder de nødvendige kompetencer, samt om de finder det attraktivt at "komme tilbage". Herudover afhænger det også af muligheden for at anvende andre faggrupper til de funktioner murerne typisk varetager.

En anden løsning er at øge antallet af uddannede murere. Men givet, at det tager godt 3 år at uddanne en murer, kan den forestående potentielle rekrutteringsudfordring ikke løses ved alene at øge uddannelsesoptaget.

Hvor stor udfordringen reelt er, vil endvidere afhænge af, i hvilket omfang de forventede jobåbninger bliver besat af udenlandsk arbejdskraft, men det er en generel udfordring for hele branchen.

Figur 3.6 Den forventede udvikling i balancen (udbud - efterspørgsel), dvs. overskuddet/underskuddet på murere i perioden frem til 2020



Kilde: Danmarks Statistik, ADAM og CRTs LINE model

3.3.4 Behovet for tømrere og snedkere

Antal i dag

I 2011 var der beskæftiget i alt godt 54.000 tømrere og snedkere på danske arbejdspladser, heraf 49 procent på arbejdspladser inden for bygge og anlæg.

Herudover findes der en del tømrere og snedkere, som er beskæftiget på offentlige arbejdspladser inden for undervisning, sundhedsvæsen, sociale institutioner og offentlig administration, samt en mindre gruppe som er ansat inden for handel.

Ultimo 2012 befandt der sig ca. 500 ledighedsberørte i arbejdskraftreserven (matchgruppe 1 med mere end 3 måneders ledighed), og dermed ca. 500, som i princippet burde kunne påtage sig et job i morgen. Denne gruppe indgår imidlertid som udgangspunkt allerede i dag i det samlede udbud af tømrere og snedkere, idet arbejdsstyrken indeholder alle beskæftigede og jobklare ledige. Herudover fandtes der i uge 43 2012 ca. 30 ledige i matchgruppe 2, som modtog kontanthjælp og knap 200, der modtog enten sygedagpenge, ledighedsydelse, for- eller revalidering eller var i fleksjob. Den potentielle arbejdskraftreserve er således ikke overvældende stor.

Den forventede udvikling

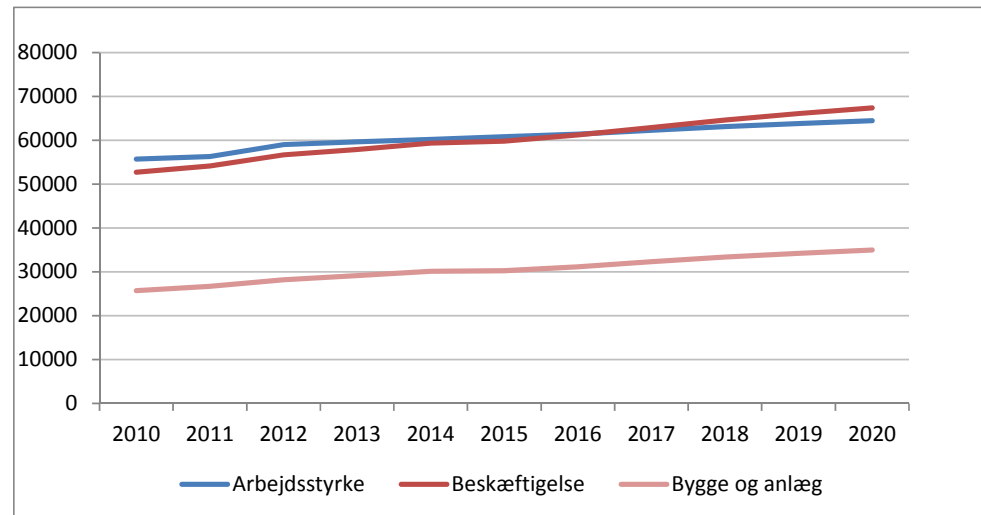
I de kommende år forventes efterspørgslen efter tømrere og snedkere at vokse med godt 13.000, svarende til en stigning på ca. 25 procent, heraf forventes bygge- og anlægssektoren at efterspørge ca. 8.300 af de 13.000, svarende til en stigning på ca. 31 procent. I samme periode forventes udbuddet af tømrere og snedkere at stige med godt 8.000, svarende til en stigning på ca. 14 procent, jf. figuren neden for.

Balance

Den mindre stigningstakt i udbuddet sammenlignet med efterspørgslen betyder, at forskellen mellem udbuddet og efterspørgslen indsnævres over tid, og at der kan imødeses en egentlig mangel situation i 2016, jf. figuren neden for. I årene op til vil der kunne opleves stigende rekrutteringsproblemer i takt med at overskuddet af tømrere og snedkere minimeres.

I 2014 og 2015 er overskuddet kun på ca. 900 personer, hvorfor der allerede på dette tidspunkt muligvis vil kunne opleves rekrutteringsproblemer visse steder i landet.

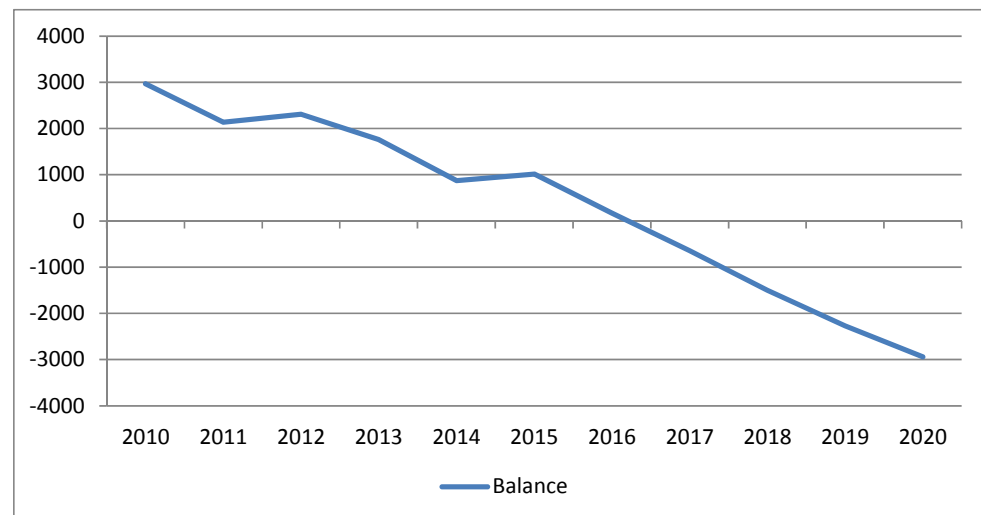
Figur 3.7 Den forventede udvikling i efterspørgslen (antal beskæftigede) og udbuddet (arbejdsstyrken) af tømrere og snedkere frem til 2020



Anm: Udbuddet omfatter det samlede antal uddannede tømrere og snedkere, og dermed både samtlige beskæftigede og ledige. Tilsvarende omfatter den samlede efterspørgsel både de tømrere og snedkere, der er ansat i bygge- og anlægssektoren og de tømrere og snedkere, der er ansat i andre brancher. Kurven der viser udviklingen i bygge- og anlægssektorens efterspørgsel efter tømrere og snedkere udgør således en delmængde af den samlede efterspørgsel.

Kilde: Danmarks Statistik, ADAM og CRTs LINE model

Figur 3.8 Den forventede udvikling i balancen (udbud - efterspørgsel), dvs. overskuddet/underskuddet på tømrere og snedkere i perioden frem til 2020



Kilde: Danmarks Statistik, ADAM og CRTs LINE model

I 2017 vil der mangle ca. 1.000 tømrere og snedkere og ca. 3.000 i 2020. Taget i betragtning, at den potentielle arbejdskraft reserve kun består af godt 200 ledige, givet vi tæller antallet af ledige på enten sygedagpenge, ledighedsydelse, for- eller

revalidering eller i fleksjob med er der stor sandsynlighed for at bygge- og anlægsbranchen vil komme til at opleve en mærkbar mangle på tømrere og snedkere. Tælles gruppen, som ikke har været ansat i bygge- og anlægssektoren før de blev ledige med, kan der finde ca. 700 flere ledige tømrere og snedkere i matchgruppe 2, men det foreslår heller ikke ret langt, set i forhold til udfordringens størrelse.

I hvilket omfang og hvornår bygge- og anlægsbranchen vil opleve rekrutteringsproblemer og mangel på tømrere og snedkere vil dog bl.a. afhænge af, om det er muligt at tilbagerekuttere nogle af de uddannede tømrere og snedkere, som i dag arbejder i andre brancher, og af muligheden for at anvende andre faggrupper til de funktioner tømrere og snedkere typisk varetager, samt af i hvilket omfang de jobs, som vil opstå i de kommende år bl.a. som følge af infrastrukturprojekterne, vil blive besat med udenlandsk arbejdskraft. Men alt andet lige vil denne andel være højere, såfremt udbuddet af arbejdskraft inden for bygge- og anlægssektoren i Danmark ikke er tilstrækkeligt stort og/eller ikke har de rette kompetencer.

Alt andet lige vil der være brug for at uddanne flere tømrere og snedkere og for at sikre, at arbejdsstyrken er tilstrækkelig stor til at modsvare efterspørgslen.

3.3.5 Behovet for VVS'ere

Antal i dag

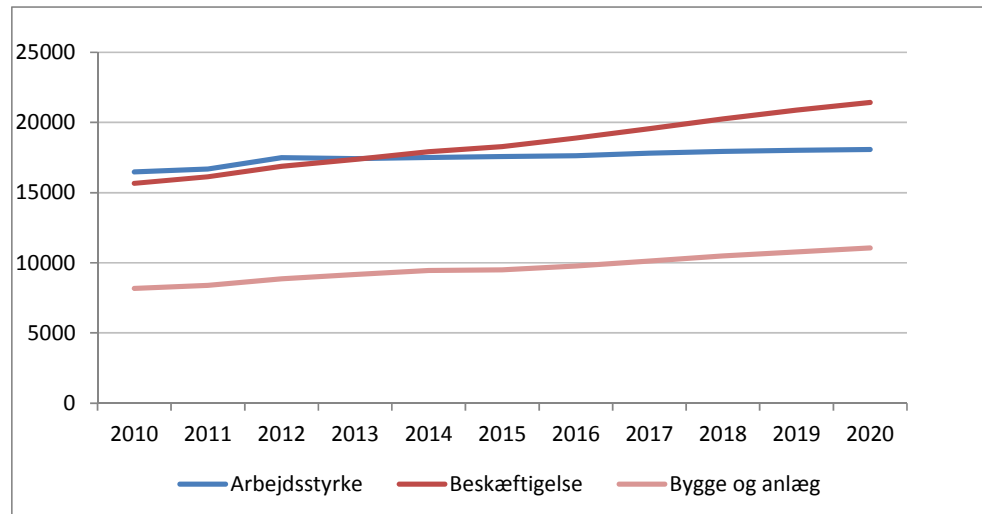
I dag er der beskæftiget i alt 16.000 VVS'ere på danske arbejdspladser, heraf 52 procent inden for bygge- og anlægssektoren. Herudover arbejder der en del inden for brancherne: handel, ejendomshandel og udlejning, rejsebureauer, rengøring og anden operationel service samt undervisning, sociale institutioner og offentlig administration.

Hvad angår omfanget af arbejdskraftreserven blandt de ledige var der knap 200 ledighedsberørte med mere end 3 måneders ledighed i matchgruppe 1 ultimo 2012, som i princippet vil kunne gå ud og tage et job i morgen. Denne gruppe indgår allerede i dag i det samlede udbud af VVS'ere. Herudover fandtes der ca. 20 ledige i matchgruppe 2, som modtog kontanthjælp i uge 43 2012, og ca. 50, der modtog enten sygedagpenge, ledighedsydelse, for- eller revalidering eller var i fleksjob. Den potentielle arbejdskraft reserve er således ret begrænset.

Den forventede udvikling frem til 2020

I perioden frem til 2020 forventes den samlede efterspørgsel efter VVS'er at stige med ca. 5.300, svarende til en stigning på 33 procent, jf. figuren neden for. Heraf forventes bygge- og anlægssektoren at efterspørge de 2.600, hvilket svarer til en stigning på ca. 30 procent. I samme periode forventes udbuddet kun at stige med 1400 personer, svarende til en stigning på 8 procent..

Figur 3.9 Den forventede udvikling i efterspørgslen (antal beskæftigede) og udbuddet (arbejdsstyrken) af VVS'ere frem til 2020



Anm: Udbuddet omfatter det samlede antal uddannede VVS'ere, og dermed både samtlige beskæftigede og ledige. Tilsvarende omfatter den samlede efterspørgsel både de VVS'ere, der er ansat i bygge- og anlægssektoren og de VVS'ere, der er ansat i andre brancher. Kurven, der viser udviklingen i bygge- og anlægssektorens efterspørgsel efter VVS'ere, udgør således en delmængde af den samlede efterspørgsel.

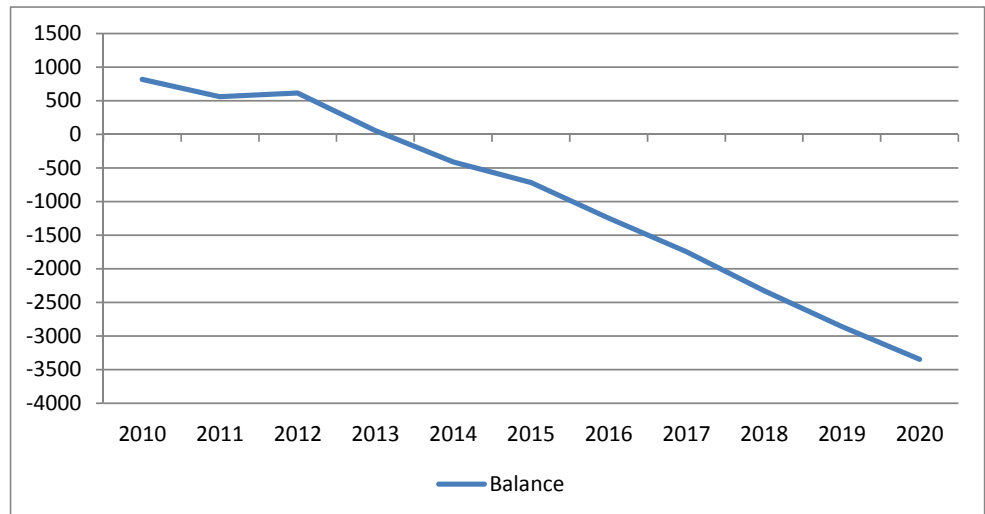
Kilde: Danmarks Statistik, ADAM og CRTs LINE model

Balancen

Den vigende udvikling i udbuddet af VVS'ere i de kommende år betyder, at der allerede vil opstå mangel på VVS'ere i 2014 og rekrutteringsvanskeligheder her i 2013, givet at forudsætningerne for fremskrivningerne holder vand. Manglen forudses at vokse til at udgøre omkring 3.300 personer i 2020, jf. figuren neden for. Den potentielle arbejdskraftreserve vil således ikke række ret langt. Skal mangelsituationen minimeres er det således nødvendigt også at øge antallet af nyuddannede VVS'ere, selvom denne løsning ikke vil afhjælpe udfordringerne på den korte bane.

I hvilket omfang og hvornår bygge- og anlægssektoren vil opleve rekrutteringsvanskeligheder og en egentlig mangel vil imidlertid bl.a. afhænge af, i hvilket omfang det er muligt at tilbagerekruitere nogle af de VVS'ere, der er ansat i andre brancher, af muligheden for at anvende andre faggrupper til de funktioner VVS'ere typisk varetager, samt af i hvilket omfang stillingerne besættes med udenlandsk arbejdskraft.

Figur 3.10 Den forventede udvikling i balancen (udbud - efterspørgsel), dvs. overskuddet/underskuddet på VVS'ere i perioden frem til 2020



Kilde: Danmarks Statistik, ADAM og CRTs LINE model

3.3.6 Behovet for malere

Antallet i dag

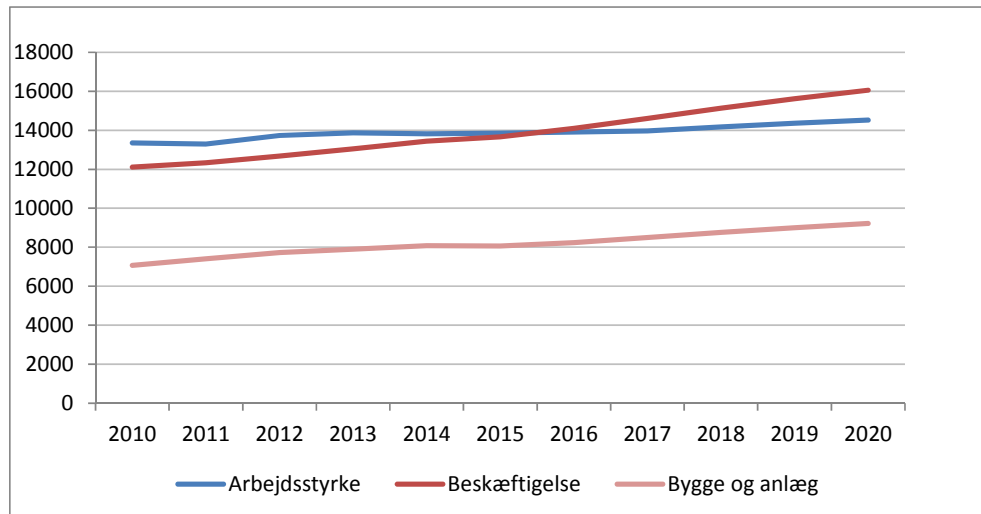
I dag er der beskæftiget i alt ca. 12.000 malere på danske arbejdspladser, heraf ca. 60 procent inden for bygge- og anlægssektoren. Ligesom nogle af de foregående beskrevne faggrupper, så er malerne endvidere især ansat inden for brancherne handel og transport, sociale institutioner, rejsebureauer, rengøring og anden operationel service, samt undervisning.

Ultimo 2012 var der i alt ca. 200 ledighedsberørte i arbejdskraftreserven (matchgruppe 1 medmindre en 3 måneders ledighed). I princippet skal denne gruppe ledige kunne tage et job i morgen, og er dermed pr definition jobklare. Denne gruppe indgår som udgangspunkt allerede i dag i det samlede udbud af malere. Herudover fandtes der i uge 43 2012 ca. 30 ledige i matchgruppe 2, som modtog kontanthjælp, og ca. 80, der modtog enten sygedagpenge, ledighedsydelse, for- eller revalidering eller var i fleksjob. Den potentielle arbejdskraft reserve er således begrænset.

Den forventede udvikling frem til 2020

I perioden frem til 2020 forventes efterspørgslen efter malere at stige med ca. 3.700, svarende til en stigning på 30 procent, jf. figuren neden for. Alene bygge- og anlægsbranchen forventes at efterspørge ca. 1.800 flere i 2020 end i 2011, svarende til en stigning på 24 procent. I samme periode forventes det samlede udbud at stige med ca. 1.200 personer, svarende til en stigning på 9 procent.

Figur 3.11 Den forventede udvikling i efterspørgslen (antal beskæftigede) og udbuddet (arbejdsstyrken) af malere frem til 2020



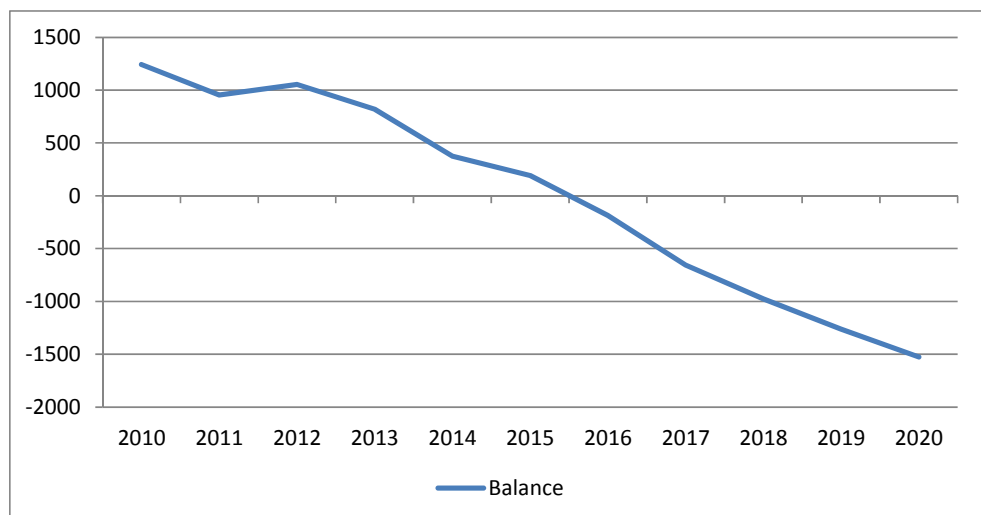
Anm: Udbuddet omfatter det samlede antal uddannede malere, og dermed både samtlige beskæftigede og ledige. Tilsvarende omfatter den samlede efterspørgsel både de malere, der er ansat i bygge- og anlægssektoren og de malere, der er ansat i andre brancher. Kurven, der viser udviklingen i bygge- og anlægssektorens efterspørgsel efter malere, udgør således en delmængde af den samlede efterspørgsel.

Kilde: Danmarks Statistik, ADAM og CRTs LINE model

Balance

Det forhold at udbuddet ikke udvikler sig i helt samme takt som efterspørgslen betyder, at der vil opstå mangel på arbejdskraft i 2016.

Figur 3.12 Den forventede udvikling i balancen (udbud - efterspørgsel), dvs. overskuddet/underskuddet på malere i perioden frem til 2020



Kilde: Danmarks Statistik, ADAM og CRTs LINE model

Allerede til næste år – 2014 -, vil overskuddet kun være på 375 personer, hvorfor der allerede fra næste år vil kunne opstå rekrutteringsvanskeligheder nogle steder. Rekrutteringsproblemerne forventes at forværres over tid, jf. figuren oven for.

I 2016 forventes der at mangle ca. 500 bygningsmalere. Dette antal vil vokse til ca. 1.500 i 2020. Med en potentiel arbejdskraftreserve på godt 100 personer med erfaring fra bygge- og anlægsbranchen og ca. 400, der ikke har erfaring vil reserven ikke kunne række ret langt.

I hvilket omfang og hvornår bygge- og anlægsbranchen vil blive ramt afhænger imidlertid bl.a. af, om det vil være muligt at tilbagerekruttere nogle af de malere, der er beskæftigede inden for andre brancher, af muligheden for at anvende andre faggrupper til de funktioner malere typisk varetage, samt af i hvilket omfang stillingerne besættes med udenlandsk arbejdskraft.

Givet at det sandsynligvis ikke er muligt at tilbagerekruttere mellem 500 og 1.500 malere fra de andre brancher, vil det alt andet lige være behov for at øge antallet af nyuddannede og dermed optaget på denne uddannelse og sikre, at de der optages på uddannelsen også fuldfører uddannelsen.

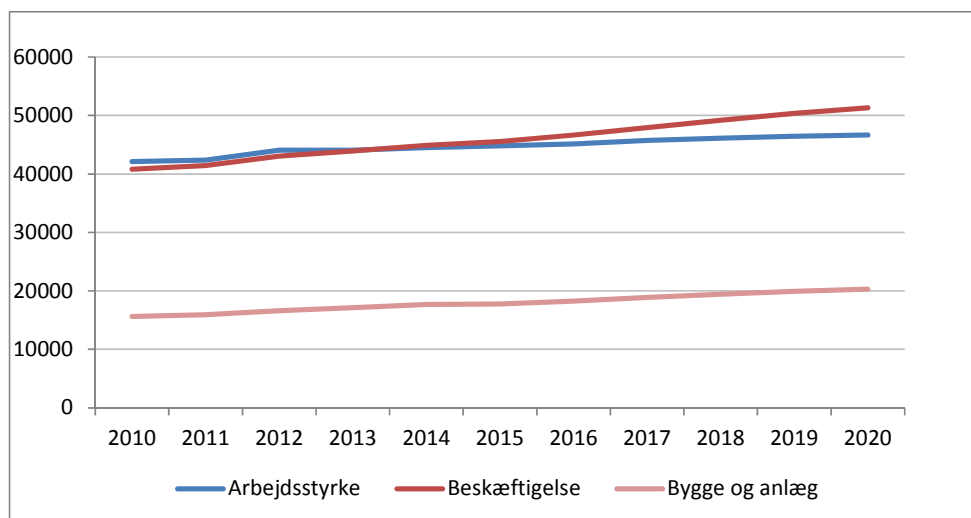
3.3.7 Behovet for elektrikere

Antal i dag

I dag er der ansat i alt godt 41.000 elektrikere på danske arbejdspladser, heraf 38 procent inden for bygge- og anlæg. En del af den resterende del er ansat inden for brancherne handel, rejsebureauer, rengøring og anden operationel service, telekommunikation, offentlig administration, maskinindustri og energiforsyning.

Den forventede udvikling frem til 2020

Figur 3.13 Den forventede udvikling i efterspørgslen (antal beskæftigede) og udbuddet (arbejdsstyrken) af elektrikere frem til 2020



Anm: Udbuddet omfatter det samlede antal uddannede elektrikere, og dermed både samtlige beskæftigede og ledige. Tilsvarende omfatter den samlede efterspørgsel både de elektrikere, der er ansat i bygge- og anlægssektoren og de elektrikere, der er ansat i andre brancher. Kurven, der viser udviklingen i bygge- og anlægssektorens efterspørgsel efter elektrikere, udgør således en delmængde af den samlede efterspørgsel.

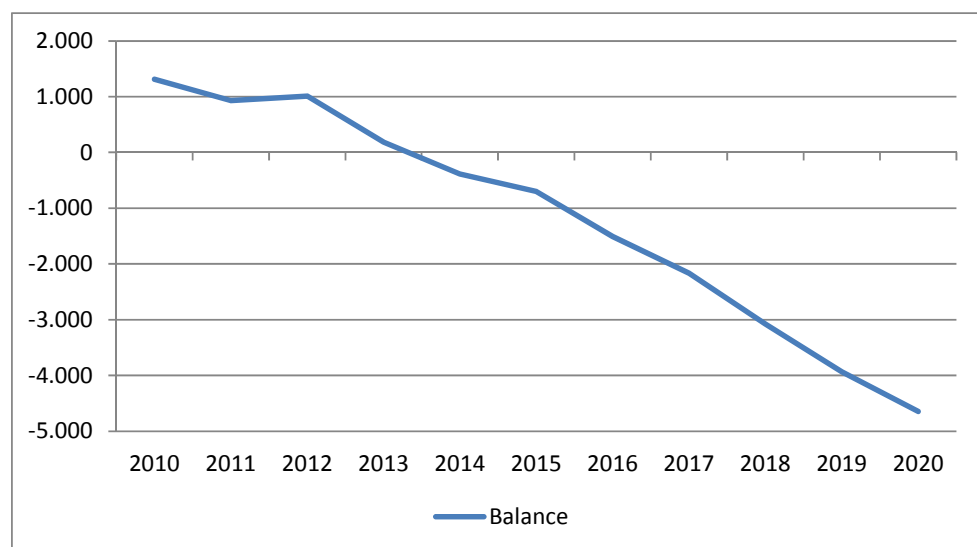
Kilde: Danmarks Statistik, ADAM og CRTs LINE model.

Ultimo 2012 var det i alt ca. 200 elektrikere i arbejdskraftreserven, dvs. matchgruppe 1 med mere end 3 måneders ledighed, og dermed cirka 200 personer, der vil kunne gå ind og tage et ordinært job i morgen. Denne gruppe indgår allerede i dag i

det samlede udbud af elektrikere. Herudover fandtes der i uge 43 2012 ca. 30 ledige i matchgruppe 2, som modtog kontanthjælp, og ca. 60, der modtog enten sygedagpenge, ledighedsydelse, for eller revalidering eller var i fleksjob. Den potentielle arbejdskraft reserve er således begrænset.

I de kommende år forventes efterspørgslen efter elektrikere at stige med knap 10.000 personer, svarende til en stigning på 24 procent, heraf forventes bygge- og anlægssektoren at efterspørge de godt 4.400, svarende til en stigning på 28 procent. I samme periode forventes udbuddet af arbejdskraft kun at stige med ca. 4.300, svarende til en stigning på ca. 10 procent.

Figur 3.14 Den forventede udvikling i balancen (udbud - efterspørgsel), dvs. overskuddet/underskuddet på elektrikere i perioden frem til 2020



Kilde: Danmarks Statistik, ADAM og CRTs LINE model

Balance

Udbuddet af elektrikere forventes således at stige noget mindre end efterspørgslen generelt efter elektrikere og end bygge- og anlægssektorens efterspørgsel. Der forventes i tråd hermed allerede at opstå mangel på elektrikere i år. Manglen forventes at stige til at udgøre omkring 4.500 i 2020, hvilket er relativt meget. Ikke mindst taget i betragtning at den potentielle arbejdskraft reserve kun udgør mellem 25 og 100 ledige med erfaring fra bygge- og anlægssektoren og ca. 150 uden erfaring.

Selvom bygge- og anlægsbranchen kun står for knap 40 procent af efterspørgslen efter elektrikere, og reserven i form af elektrikere inden for andre brancher således er relativ stor, er det vurderingen, at det nok er uundgåeligt, at bygge- og anlægsbranchen vil komme til at mangle elektrikere i de kommende år, idet elektrikerne i de funktioner, de er ansat i, i andre brancher sandsynligvis ikke blot kan erstattes af ikke-faglærte eller andre faggrupper.

Det store ubesvarede spørgsmål er ligesom for de andre faggruppers vedkommende, i hvilket omfang de nye jobmuligheder vil blive besat med udenlandsk arbejdskraft.

3.3.8 Behovet for chauffører

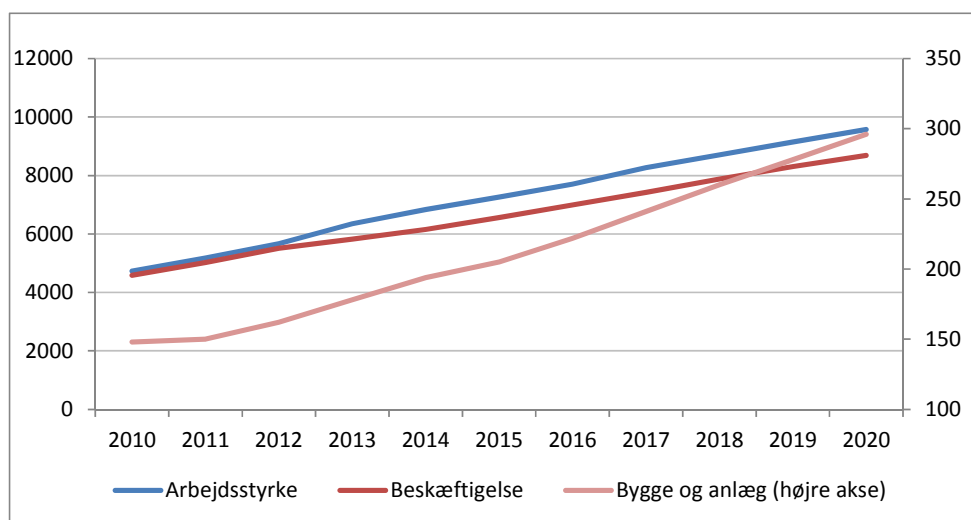
Antal i dag

I dag er der beskæftiget i alt ca. 5.000 chauffører på danske arbejdspladser, heraf kun 3 procent inden for bygge- og anlæg, og 44 procent inden for transportbranchen, samt 25 procent inden for offentlig administration, forsvar og politi.

I uge 43 var der færre end 5 ledige chauffører med erfaring fra bygge- og anlægsbranchen i arbejdskraftreserven, og ingen i den potentielle arbejdskraftreserve.

Den forventede udvikling frem til 2020

Figur 3.15 Den forventede udvikling i efterspørgslen (antal beskæftigede) og udbuddet (arbejdsstyrken) af chauffører frem til 2020



Anm: Udbuddet omfatter det samlede antal uddannede chauffører, og dermed både samtlige beskæftigede og ledige. Tilsvarende omfatter den samlede efterspørgsel både de chauffører, der er ansat i bygge- og anlægssektoren og de chauffører, der er ansat i andre brancher. Kurven, der viser udviklingen i bygge- og anlægssektorens efterspørgsel efter chauffører, udgør således en delmængde af den samlede efterspørgsel.

Kilde: Danmarks Statistik, ADAM og CRTs LINE model

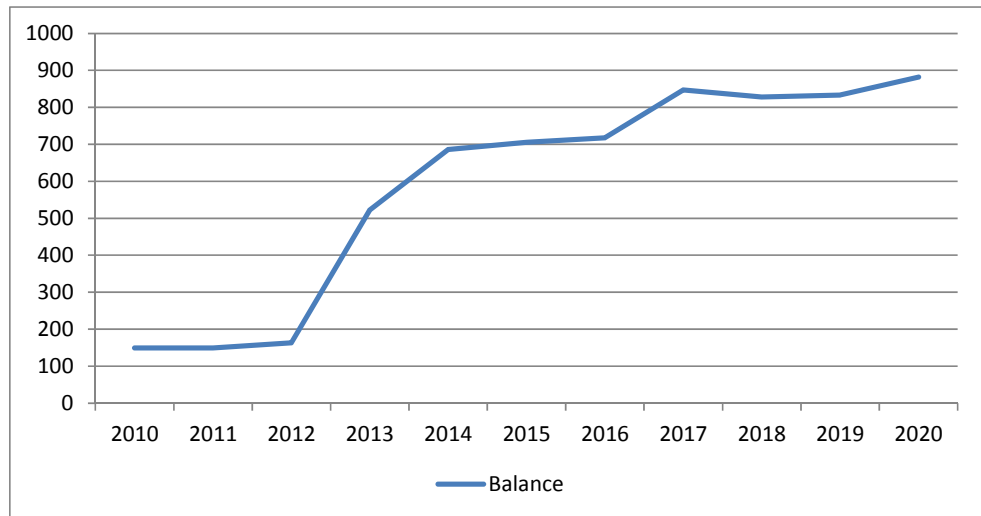
I perioden frem til 2020 forventes efterspørgslen efter chauffører at stige med 3.600 personer, svarende til en stigning på 73 procent, heraf forventes bygge- og anlægssektoren at efterspørge knap 150 personer, svarende til en stigning på 97 procent. Selvom antallet af beskæftigede chauffører inden for bygge- og anlægsbranchen er forholdsvis lille, så forventes der en forholdsvis stor stigning i branchens efterspørgsel efter chauffører i de kommende år.

I samme periode forventes udbuddet af chauffører at stige med ca. 4.400, svarende til en stigning på 85 procent, og således noget mere end stigningen i efterspørgslen.

Balancen

Der forventes i tråd hermed at blive et stigende overskud af chauffører i perioden frem til 2020, jf. figuren neden for. Der forventes således ikke at opstå mangel på chauffører i de kommende år, selvom der i dag er få ledige med erfaring fra branchen.

Figur 3.16 Den forventede udvikling i balancen (udbud - efterspørgsel), dvs. overskuddet/underskuddet på chauffører i perioden frem til 2020



Kilde: Danmarks Statistik, ADAM og CRTs LINE model

3.3.9 Behovet for smede mv.

Antal i dag

I dag er der beskæftiget i alt knap 42.000 smede på danske arbejdspladser, heraf kun 14 procent inden for bygge- og anlæg, og et tilsvarende andel inden for henholdsvis jern- og metalindustrien, maskinindustrien og handel.

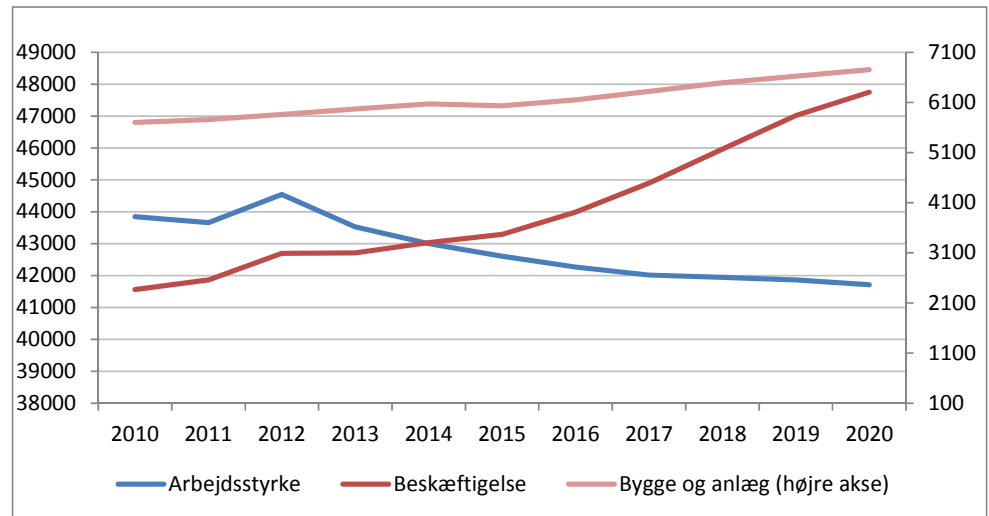
Hvad angår omfanget af arbejdskraftreserven blandt de ledige udgjorde den i uge 43 2012 i alt godt 100 ledighedsberørte med erfaring fra bygge- og anlægssektoren, og dermed godt 100 i matchgruppe 1 med mere end 3 måneders ledighed. Denne gruppe indgår allerede i det samlede udbud af smede. Herudover fandtes der i uge 43 2012 ca. 15 ledige i matchgruppe 2, som modtog kontanthjælp, og ca. 30, der modtog enten sygedagpenge, ledighedsydelse, for- eller revalidering eller var i fleksjob. Den potentielle arbejdskraft reserve er således begrænset.

Den forventede udvikling frem til 2020

I de kommende år frem mod 2020 forventes den samlede efterspørgsel efter smede at stige med knap 6000 personer, svarende til en stigning på 14 procent. Bygge- og anlægsbranchen forventer at efterspørge knap 1000 flere i 2020 end i 2011 svarende til en stigning på 17 procent.

I samme periode forventes det samlede udbud af smede til gengæld at falde med knap 2.000, svarende til et fald på 4 procent.

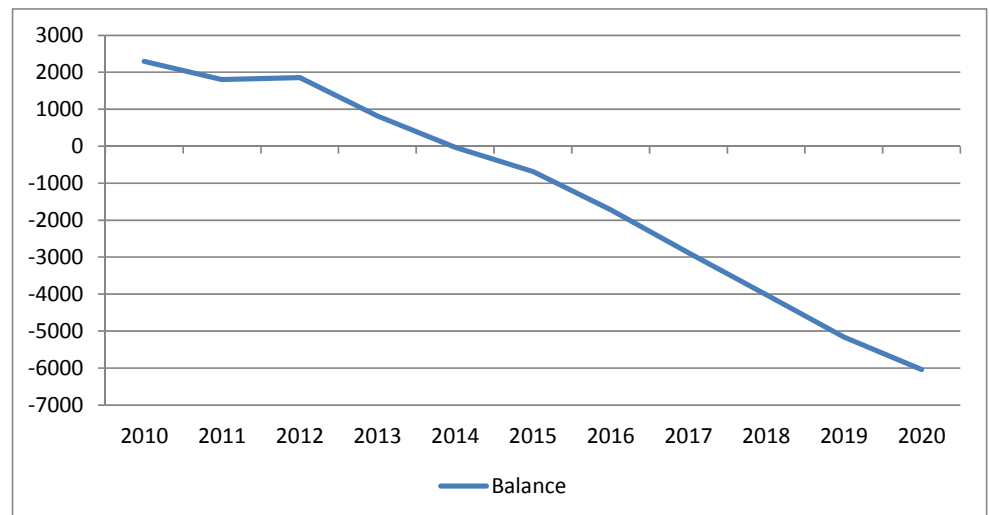
Figur 3.17 Den forventede udvikling i efterspørgslen (antal beskæftigede) og udbuddet (arbejdsstyrken) af smede mv. frem til 2020



Anm: Udbuddet omfatter det samlede antal uddannede smede, og dermed både samtlige beskæftigede og ledige. Tilsvarende omfatter den samlede efterspørgsel både de smede, der er ansat i bygge- og anlægssektoren og de smede, der er ansat i andre brancher. Kurven, der viser udviklingen i bygge- og anlægssektorens efterspørgsel efter smede, udgør således en delmængde af den samlede efterspørgsel.

Kilde: Danmarks Statistik, ADAM og CRTs LINE model

Figur 3.18 Den forventede udvikling i balancen (udbud - efterspørgsel), dvs. overskuddet/underskuddet på smede i perioden frem til 2020



Kilde: Danmarks Statistik, ADAM og CRTs LINE model

Balance

Faldet i udbuddet af smede betyder, at der allerede i år kan forventes at opstå mangel på smede.

Der er således en stor sandsynlighed for, at bygge- og anlægsbranchen vil komme til at opleve mangel på smede i de kommende år. Manglen forventes ifølge fremskrivningen at blive 6.000 i 2020. Med en potentiel arbejdskraftreserve på knap 50 personer med erfaring fra bygge- og anlægssektoren bliver det meget svært at imødegå mangelsituationen ved at opkvalificere de ledige. Og det også selvom der fin-

des ca. 800 ledige i matchgruppe 2, som ikke har erfaring fra bygge- og anlægssektoren.

Omfanget af manglen på smede inden for bygge- og anlæg vil afhænge af, dels hvor mange det er muligt at (tilbage-)rekruttere fra de andre brancher, dels af hvor mange af jobbene, der vil blive besat med arbejdskraft fra udlandet, samt af muligheden for at anvende andre faggrupper til de funktioner smede typisk varetager (substitutionseffekten).

3.3.10 Behovet for andre EUD inden for byggeriet

Antal i dag

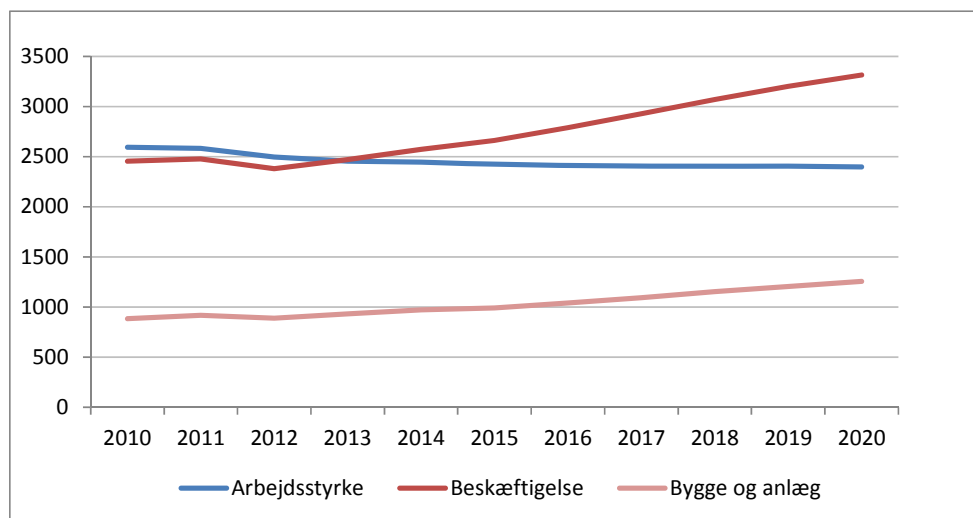
I dag er der beskæftiget i alt ca. 2.500 andre med en EUD inden for byggeriet, heraf 37 procent inden for bygge- og anlæg. Herudover er der beskæftiget en relativ stor andel inden for branchen rejsebureauer, rengøring og anden operationel service, der bl.a. indeholder vagtfirmaer (25 %).

I uge 43 var der kun cirka 20 ledige EUD inden for byggeriet i arbejdskraftreserven og kun mellem 3 og 11 i den potentielle arbejdskraft reserve, og dermed meget få.

Den forventede udvikling frem til 2020

I den kommende år forventes efterspørgslen på denne faggruppe at stige med godt 800, svarende til en stigning på 34 procent, heraf forventes bygge- og anlæg at efterspørge knap 350 personer, svarende til en stigning på 37 procent. Udbuddet forventes modsat at falde i den belyste periode. Konkret forventes den at falde med knap 200 personer fra 2011 til 2020, svarende til et fald på 7 procent.

Figur 3.19 Den forventede udvikling i efterspørgslen (antal beskæftigede) og udbuddet (arbejdsstyrken) af øvrige EUD inden for byggeriet frem til 2020



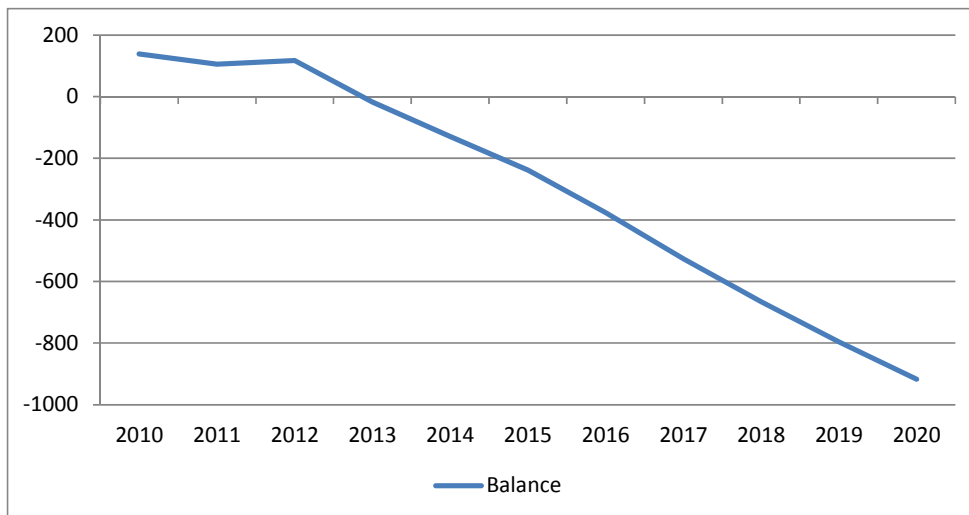
Anm: Udbuddet omfatter det samlede antal uddannede øvrige EUD indenfor byggeriet og dermed både samtlige beskæftigede og ledige. Tilsvarende omfatter den samlede efterspørgsel både de m øvrige EUD indenfor byggeriet, der er ansat i bygge- og anlægssektoren og de øvrige EUD indenfor byggeriet, der er ansat i andre brancher. Kurven, der viser udviklingen i bygge- og anlægssektorens efterspørgsel efter øvrige EUD indenfor byggeriet, udgør således en delmængde af den samlede efterspørgsel.

Kilde: Danmarks Statistik, ADAM og CRTs LINE model

Balancen

Der forventes allerede fra i år at opstå mangel faggruppen øvrige EUD inden for byggeriet. Manglen vil vokse til at udgøre ca. 1.000 i 2020, jf. figuren neden for.

Figur 3.20 Den forventede udvikling i balancen (udbud - efterspørgsel), dvs. overskuddet/underskuddet på øvrige EUD indenfor byggeriet i perioden frem til 2020



Kilde: Danmarks Statistik, ADAM og CRTs LINE model

Mangelsituationen vil også ramme bygge- og anlægsbranchen. Hvor stor mangel situationen bliver, vil også for denne faggruppes vedkommende, bl.a. afhænge af, i hvilket omfang de forskellige infrastrukturprojekter besættes af udenlandsk arbejdskraft, og at mulighederne for at trække arbejdskraft fra andre brancher og/eller faggrupper. Der vil imidlertid som udgangspunkt ikke kunne hentes særlig mange blandt de ledige i arbejdskraftreserven.

3.3.11 Behovet for teknikere

Antal i dag

I dag er der ansat i alt godt 4.000 teknikere på danske arbejdspladser, heraf ca. 25 procent inden for bygge- og anlæg. Herudover findes der relative store grupper inden for rådgivning og handel.

I uge 43 2012 var der i alt godt 20 ledige teknikere i arbejdskraftreserven, og dermed i matchgruppe 1 og med mere end 3 måneders ledighed bag sig, som i princippet vil kunne tage et job på det ordinære arbejdsmarked i morgen. Herudover fandtes der i uge 43 2012 færre end 5 ledige i den potentielle arbejdskraftreserve med erfaring fra bygge- og anlægssektoren. Der vil herudover kunne hentes nogle blandt de ca. 50 ledige i matchgruppe 2, som ikke har erfaring fra bygge- og anlægssektoren. Men samlet er det ret begrænset, hvor mange der yderligere vil kunne bringes i spil på den kortere bane.

Den forventede udvikling frem til 2020

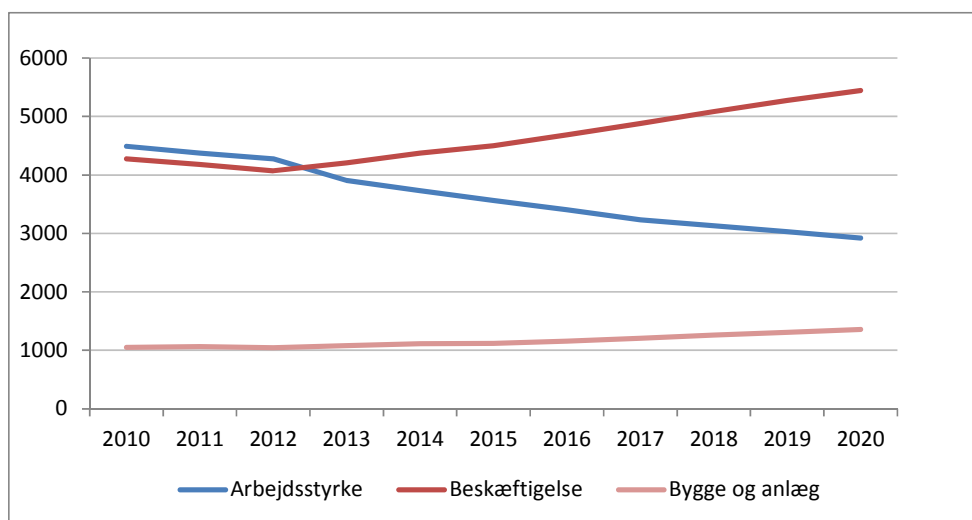
I de kommende år frem mod 2020 forventes efterspørgslen efter teknikere at stige med ca. 1.250 personer, svarende til en stigning på 30 procent, heraf forventes antallet af arbejdspladser inden for bygge- og anlægsbranchen at stige med ca. 300 arbejdspladser, svarende til en stigning på 28 procent.

Det samlede udbud af teknikere forventes til gengæld at falde med knap 1.500, svarende til et fald på 33 procent.

Balance

Det kraftige fald betyder, at der vil opstå mangel på teknikere. I 2020 vil der ifølge fremskrivningerne mangle 2.700, hvilket er ret mange. Ikke mindst set i lyset af den begrænsede størrelse af den potentielle arbejdskraftreserve. Størrelsen af mangel situationen i bygge- og anlægsbranchen vil afhænge af dels hvor mange, det er muligt at trække over i bygge- og anlægssektoren, dels af hvor mange af de pågældende nye jobs, der besættes med udenlandsk arbejdskraft, samt af muligheder for at anvende andre faggrupper.

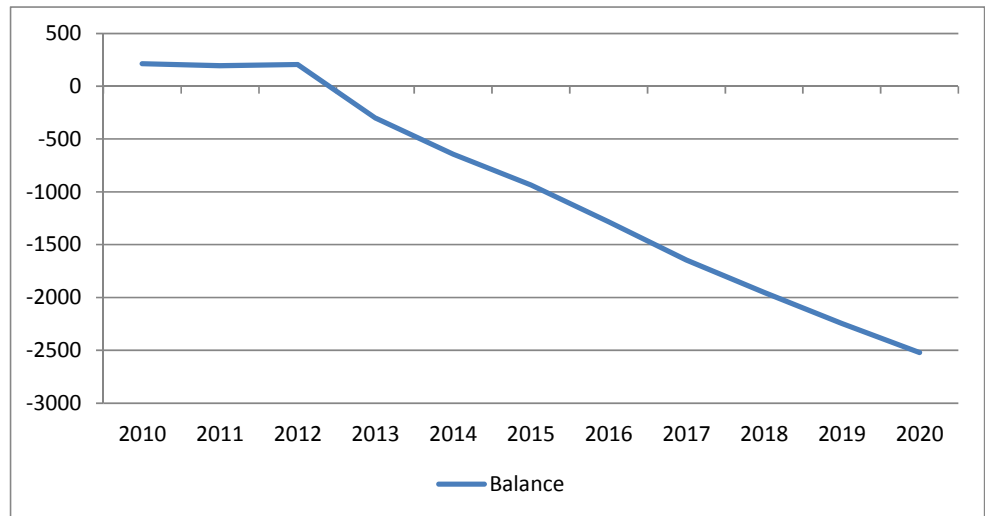
Figur 3.21 Den forventede udvikling i efterspørgslen (antal beskæftigede) og udbuddet (arbejdsstyrken) af teknikere frem til 2020



Anm: Udbuddet omfatter det samlede antal uddannede murere, og dermed både samtlige beskæftigede og ledige. Tilsvarende omfatter den samlede efterspørgsel både de malere, der er ansat i bygge- og anlægssektoren og de malere, der er ansat i andre brancher. Kurven, der viser udviklingen i bygge- og anlægssektorens efterspørgsel efter malere, udgør således en delmængde af den samlede efterspørgsel.

Kilde: Danmarks Statistik, ADAM og CRTs LINE model

Figur 3.22 Den forventede udvikling i balancen (udbud - efterspørgsel), dvs. overskuddet/underskuddet på malere i perioden frem til 2020



Kilde: Danmarks Statistik, ADAM og CRTs LINE model

3.3.12 Behovet for ingeniører, MVU

Antal i dag

I 2011 var der beskæftiget ca. 19.000 ingeniører med en mellemlang videregående uddannelse på arbejdspladser i Danmark, heraf 4.345 inden for bygge- og anlægsbranchen og 3.339 i rådgivende ingeniørvirksomheder inden for byggeri og anlægsarbejder, svarende til 40 procent af samtlige beskæftigede ingeniører MVU på arbejdspladser i Danmark.

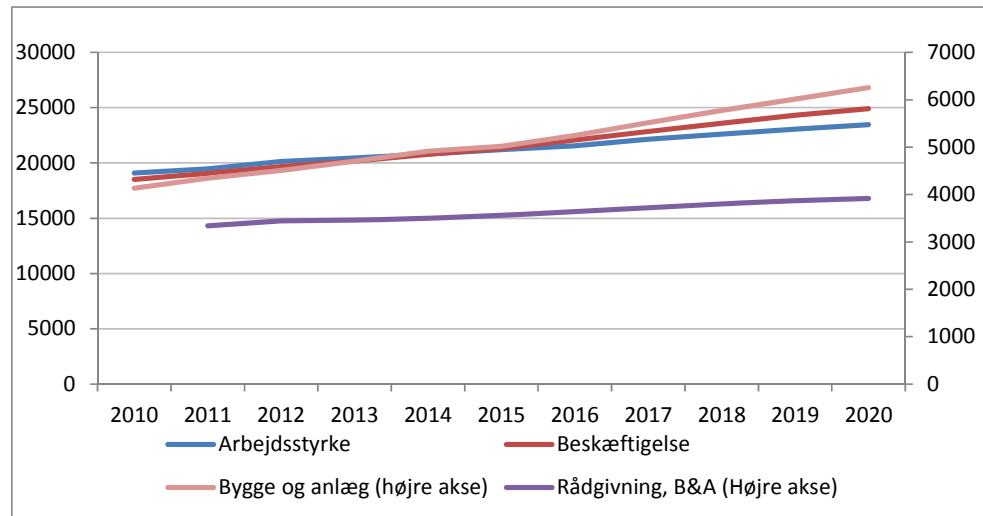
Ultimo 2012 var arbejdskraftreserven (matchgruppe 1 med mere end 3 måneders ledighed) blandt de ledige på knap 50 ledighedsberørte. Herudover fandtes der i uge 43 2010 færre end 5 ledige med erfaring fra bygge- og anlægssektoren i den potentielle arbejdskraft reserve, og dermed i matchgruppe 2.

Den forventede udvikling frem til 2020

Antallet af beskæftigede ingeniører med en mellemlang videregående uddannelse inden for bygge- og anlægsvirksomheder forventes at stige med knap 2.000 i de kommende år frem mod 2020, mens antallet af beskæftigede i rådgivende ingeniørvirksomheder inden for byggeri og anlægsarbejder forventes at stige med ca. 575. Samlet forventes en stigning på cirka 2.500, svarende til en stigning på 32 procent.

Den samlede efterspørgsel efter ingeniører MVU forventes at stige med knap 6.000, svarende til en stigning på 31 procent. I samme periode forventes arbejdsstyrken at stige med ca. 4.000, svarende til en stigning på ca. 20 procent, og dermed noget mindre end både udviklingen i den samlede efterspørgsel og udviklingen i bygge- og anlægsbranchens og rådgivningsbranchens efterspørgsel.

Figur 3.23 Den forventede udvikling i efterspørgslen (antal beskæftigede) og udbuddet (arbejdsstyrken) af ingeniører med en MVU frem til 2020



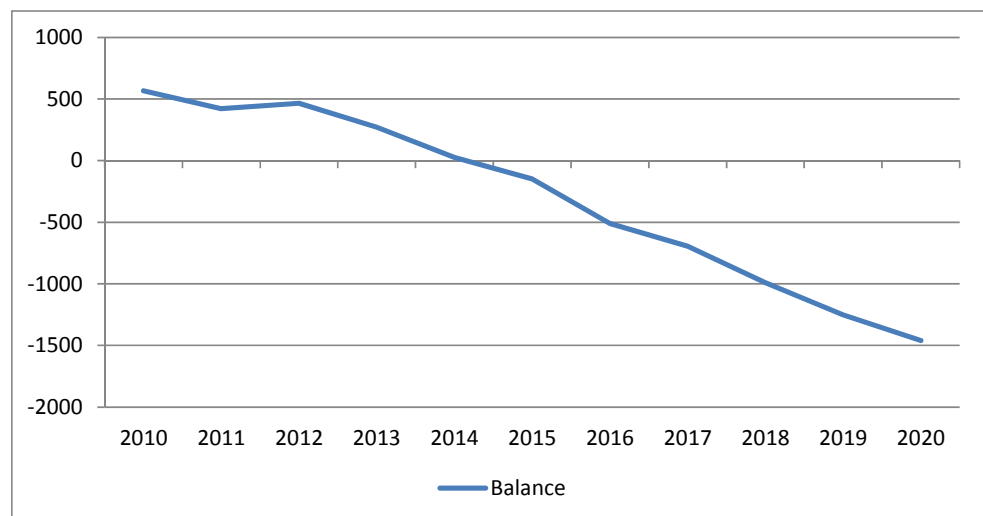
Anm: Udbuddet omfatter det samlede antal uddannede MVU ingeniører på arbejdsmarkedet, og dermed både samtlige beskæftigede og ledige. Den samlede efterspørgsel omfatter samtlige beskæftigede ingeniører MVU på danske arbejdspladser. Den lyserøde kurve omfatter kun dem, der er ansat i bygge- og anlægssektoren og den lilla kun dem der er ansat i rådgivende ingeniørvirksomheder inden for byggeri og anlægsarbejder.

Kilde: Danmarks Statistik, ADAM og CRTs LINE model

Balancen

Det forhold, at efterspørgslen efter ingeniører MVU stiger kraftigere end arbejdsstyrken betyder, at der vil opstå mangel på ingeniører med MVU, jf. figuren neden for. Dermed må det ligeledes forventes, at der også vil opstå mangel på ingeniører med en MVU og med erfaring fra bygge- og anlæg. Ikke mindst taget i betragtning, at den potentielle arbejdskraftreserve er forsvindende lille.

Figur 3.24 Den forventede udvikling i balancen (udbud - efterspørgsel), dvs. overskuddet/underskuddet på ingeniører MVU i perioden frem til 2020



Kilde: Danmarks Statistik, ADAM og CRTs LINE model

Hvor stor manglen inden for bygge- og anlægsbranchen inkl. rådgivende ingeniørvirksomheder inden for bygge- og anlægsarbejder bliver, afhænger bl.a. af om det

er muligt at rekruttere det nødvendige antal til bygge- og anlægsområdet på bekostning af de øvrige brancher, der anvender ingeniører MVU, samt ikke mindst af substitutionsmulighederne i forhold til andre faggrupper.

3.3.13 Behovet for civilingeniører

Antal i dag

I 2011 var der 12.400 beskæftigede civilingeniører på danske arbejdspladser, heraf 385 inden for bygge- og anlægsbranchen og 1.925 i rådgivende ingeniørvirksomhed inden for byggeri og anlægsarbejder. I alt var der således cirka 2.300 civilingeniører, som var beskæftiget inden for bygge- og anlægsområdet, svarende til 19 procent af samtlige beskæftigede civilingeniører.

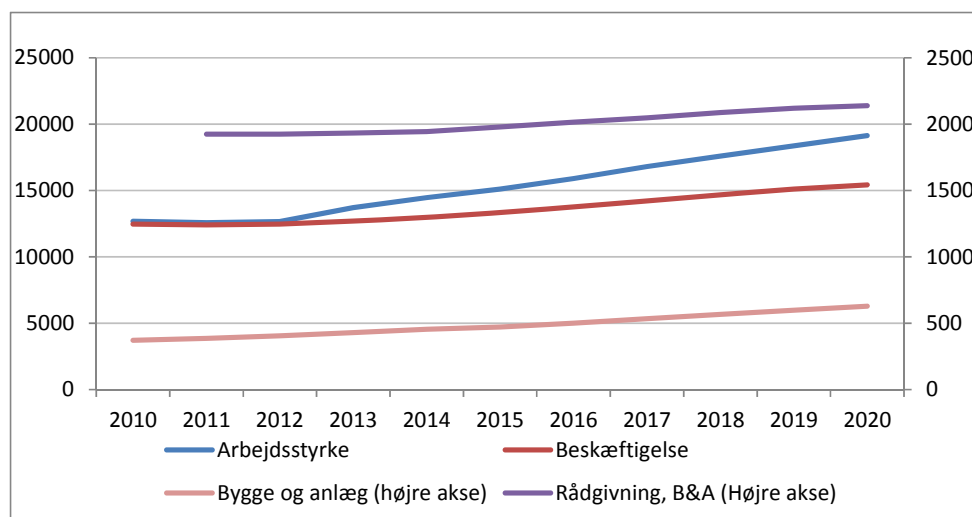
Der findes i dag stort set ingen ledige civilingeniører i arbejdskraft reserven i dag, som har erfaring fra bygge- og anlægssektoren, men godt 150 uden erfaring. Der findes heller ikke ledige i den potentielle arbejdskraft reserve hverken med eller uden erfaring. Der forekommer således i dag rekrutteringsproblemer, hvad angår civilingeniører.

Den forventede udvikling frem til 2020

Antallet af beskæftigede civilingeniører inden for bygge- og anlæg forventes at stige med ca. 240 i de kommende år frem mod 2020, mens antallet af beskæftigede i rådgivende ingeniørvirksomheder inden for byggeri og anlægsarbejder forventes at stige med ca. 210. Samlet forventes en stigning på cirka 450, svarende til en stigning på 20 procent.

Den samlede efterspørgsel efter civilingeniører forventes at stige med godt 3.000, svarende til en stigning på 25 procent. I samme periode forventes arbejdsstyrken at stige med ca. 6.500, svarende til en stigning på ca. 52 procent.

Figur 3.25 Den forventede udvikling i efterspørgslen (antal beskæftigede) og udbuddet (arbejdsstyrken) af civilingeniører frem til 2020



Anm: Udbuddet omfatter det samlede antal uddannede civilingeniører på arbejdsmarkedet, og dermed både samtlige beskæftigede og ledige. Den samlede efterspørgsel omfatter kun dem, der er ansat i bygge- og anlægssektoren.

Kilde: Danmarks Statistik, ADAM og CRTs LINE model

Balancen Over tid stiger efterspørgslen efter civilingeniører inden for bygge- og anlægssektoren ganske kraftigt (20 %), men stigningen modsvares af endnu kraftigere stigning i udbuddet (52 %) ¹⁷. Selvom udbuddet af civilingeniører stiger kraftigere end efterspørgslen i bygge- og anlægssektoren, og der generelt kan forudses et voksende overskud, så vil der kunne forekomme mangel på civilingeniører med specifikke kompetencer, så som ingeniører med kompetencer inden for off-shore og/eller civilingeniører med erfaring med at lede store projekter.

Når der forventes at blive et voksende overskud af civilingeniører i de kommende år, så skyldes det, at der i de kommende år kommer cirka fire gange så mange til hvert år, som forlader arbejdsstyrken som følge af alder.

3.3.14 Behovet for øvrige LVU

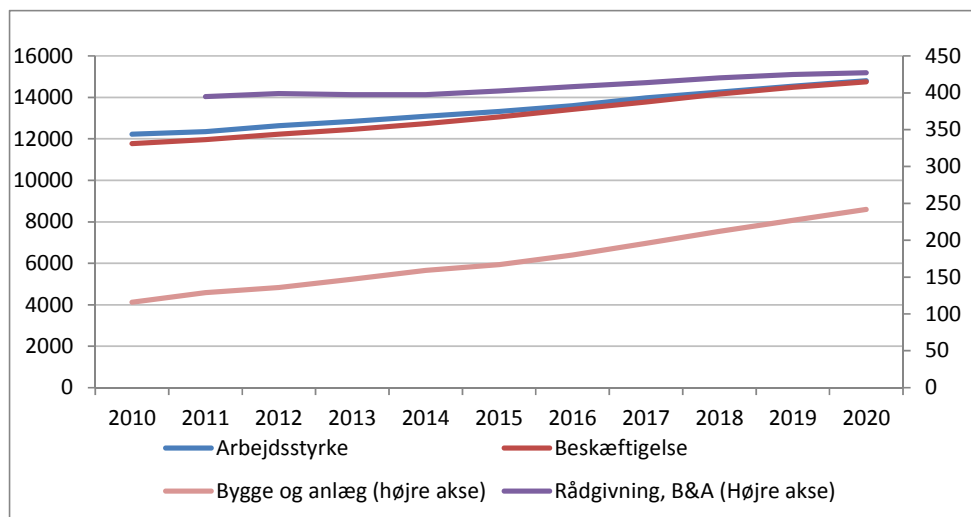
Antal i dag I 2011 var der 129 beskæftigede inden for bygge- og anlægsbranchen med en anden lang videregående uddannelse end civilingeniør. Ligesom de ufaglærte, er denne gruppe ikke specifik for bygge- og anlæg, og det er derfor en udfordring at definere den relevante arbejdskraftreserve til bygge- og anlæg blandt de ca. 12.000 med en anden LVU i 2011.

Den forventede udvikling frem til 2020 Antallet af beskæftigede i bygge- og anlæg med en anden LVU forventes at stige med ca. 110 i de kommende år frem mod 2020, mens antallet af beskæftigede i rådgivende ingeniørvirksomheder inden for byggeri og anlægsarbejder forventes at stige med godt 30. Samlet forventes en stigning på cirka 140, svarende til en stigning på 28 procent.

Den samlede efterspørgsel efter personer med anden LVU forventes at stige med godt 2.700, svarende til en stigning på 23 procent. I samme periode forventes arbejdsstyrken at stige med ca. 2.400, svarende til en stigning på ca. 20 procent.

¹⁷ Damvad forudsiger i en analyse af det fremtidige behov for ingeniører og scient'ere en vækst på 20 procent i udbuddet af civilingeniører og Ph.d.er. Gruppen er ikke helt sammenlignelig med ingeniører LVU i denne analyse. Bl.a. indeholder ingeniører med en Ph.d.. Rapporten er gennemført for IDA, og har titlen: Prognose for mangel på ingeniører og scient.er. Fremskrivning af udbud og efterspørgsel efter ingeniører og scient.er frem mod 2020.

Figur 3.26 Den forventede udvikling i efterspørgslen (antal beskæftigede) og udbuddet (arbejdsstyrken) af personer med anden LVU frem til 2020



Anm: Udbuddet omfatter det samlede antal uddannede med anden LVU, og dermed både samtlige beskæftigede og ledige. Den samlede efterspørgsel omfatter kun dem, der er ansat i bygge- og anlægssektoren.

Kilde: Danmarks Statistik, ADAM og CRTs LINE model

Balancen

Det er svært at tale om en egentlig balance mellem udbud og efterspørgsel blandt personer med en anden LVU, da det kun er en meget lille andel (ca.4 %), der arbejder inden for bygge- og anlægsområdet. Over tid stiger efterspørgslen efter denne faggruppe inden for bygge- og anlægsområdet lidt kraftigere end arbejdsstyrken. Derfor kan der opstå mangel på arbejdskraft med anden LVU og erfaring fra bygge- og anlæg. Der vil sandsynligvis være rekrutteringsproblemer i hele perioden.

4 De ledige inden for bygge- og anlægsbranchen

4.1 Indledning

Formål	Formålet med denne delanalyse er at give et billede af, hvor stor gruppen af ledige inden for bygge- og anlægssektoren er, herunder af hvor mange og hvem af de ledige, der vil kunne opkvalificeres til at træde ind i nogle af de jobs, som forventes at opstå inden for bygge- og anlægssektoren i de kommende år som et resultat af realiseringen af de planlagte infrastrukturprojekter.
Datagrundlag	<p>Antallet af ledige er opgjort i uge 43 2012 og omfatter dels de ledige, som har en relevant uddannelse inden for bygge- og anlægsområdet, dels ikke-faglærte, som arbejdede inden for bygge- og anlægssektoren lige før de blev ledige.</p> <p>Datagrundlaget er oplysninger fra Arbejdsmarkedsstyrelsens DREAM database koblet med registeroplysninger fra Danmarks Statistik vedrørende de lediges tidligere beskæftigelse. Oplysningerne er efterfølgende bearbejdet af CRT og COWI.</p> <p>Fra DREAM databasen har vi bl.a. oplysninger om, de lediges forsørgelsesgrundlag, deres matchgruppe placering, varigheden af den seneste sammenhængende ledighedsperiode, samt oplysninger om, hvorvidt de har deltaget i aktiveringsforløb eller ej i den seneste sammenhængende ledighedsperiode. I forhold til længden af ledighedsperioden skelner vi mellem følgende intervaller: Mindre end 3 måneder, 3-6 måneder, 6-12 måneder og mere end 12 måneder. Hvad angår de lediges aktiveringsforløb skelner vi mellem om, de har været i enten virksomhedspraktik, løntilskudsjob eller ordinær uddannelse i den seneste sammenhængende ledighedsperiode ej.</p>
Afgrænsning af ledige	Antallet af ledige i DREAM databasen opgøres som antallet af personer, der modtager en eller flere typer af overførselsindkomst i en uge, jf. Bilag F. Den egentlige ydelsesoplysning dannes blot personen har været én dag på en ydelse. Antallet af ledige i dette kapitel omfatter således antallet af ledighedsberørte, som har modtaget en overførselsindkomst i uge 43 2012, og som er placeret i en matchgruppe i 3. kvartal 2012.

Kapitlet indledes med en opsummering af hovedresultaterne. I Bilag C findes udvalgte tabeller og figurer opdelt på regionalt niveau.

4.2 Opsummering af hovedresultaterne

I uge 43 2012 modtog godt 26.000 personer blandt de udvalgte faggrupper inden for bygge- og anlæg, en eller anden form for overførselsindkomst i løbet af ugen, heraf har de godt 7.000 været ansat inden for bygge- og anlægssektoren før de blev ledige. I det følgende er der alene fokus på de ledige med erfaring fra bygge- og anlægssektoren.

- > Størstedelen af de ledige med erfaring fra bygge- og anlægssektoren befandt sig i matchgruppe 1 i uge 43 (80 % = 5.900) og vil dermed i princippet gå ud og tage et job i morgen. Heraf havde godt halvdelen været ledige i mindre end 3 måneder, svarende til godt 3.000 ledige.
- > De faggrupper der har den højeste andel med mindre end tre måneders ledighed er civilingeniører (LVU), ingeniører med en mellemlang videregående uddannelse, elektrikere, øvrige LVU, malere samt struktører. Omend det her er vigtigt at nævne, at antallet af ledige civilingeniører og øvrige LVU med erfaring fra bygge- og anlægsbranchen udgør mindre end fem personer, hvorfor tallene for disse grupper skal tages med et gran salt.
- > Andelen der har erfaring fra bygge- og anlægssektoren er størst blandt murere, struktører, bygningsmalere, tømrere og snedkere samt VVS'ere, og lavest blandt civilingeniører og andre med en relevant videregående uddannelse, samt blandt ikke-faglærte, chauffører, og smede mv.
- > Knap halvdelen af de ledige med erfaring fra bygge- og anlægssektoren er mellem 30 og 49 år (48 %), knap hver tredje er yngre end 30 år (29 %), mens den resterende femtedel er over 50 år (23 %).
- > De ikke-faglærte er typisk yngre end de øvrige faggrupper. Det samme gælder struktørerne og tømrerne og snedkerne. For struktørernes vedkommende er årsagen, at det er en relativ ny uddannelse.
- > Samlet kan det konstateres, at der blandt de belyste faggrupper og grupper af ikke-faglærte med erfaring fra bygge- og anlægssektoren findes en arbejdskraftreserve på knap 3.000 ledige (ledige i matchgruppe 1 med mere end 3 måneders ledighed). Denne gruppe indgår allerede i dag i arbejdsstyrken, og dermed det samlede udbud af arbejdskraft.
- > Den potentielle arbejdskraftreserve findes blandt de ledige i matchgruppe 2 og udgør mellem 500 og 1.200 ledige med erfaring fra bygge- og anlægssektoren, hvoraf de 700 sandsynligt først kan bringes i spil på den længere bane, idet de i dag enten er på sygedagpenge, ledighedsydelse, for- eller revalidering eller i fleksjob. Hertil kommer ca. 3.000 ledige med relevante uddannelser, men som ikke har været beskæftiget inden for bygge- og anlæg før de blev ledige. En delmængde af disse vil sandsynligvis også kunne bringes i spil. Men hvorom

alting er, så er godt 4.000 ledige ikke et særligt stort antal taget i betragtning, at der blandt nogle af de belyste faggrupper kan blive tale om mangel på op til 6.000 i 2020.

I det følgende gives en mere detaljeret gennemgang af de ovenfor præsenterede resultater.

4.3 Hvor mange ledige er der inden for bygge- og anlægssektoren i dag?

Samlet antal ledige

I efteråret 2012 (uge 43 2012) var der i alt godt 26.000 ledige med en relevant uddannelse inden for bygge og anlæg og ledige ikke faglærte, som har arbejdet inden for bygge- og anlægsbranchen før de blev ledige¹⁸, jf. tabellen neden for.

De største grupper af ledige findes blandt tømrer og snedker, smede mv., maler, ikke faglærte med højst en grunduddannelse, elektriker, murere, samt ikke-faglærte med højst en grundskole uddannelse. Det er imidlertid vigtigt her at gøre opmærksom på, at det store antal ledige blandt flertallet disse grupper hænger sammen, med at det samtidigt er de største faggrupper inden for bygge- og anlægsbranchen generelt. Det store antal er således ikke et udtryk for, at disse grupper er hårdere ramt af ledighed end de andre grupper.

¹⁸ De ledige omfatter alle, der var blevet matchgruppe placeret i 3. kvartal og som modtog en af følgende ydelser: kontanthjælp, dagpenge, ledighedsydelse, fleksjob, forrevalidering, revalidering eller sygedagpenge. For en nærmere specifikation af, hvilke ydelser, der er medtaget se Bilag E.

Tabel 4.1 Antallet af ledige blandt de valgte faggrupper og ikke-faglærte med erfaring inden for bygge- og anlægssektoren fordelt på matchgrupper¹⁹. Uge 43 2012.

	Match-gruppe 1	Match-gruppe 2	Match-gruppe 3	I alt
Ikke faglærte med højst en grundskole udd.	1.733	536	119	2.388
Ikke faglærte med højst en gymnasial udd.	439	22	6	467
Struktører	248	60	12	320
Murere, flisemontør	1.769	382	110	2.261
Tømrer, snedker	4.659	963	239	5.861
VVS'ere	1.332	370	133	1.835
Maler, bygningsmaler	1.813	588	194	2.595
Elektriker	1.897	358	118	2.373
Chauffører	312	88	20	420
Smede mv.	3.667	855	289	4.811
Øvrige, EUD inden for byggeriet	222	70	22	314
Tekniker	381	61	24	466
Ingeniører, MVU	866	50	15	931
Ingeniører, LVU	292	16	0	308
Øvrige, LVU, ph. d.	730	37	11	778
I alt	20.360	4.456	1.312	26.128

Anm. Af diskretionshensyn er celler med færre end 5 personer sat lige med nul

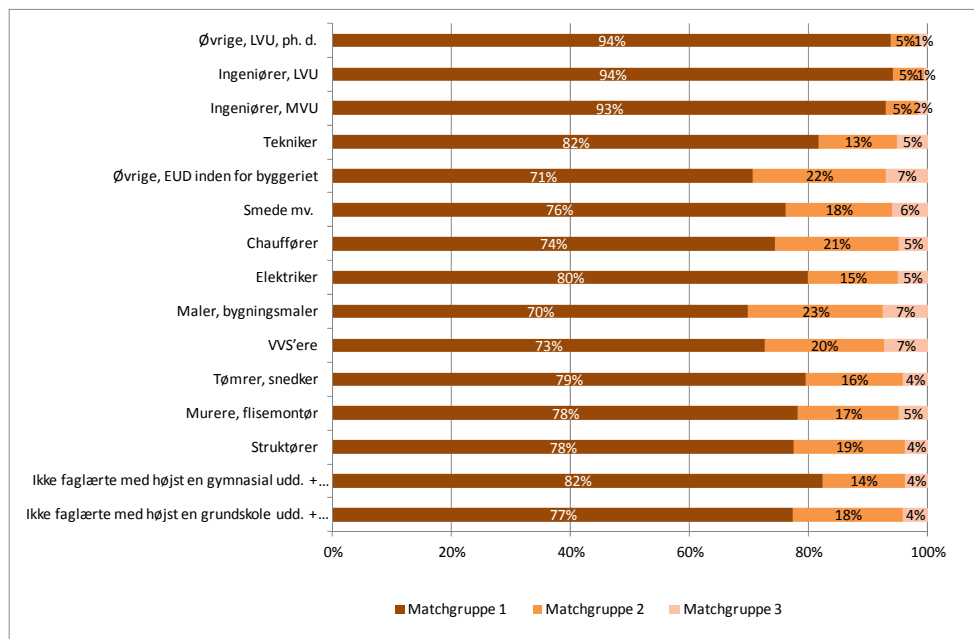
Kilde: DREAM-databasen og registerdata fra Danmarks Statistik. Bearbejdet af CRT og COWI

Fordeling på match-grupper

Størstedelen af de ledige befinder sig i matchgruppe 1, jf. figuren neden for, der pr definition omfatter de ledige, der, efter jobcentrets vurdering, er parate til at tage et ordinært arbejde i morgen, hvis et sådan findes. Det drejer sig i alt om 78 procent, hvilket er en relativ høj andel og sandsynligvis et særkende ved denne gruppe af ledige, der i højere grad end andre grupper af ledige oplever sæson ledighed.

¹⁹ **Matchgruppe 1** omfatter de ledige, der ikke har problemer ud over ledighed og som er parat til at tage et ordinært arbejde, som gør dem i stand til at forsøge sig selv inden for tre måneder. **Matchgruppe 2** omfatter de ledige, der ikke er parate til at påtage sig et job inden for 3 måneder, men som er i stand til at deltage i en beskæftigelsesrettede indsats med aktive tilbud. **Matchgruppe 3** omfatter de ledige, som hverken er parat til at tage et ordinært arbejde, som gør den pågældende i stand til at forsøge sig selv inden for tre måneder, eller i stand til at deltage i en beskæftigelsesrettede indsats med aktive tilbud.

Figur 4.1 De ledige inden for bygge- og anlæg og ikke faglærte med erfaring inden for bygge- og anlæg fordelt på matchgrupper. Uge 43 2012



Kilde: DREAM-databasen og registerdata fra Danmarks Statistik. Bearbejdet af CRT og COWI

Udover at have en relativ høj andel af personer, som veksler mellem beskæftigelse og ledighed sammenholdt med andre faggrupper, så er de uddannede inden for bygge- og anlægsbranchen også kendetegnet ved, at en relativ høj andel af beskæftigede arbejder inden for andre brancher end bygge- og anlægsbranchen, og det især i perioder med lavkonjunktur. Alt efter hvor længe disse personer har arbejdet inden for andre brancher står de ikke nødvendigvis parate til at tage et job inden for bygge- og anlægsbranchen igen, når konjunkturerne vender, og der igen bliver bud efter dem.

Ser vi på, hvor mange blandt de ledige, der tidligere har været ansat i bygge- og anlægssektoren før de blev ledige, drejer det sig om godt 7.000 svarende til godt hver fjerde af de ledige med relevante uddannelser inden for bygge- og anlægssektoren. De ikke-faglærte ledige med erfaring fra bygge- og anlægsbranchen udgør kun 2 procent af det samlede antal ledige ikke-faglærte, og er således med til at trække gennemsnittet ned. Til sammenligning kan det oplyses, at de beskæftigede ikke-faglærte inden for bygge- og anlægsbranchen udgjorde 5 procent af det samlede antal beskæftigede ikke-faglærte 2012, svarende til ca. 41.000 personer.

Andel der tidligere har arbejdet inden for bygge- og anlæg

De faggrupper, hvor andelen af ledige, som har arbejdet inden for bygge- og anlægssektoren før de blev ledige er højst er: murere, struktører, bygningsmalere, tømrer og snedker samt VVS'ere. Omvendt er andelen relativ lav blandt smede mv., chauffører, ikke faglærte og blandt gruppen af ledige med en lang videregående uddannelse, herunder civilingeniører, jf. tabellen nedenfor.

Tabel 4.2 De ledige, som har arbejdet inden for bygge- og anlægsbranchen før de blev ledige fordelt på matchgrupper. Uge 43 2012

	Matchgruppe 1		Matchgruppe 2		Matchgruppe 3		I alt	
Ikke faglærte - grundskole udd.	2.247	3 %	536	1 %	119	1 %	2.902	2 %
Ikke faglærte - gymnasial udd.	131	1 %	22	0,4 %	6	0,3 %	159	0 %
Struktører	83	33 %	14	23 %	0	0 %	97	30 %
Murere, flisemontør	592	33 %	90	24 %	13	12 %	695	31 %
Tømrere, snedker	1.187	25 %	219	23 %	20	8 %	1.426	24 %
VVS'ere	354	27 %	71	19 %	12	9 %	437	24 %
Maler, bygningsmaler	509	28 %	109	19 %	18	9 %	636	25 %
Elektriker	390	21 %	89	25 %	11	9 %	490	21 %
Chauffører	9	3 %	0	0 %	0	0 %	9	2 %
Smede mv.	245	7 %	46	5 %	7	2 %	298	6 %
Øvrige, EUD inden for byggeriet	43	19 %	11	16 %	0	0 %	54	17 %
Tekniker	47	12 %	0	0 %	0	0 %	47	10 %
Ingeniører, MVU	82	9 %	0	0 %	0	0 %	82	9 %
Ingeniører, LVU	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
Øvrige, LVU, ph. d.	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
I alt	5.919	29 %	1.207	27 %	206	16 %	7.332	28 %

Anm. Af diskretionshensyn er celler med færre end 5 personer sat lige med nul

Kilde: DREAM-databasen og registerdata fra Danmarks Statistik. Bearbejdet af CRT og COWI

De grupper af ledige, som har særlig mange, der har været ansat i bygge- og anlægsbranchen før de blev ledige, har især været ansat i følgende del brancher inden for bygge- og anlæg:

- > **Murere:** Murere (54 %) og opførelse af bygninger (29 %)
- > **Struktører:** Opførelse af bygninger (43 %), anlæg af ledningsnet (15 %) og anden bygge- og anlægsvirksomhed, som kræver specialisering (11 %)
- > **Bygningsmalere:** Malerforretninger (88 %)
- > **Tømrere og snedkere:** Tømrer- og bygningssnedkerforretning (61 %) og opførelse af bygninger (23 %)
- > **VVS'er:** VVS- og blikkenslagerforretning (77 %)

Ser vi isoleret på de ikke-faglærte, så har hver femte, af de ikke-faglærte været ansat inden for branchen opførelse af bygninger. Lidt flere blandt de ikke-faglærte med højst en gymnasium uddannelse end blandt end gruppen med højst en grundskole uddannelse har været ansat brancherne inden for EI-installation og VVS- og blikkenslagerforretninger. Omvendt har lidt flere blandt gruppen med højst en grundskoleuddannelse været ansat inden for brancherne anlæg af ledningsnet og malerforretninger.

I det følgende vil vi se nærmere på, hvad der kendetegner de ledige inden for bygge- og anlæg hvad angår alder og ledighedslængde. **Fokus er her alene på de ledige, som tidligere har været ansat inden for bygge- og anlægssektoren før de blev ledige.**

4.4 Hvad kendetegner de ledige med erfaring inden for bygge- og anlægssektoren

Alder

Knap halvdelen af de ledige inden for bygge- og anlægssektoren er mellem 30 og 49 år (48 %), mens godt hver femte er over 50 år (23 %). Den resterende lille tredjedel er under 30 år (29 %), jf. figuren neden for.

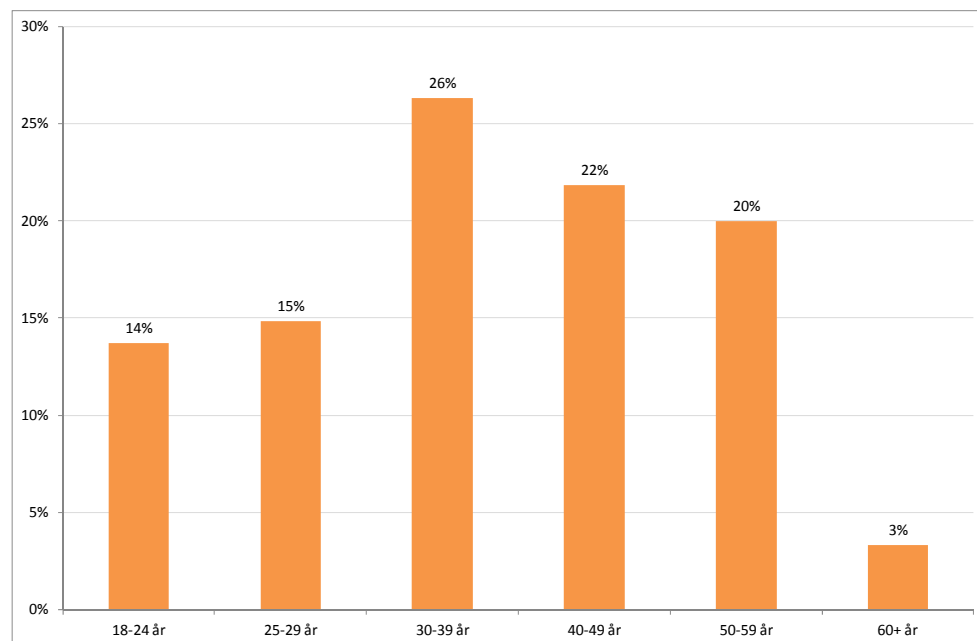
Der er relativ stor forskel på aldersfordelingen blandt de enkelte faggrupper. Andelen af unge er særlig stor blandt de ikke-faglærte og blandt de erhvervsfaglige uddannelser og lavest blandt de videregående uddannelser, hvilket i høj grad hænger sammen med varigheden af de enkelte uddannelser.

Konkret er **der særligt mange under 30 år blandt følgende grupper** af ledige:

- > Struktører (37 %)
- > Ikke-faglærte med højst en grundskole uddannelse (34 %)
- > Tømrere og snedkere (29 %).

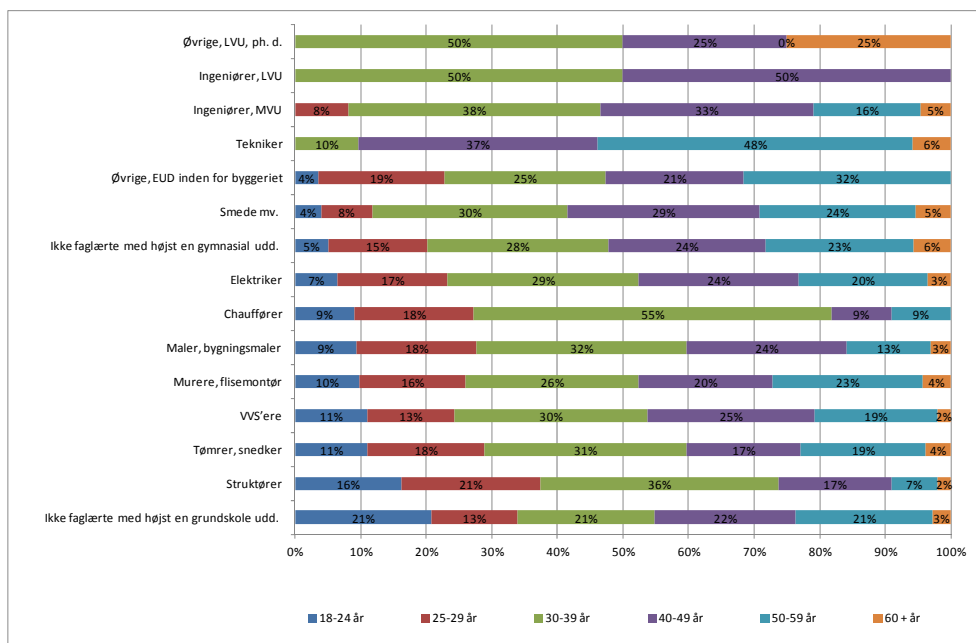
Blandt teknikerne, civilingeniørerne og øvrige med en relevant lang videregående uddannelse findes der omvendt ingen blandt de ledige med erfaring fra bygge- og anlægssektoren, som er under 30 år, jf. Figur 4.3.

Figur 4.2 Aldersfordelingen blandt de ledighedsberørte i uge 43 2012 med erfaring fra bygge- og anlægssektoren.



Kilde: DREAM-databasen og registerdata fra Danmarks Statistik. Bearbejdet af CRT og COWI

Figur 4.3 Antallet af ledige med erfaring fra bygge- og anlægssektoren fordelt på aldersintervaller. Særskilt for de enkelte udvalgte faggrupper. Uge 43. Sorteret efter andel af 18-24 årige.



Kilde: DREAM-databasen og registerdata fra Danmarks Statistik. Bearbejdet af CRT og COWI

Anm: Antallet af ledige ingeniører med enten en mellem lang videregående uddannelse eller end lang videregående uddannelse, som har arbejdet i bygge- og anlægssektoren før de blev ledige, var mindre end fem personer.

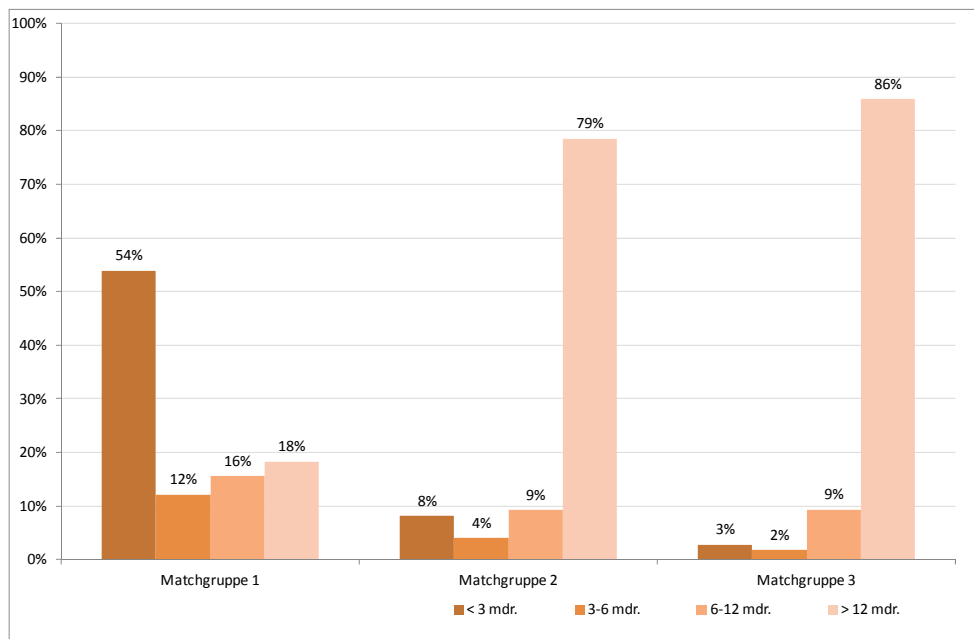
I den anden ende af aldersspektret findes særlige mange over 50 år blandt teknikere (54 %), øvrige med en erhvervsuddannelse inden for byggeriet (32 %), smede mv. (29 %), ikke-faglærte med højst en gymnasium uddannelse (28 %) og murere (27 %).

Ledighedslængde

Knap halvdelen (45 %) af de udvalgte faggrupper med erfaring fra bygge- og anlægssektoren havde været ledige i mindre end 3 måneder på opgørelsestidspunktet (uge 43 2012), mens knap hver tredje (30 %) har været ledige i mere end 12 måneder.

Hvad angår fordelingen på matchgrupper, så er andelen af ledige, som har været ledige i mindre end tre måneder højest blandt de ledige i matchgruppe 1 (54 %) og lavest blandt de ledige i matchgruppe 3 (3 %), jf. figuren neden for. I matchgruppe 2 og 3 har flertallet af de ledige været ledige i mere end 12 måneder. Det gælder henholdsvis 79 og 86 procent af de ledige inden for disse to matchgrupper.

Figur 4.4 De ledige i bygge- og anlægssektoren fordelt på ledighedslængde og matchgrupper. Uge 43 2012.



Anm: Ledighedslængde er her opgjort som antallet af sammenhængende uger, som de enkelte har været ledige på opgørelsestidspunktet (uge 43)

Kilde: DREAM-databasen og registerdata fra Danmarks Statistik. Bearbejdet af CRT og COWI

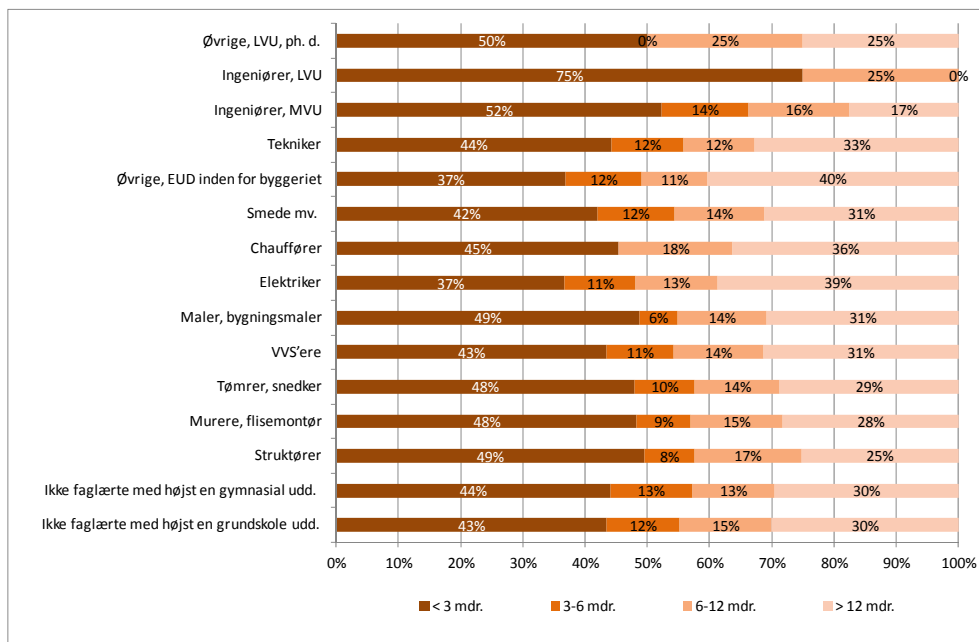
De faggrupper, som har den højeste andel med mindre end 3 måneders ledighed omfatter civilingeniører²⁰ (75 %), ingeniører med en mellemlang uddannelse (52 %), øvrige LVU²¹ (50 %), malere (49 %) samt struktører (49 %).

De faggrupper, som har den højeste andel, som har været ledige i mere end 12 måneder, omfatter omvendt øvrige med en erhvervsfaglig uddannelse inden for byggeriet (40 %), elektrikere (39 %) og chauffører (36 %).

²⁰ Antallet af ledige civilingeniører, der har været ansat inden for bygge- og anlægsbranchen før de blev ledige udgør færre end 5, hvorfor fordelingen ikke kan generaliseres.

²¹ Antallet af ledige øvrige med en relevant videregående uddannelse, der har været ansat inden for bygge- og anlægsbranchen før de blev ledige, udgør færre end 5, hvorfor tallet ikke kan generaliseres.

Figur 4.5 Antallet af ledige med erfaring fra bygge- og anlægssektoren fordelt på ledighedslængde og faggrupper. Uge 43 2012.



Anm B: Antallet af ledige ingeniører med enten en mellem lang videregående uddannelse eller end lang videregående uddannelse, som har arbejdet i bygge- og anlægssektoren før de blev ledige, var mindre end fem personer.

Kilde: DREAM-databasen og registerdata fra Danmarks Statistik. Bearbejdet af CRT og COWI

Træning

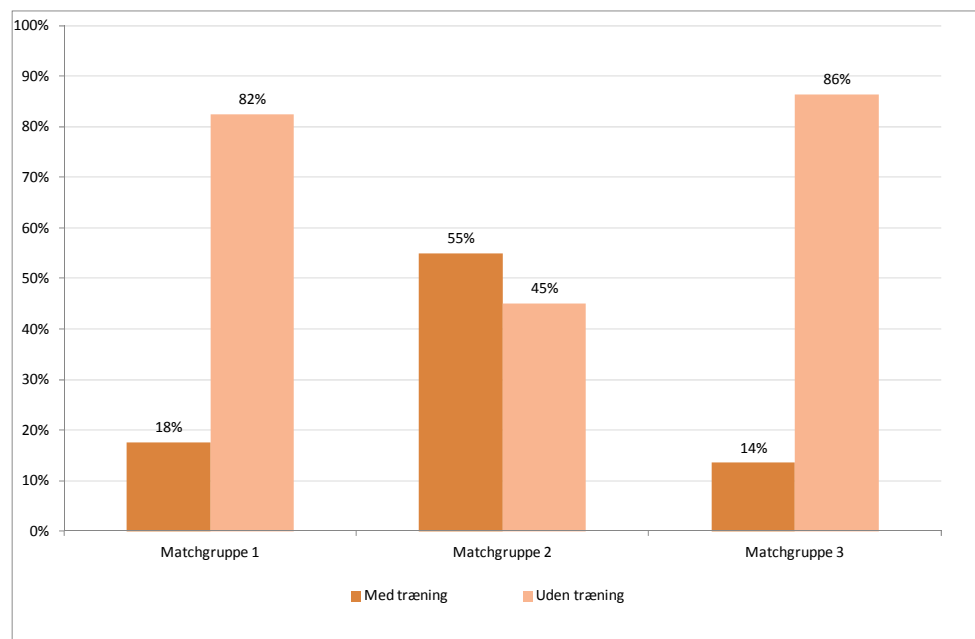
Hovedparten af de ledige inden for bygge- og anlægssektoren har ikke deltaget i hverken virksomhedspraktik, løntilskudsjob eller ordinær uddannelse i den periode de har været ledige (76 %), jf. figuren neden for.

Det er primært de ledige i matchgruppe 2, som har deltaget i en af de tre aktiveringsformer. Blandt denne gruppe har godt halvdelen deltaget i enten virksomhedspraktik, løntilskudsjob eller ordinær uddannelse i den periode de har været ledige (55 %).

Der er ikke den store forskel på, hvem blandt de enkelte faggrupper, der har deltaget i enten virksomhedspraktik og/eller løntilskudsjob og/eller ordinær uddannelse. Dog ser det ud til, at murere, smede, chauffører og gruppen andre med en erhvervsfaglig uddannelse inden for byggeriet i lidt højere grad har modtaget en af de tre former for træning end de øvrige grupper, hvilket sandsynligvis hænger sammen med, at der er lidt flere af disse grupper i matchgruppe 2 end blandt de øvrige grupper.

Det skal bemærkes, at det forhold, at de ledige ikke har deltaget i en af de tre former for træning, som har været i fokus i denne analyse, er ikke ensbetydende med, at de ikke har deltaget i nogen form for aktivering. Mange vil således have deltaget i en eller flere korterevarende vejlednings og opkvalificeringsforløb, herunder 6-ugers valgfri uddannelse.

Figur 4.6 Antallet af ledige inden for bygge- og anlægssektoren fordelt på matchgrupper og på om, de har været i enten virksomhedspraktik og/eller løntilskud og/eller ordinær uddannelse i forbindelse med deres seneste sammenhængende ledighedsperiode. Uge 43 2012.



Kilde: DREAM-databasen og registerdata fra Danmarks Statistik. Bearbejdet af CRT og COWI

4.5 Hvor mange vil kunne opkvalificeres til et job inden for bygge og anlæg?

Et af de centrale spørgsmål i denne analyse er, hvor mange og hvem, der vil kunne opkvalificeres til at gå ind og varetage nogle af de jobs, som opstår enten direkte som led i infrastrukturinvesteringerne eller i kølvandet på disse investeringer.

Umiddelbart vurderet vil alle de ledige med erfaring fra bygge- og anlægssektoren, som befinder sig i matchgruppe 1, kunne påtage sig et job i morgen. Det gælder i alt knap 6.000 ledige, hvoraf har godt halvdelen været ledige i mindre end 3 måneder (54 %), jf. tabellen neden for. Det er vurderingen, at en stor andel af den gruppe af ledige, som har været ledige i mindre end 3 måneder, er ”midlertidig hjemsendte”, som følge af manglende ordre eller vejrlig eller andet, og således står med det ene ben på arbejdsmarkedet og det andet uden for. Dermed også sagt at en del af denne gruppe af ledige sandsynligvis allerede har et eller andet tilknytningsforhold til arbejdsmarkedet og dermed udgør en naturlig buffergruppe.

Rent statistisk er det kun de ledige i matchgruppe 1, som indgår i Danmarks Statistiks opgørelse af ledige, og dermed også i opgørelsen af arbejdsstyrken, der omfatter samtlige beskæftigede og ledige, og kun de ledige i matchgruppe 1 med mere end 3 måneders ledighed, som indgår i arbejdskraftreserven. Arbejdskraftreserven blandt de ledige med erfaring fra bygge- og anlægssektoren udgør således kun knap 3.000 ledige. Heraf udgør de ikke-faglærte godt 40 procent (1.128 personer).

Tabel 4.3 De ledige i matchgruppe 1 med erfaring fra bygge- og anlægssektoren fordelt på ledighedslængde. Uge 43 2012

	Matchgruppe 1				
	LEDIGHEDSLÆNGDE				
	< 3 mdr.	3-6 mdr.	6-12 mdr.	> 12 mdr.	I alt
Ikke faglærte - grundskole udd.	1.180	306	350	411	2.247
Ikke faglærte - gymnasial udd.	70	21	19	21	131
Struktører	48	8	16	11	83
Murere, flisemontør	335	58	98	101	592
Tømrer, snedker	677	134	179	197	1.187
VVS'ere	182	46	53	73	354
Maler, bygningsmaler	302	36	82	89	509
Elektriker	180	53	56	101	390
Chauffører	5	0	2	2	9
Smede mv.	125	35	40	45	245
Øvrige, EUD inden for byggeriet	20	7	5	11	43
Tekniker	23	6	6	12	47
Ingeniører, MVU	45	12	14	11	82
Ingeniører, LVU	3	0	1	0	4
Øvrige, LVU, ph. d.	2	0	1	0	3
I alt	3.197	722	922	1.085	5.926

Gruppen af potentielle ledige skal således findes blandt matchgruppe 2 og 3. Det er i denne henseende vores umiddelbare vurdering, at en stor del af de godt 200 ledige med erfaring fra bygge- og anlægssektoren i matchgruppe 3 alt andet lige vil have svært ved at kunne gå ind og påtage sig nogle af de jobs, der opstår inden for bygge- og anlægssektoren i kølvandet på infrastrukturprojekterne. Ikke mindst fordi hovedparten har været ledig i mere end et år og i dag enten er passiv kontant-hjælpsmodtager (67 %) eller på sygedagpenge (14 %) eller på ledighedsydelse (10 %). Dermed ikke sagt at infrastrukturprojekterne slet ikke vil give nogle jobmuligheder for disse ledige. Det må således forventes, at infrastrukturprojekterne både vil give anledning til en række direkte og afledte jobeffekter, hvoraf de afledte effekter typisk vil forekomme inden for et bredt spektrum af brancher. To ud af tre af de 200 ledige inden for bygge- og anlægssektoren i matchgruppe 3 er på kontant-hjælp

Den gruppe af ledige – udover matchgruppe 1 -, som mest sandsynlig vil kunne opkvalificeres til at komme i betragtning til et af de jobs, som vil opstå i regi af infrastrukturinvesteringerne er de ledige i matchgruppe 2 og her især de ledige, som modtager kontanthjælp. Denne gruppe omfatter i alt 513 ledige med erfaring fra bygge- og anlægssektoren, jf. tabellen neden for. Heraf udgør de ikke faglærte 70 procent (359 ledige). Dermed også sagt, at der er meget få ledige med en kompetencegivende uddannelse og erfaring fra bygge- og anlægssektoren, som vil kunne bringes i spil i forhold til at øge udbuddet af arbejdskraft til bygge- og anlægs-

sektoren. Omend det må forventes, at nogle af de øvrige 703 øvrige med erfaring fra matchgruppe 2 også vil kunne bringes i spil. Det vil dog sandsynligvis kræve lidt mere længerevarende opkvalificeringsforløb. Hertil kommer, at der findes i alt godt 3.000 i matchgruppe 2, som har en relevant uddannelse, men som ikke har arbejdet inde for bygge- og anlæg inden de blev ledige, som det også vil være muligt at trække ind.

Samlet kan det konstateres, at der blandt de belyste faggrupper og grupper af ikke-faglærte med erfaring fra bygge- og anlægssektoren findes en arbejdskraftreserve på knap 3.000 ledige. Denne gruppe indgår allerede i dag i arbejdsstyrken, og dermed det samlede udbud af arbejdskraft.

Tabel 4.4 De ledige inden for bygge- og anlægssektoren, som tidligere har været ansat inden for bygge- og anlægssektoren fordelt på, hvor tæt de befinder sig på arbejdsmarkedet. Uge 43 2012

	Umiddelbart for- midlings- parate	Kortere- varende og mellemlan- ge opkvalifi- ceringsfor- løb	Længerevaren- de opkvalifice- ringsforløb	Er langt fra arbejdsmar- kedet
	Match- gruppe 1	Kontant- hjælpsmod- tagere i matchgrup- pe 2	Modtagere af ledighedsydelse, sygedagpenge, for- og revalide- ring og personer i fleksjob	Match 3
Ikke -faglærte med højst grundskole	2247	353	183	119
Ikke -faglærte med højst gym. udd.	131	6	16	6
Struktører	83	6	8	2
Murere, flisemontør	592	19	71	13
Tømrer, snedker	1187	32	187	20
VVS'ere	354	19	52	12
Maler, bygningsmaler	509	33	76	18
Elektriker	390	25	64	11
Chauffører	9	0	2	0
Smede mv.	245	15	31	7
Øvrige, EUD inden for byggeriet	43	3	8	3
Tekniker	47	1	2	2
Ingeniører, MVU	82	1	2	1
Ingeniører, LVU	4	0	0	0
Øvrige LVU + erf.	3	0	1	0
I alt + erf.	5926	513	703	214

Kilde: DREAM-databasen og registerdata fra Danmarks Statistik. Bearbejdet af CRT og COWI

Den potentielle arbejdskraftreserve findes blandt de ledige i matchgruppe 2 og udgør mellem 500 og 1.200 ledige med erfaring fra bygge- og anlægssektoren, hvoraf de 700 sandsynligt først kan bringes i spil på den længere bane. Hertil kommer ca. 3.000 ledige med relevante uddannelser, men som ikke har været beskæftiget inden for bygge- og anlæg før de blev ledige. En delmængde af disse vil sandsynligvis også kunne bringes i spil. Men hvorom alting er, så er godt 4.000 ledige ikke et særligt stort antal taget i betragtning, at der blandt nogle af de belyste faggrupper kan blive tale om mangel på op til 6.000 i 2020.

5 Hvor opstår jobåbningerne?

5.1 Indledning

Formål

Formålet med denne delanalyse er at give et billede af, hvor der typisk opstår jobåbninger inden for bygge- og anlægssektoren, herunder hvor mange, der bliver besat med allerede beskæftigede og hvor mange der bliver besat af ledige. Formålet er endvidere at belyse, hvad der kendetegner de ledige, som kommer i beskæftigelse.

Hypotesen er, at det ikke nødvendigvis er de jobs, som skabes i forbindelse med implementeringen af infrastrukturprojekterne, som kommer de ledige til gode, men derimod et bredere spektrum af jobs.

Resultatet af analysen skal bruges til at give jobcentrene et indblik i, hvad det mere konkret er for delbrancher, som det er mest sandsynligt de ledige inden for bygge- og anlægssektoren vil opnå beskæftigelse i, og dermed en indikation af, hvad det er for kompetencer de har brug for.

Metode og data-grundlag

Analysen er gennemført på baggrund af individbaserede oplysninger og oplysninger fra CVR-registret om den enkeltes arbejdspladstilknytning. Oplysningerne gør det muligt at danne primo-ultimo tabeller, som viser, hvor mange og hvem blandt de personer, som var ikke havde et job i november 2010, som er kommet i beskæftigelse i november 2011, samt hvor mange der enten har skiftet job eller fortsat er i beskæftigelse i den samme virksomhed.

Afgrænsning af ledige

Ledige omfatter i dette kapitel både den gruppe, som i den Registerbaserede Arbejdsstyrke Statistik (RAS) betegnes som arbejdsløse (Bruttoledige i match-gruppe 1, dvs. inklusiv de aktiverede), samt de ledige som er midlertidig uden for arbejdsstyrken eksklusiv uddannelsessøgende. Formålet med at vælge den brede betegnelse af ledige er at opnå et så detaljeret billede som muligt af, hvor de ledige inden for de belyste faggrupper opnår beskæftigelse, og dermed af hvor jobåbningerne er for de ledige.

Det skal gøres opmærksom på, at der i dette kapitel skelnes mellem personer som **ikke var i job året før** og personer som **var ledige året før**. Gruppen som **ikke**

var i job året før omfatter både ledige og uddannelsessøgende, personer på efterløn, pension samt personer under 16 år. Gruppen som var **ledige året før** omfatter arbejdsløse og personer, som var midlertidige uden for arbejdsstyrken eksklusiv uddannelsessøgende.

Fokus i analysen er på gruppen af ledige, men indledningsvis præsenteres det samlede omfang af personer uden job i november 2010, som var kommet i beskæftigelse i 2011.

I Bilag D findes udvalgte tabeller og figurer opgjort på regionalniveau.

5.2 Opsummering af hovedresultater

I 2011 var der i alt 45.000 jobåbninger inden for bygge- og anlæg, svarende til 29 procent af samtlige jobs inden for sektoren på opgørelsestidspunktet.

- › Antallet af jobåbninger er større inden for bygge- og anlæg end inden for samtlige erhverv.
- › Samtidigt er en større andel af jobåbningerne inden for bygge- og anlæg blevet besat af personer, der var i job (63 %) året før end i samtlige erhverv (59 %).
- › Blandt de personer, som ikke var i job i 2010, og som både omfatter ledige, uddannelsessøgende, personer på efterløn og pension, samt unge under 16 år, er der flere ledige som er kommet i job inden for bygge og anlæg end blandt dem, der er kommet i job i samtlige erhverv.
- › Omvendt er der færre blandt de, der var uden job året før fordi, de var uddannelsessøgende, som er kommet i job inden for bygge- og anlæg sammenlignet med samtlige erhverv.
- › Blandt de faggrupper, der var ledige i 2010, er det især murere, struktører og malere samt tømrere og snedkere, der er kommet i beskæftigelse inden for bygge- og anlæg i 2011. Det ser således ud til, at det er disse faggrupper blandt de ledige, der har størst sandsynlighed for at opnå et job inden for bygge- og anlæg.
- › Der er endvidere kommet en relativ stor andel blandt de ledige VVS'ere og øvrige med en erhvervsuddannelse inden for bygge- og anlæg samt elektrikere i beskæftigelse inden for bygge- og anlæg i 2011, men for alle tre gruppers vedkommende er andelen, som er kommet i beskæftigelse indenfor andre erhverv større.
- › Det samme er gældende for ingeniører MVU, teknikere, smede og chauffører, samt civilingeniører, hvor andelen, som er kommet i beskæftigelse i andre erhverv, som minimum er mere end dobbelt så stor, som andelen der er kommet i beskæftigelse inden for bygge- og anlæg.

- De faggrupper, hvor andelen, som fortsat er ledige i 2011, er særlig høj omfatter ikke-faglærte, teknikere, øvrige LVU samt malere. Malerne skiller sig således ud ved både at have en stor gruppe som er kommet i beskæftigelse inden for bygge- og anlæg, og samtidigt en stor gruppe, som fortsat er ledige.
- Hver tredje af de ledige, som har fået job inden for bygge- og anlægssektoren er under 30 år, og godt hver fjerde over 50 år, mens den resterende del er mellem 30-49 år.
- Blandt gruppen under 30 år, som er kommet i beskæftigelse, befinder der sig relativt mange civilingeniører, tømrere og snedkere, murere og øvrige med en EUD inden for byggeriet.
- De to grupper, hvor der er flest over 50 år, som er kommet i beskæftigelse, omfatter teknikere og øvrige med en lang videregående uddannelse (LVU).
- De delbrancher inden for bygge- og anlæg, hvor der var flest jobåbninger for personer, som ikke var i job i 2010, var inden for brancherne anden bygningsopførelse (rengøring af nybyggeri efter opførelse, fugevirksomheder mv.), tagdækningsvirksomheder og anden anlægsvirksomhed (anlæg af vandveje, havne, diger, dæmninger samt industrianlæg (ikke bygninger)).
- Omvendt var der færrest jobåbninger for personer som var uden job inden for brancherne El-installation, VVS- og blikkenslagerforretning, glarmestervirksomhed, nedrivningsvirksomhed og opførelse af bygninger, og dermed inden for nogle af de fagområder, hvor der kræves autorisation eller specialiseret viden.
- De ikke faglærte med højst en grundskoleuddannelse, som var ledige i 2010 er typisk kommet i beskæftigelse inden for brancherne: Opførelse af bygninger²², anlæg af ledningsnet, anden bygge- og anlægsvirksomhed, som kræver specialisering²³, murervirksomhed og tømrer- og bygnings-snedkervirksomhed
- De ikke-faglærte med højst en gymnasial uddannelse er typisk kommet i beskæftigelse inden for brancherne: El-installation, opførelse af bygninger og murervirksomhed.
- 3 ud af fire af de jobåbninger, der blev besat af ledige inden for branchen anlæg af veje og jernbaner, som er en af de brancher, som det kan forudses vil komme til at opleve øget vækst i de kommende år som følge af implemente-

²² Omfatter opførelse af alle typer boligbyggeri og erhvervsbyggeri, samt samling og opførelse af beton- eller træelementer på byggepladsen (montagebyggeri)

²³ Omfatter anlægsvirksomheder, som er specialiseret inden for et område, der er fælles for forskellige bygningstyper, og som kræver specialiserede færdigheder eller udstyr

ringen af infrastrukturprojekterne, blev besat af ikke-faglærte med højst en grundskole uddannelse. De resterende jobåbninger for ledige inden for denne branche blev besat af smede, VVS'ere, murere, struktører, chauffører, tekniske tømrere og snedkere, ingeniører samt ikke-faglærte med højst en gymnasial uddannelse.

5.3 Antallet af jobåbninger i alt

Jobåbninger i alt

I 2011 var der i alt godt 650.000 jobåbninger²⁴ i samtlige erhverv, og knap 45.000 jobåbninger inden for bygge- og anlæg, svarende til henholdsvis 25 procent og 29 procent af samtlige job på opgørelsestidspunktet.

Tabel 5.1 Antallet af beskæftigede i alt og antallet af jobåbninger i samtlige erhverv og i bygge- og anlægssektoren i 2011^A

	Alle erhverv	Bygge- og anlæg
Beskæftiget i både 2010 og 2011		
A. Beskæftiget i samme virksomhed	2.002.694	108.223
B. Skiftet virksomhed	386.869	28.212
Ikke i job i 2010, men beskæftiget i 2011		
C. Arbejdsløse	95.972	9.335
D. Uddannelsessøgende	71.602	2.850
E. Personer på efterløn, pension el. førtidspension	15.024	607
F. Personer uden for arbejdsmarkedet	43.855	2.956
G. Personer under 16 år	38.091	752
H. Beskæftigede i alt i 2011	2.654.107	152.935
I. Antal jobåbninger besat af beskæftigede	386.869	28.212
J. Antal jobåbninger besat af personer uden job	264.544	16.500
K. Antal jobåbninger i alt	651.413	44.712
L. Antal jobåbninger i %	25 %	29 %

Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af CRT

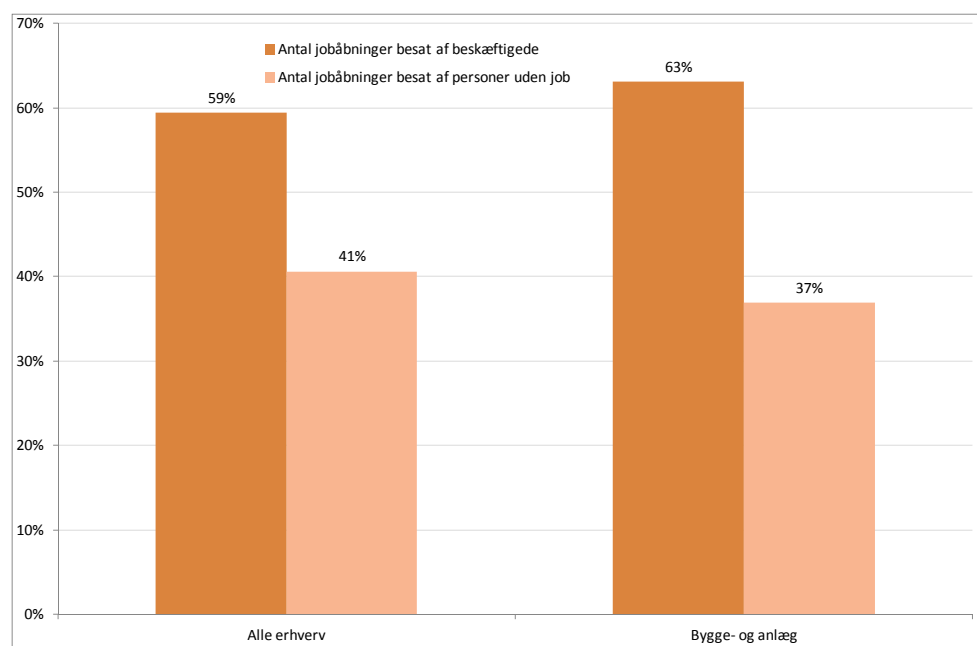
A: 2011 svarer til det Danmarks Statistik benævner som 2012 tal den Registerbaserede Arbejdsstyrke Statisk. Tallet er opgjort ultimo november 2011, hvorfor vi har valgt at bruge betegnelsen 2011.

Andelen af jobåbninger er således større i bygge- og anlægssektoren end i samtlige erhverv. Samtidigt er der sandsynligvis flere jobåbninger inden for bygge- og anlæg end det opgørelsen viser her, idet der helt sikkert vil være en del, som skifter job eller er midlertidige ledige, som følge af enten vejrlig eller ændringer i virksomhedernes opgaveporteføljer inden for det enkelte år og således mellem de to opgørelsestidspunkter i november 2010 og 2011.

²⁴ Her målt som antallet af personer, som enten var i et andet job i november 2011 end i november 2011 eller som var uden job i november 2010, men i job i november 2011.

Andelen, der bliver besat med personer uden job, dvs. både personer, som var ledige i 2010 eller som var uddannelsessøgende eller på efterløn eller pension eller under 16 år er imidlertid mindre inden for bygge- og anlægssektoren end inden for samtlige erhverv, jf. figuren neden for. I bygge- og anlægssektoren blev 37 procent af jobåbningerne besat af personer, som var uden job året før, mod 41 procent i samtlige erhverv, jf. figuren neden for. I de enkelte regioner ser mønstret ud på samme måde. Region Syddanmark (34 %) er i denne henseende den region, hvor andelen af job, som er blevet besat af personer, som ikke var i job i 2010, er lavest, mens den omvendt er højst i Region Hovedstaden (39 %), jf. Bilag D.

Figur 5.1 *Antallet af jobs i november 2011 fordelt på, hvorvidt de er blevet besat med allerede beskæftigede i 2010 eller med personer, som ikke havde et job i november 2010.*

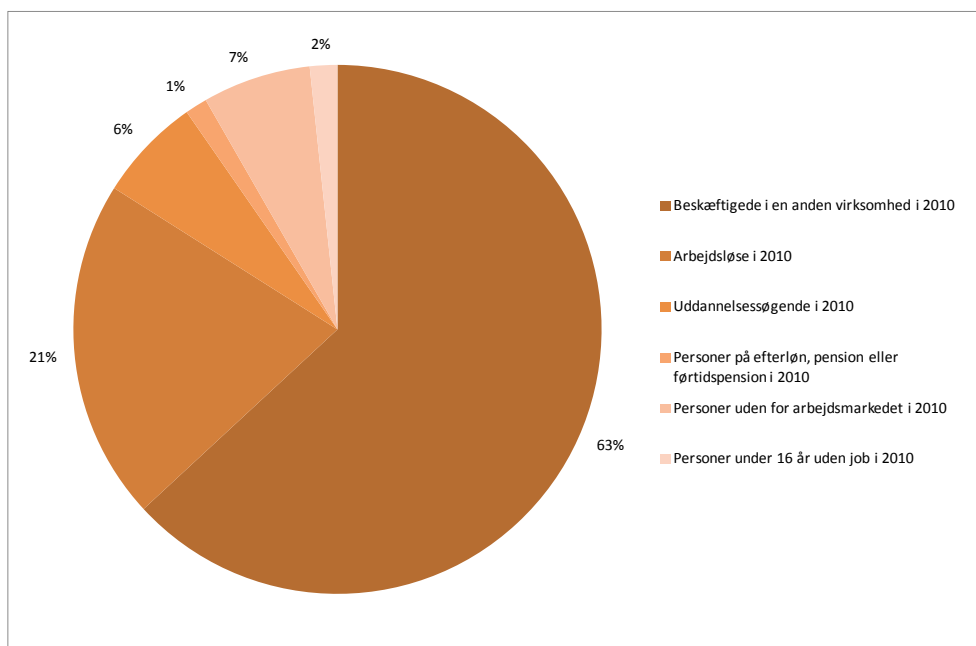


Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af CRT og COWI

Til gengæld blev en større andel af jobåbninger i bygge- og anlægssektoren i 2011 besat af personer, som var **ledige** året før end i samtlige erhverv. 21 procent af jobåbningerne i 2011, og dermed hver femte, i bygge- og anlægssektoren blev således besat med en person, som var ledig i 2010, mod 15 procent i samtlige erhverv, jf. Figur 5.2 og Figur 5.3, hvor gruppen uden job er bredt ud på delgrupper i modsætning til i ovenstående figur, hvor de alle er samlet under betegelse ”uden job i 2010”.

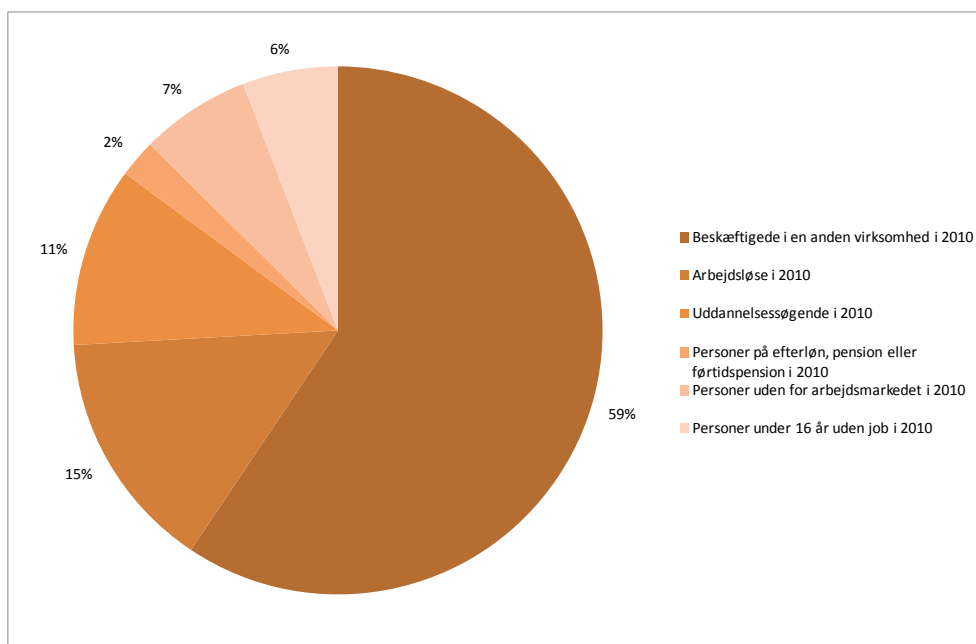
De ledige har således alt andet lige en større sandsynlighed for at opnå et job inden for bygge- og anlægssektoren end inden for andre erhverv – i hvert tilfælde i november 2011, hvor der allerede var begyndende rekrutteringsvanskeligheder inden for flere fagområder.

Figur 5.2 *Antallet jobåbninger inden for bygge- og anlægssektoren i november 2011 fordelt på, hvorvidt de er blevet besat med allerede beskæftigede i 2010 eller med personer, som ikke havde et job i november 2010. Kategorien uden job er her opdelt på undergrupper.*



Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af CRT og COWI

Figur 5.3 *Antallet jobåbninger inden for alle erhverv i november 2011 fordelt på, hvorvidt de er blevet besat med allerede beskæftigede i 2010 eller med personer, som ikke havde et job i november 2010.*



Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af CRT og COWI

Interessant i denne henseende er det i øvrigt, at der kun er kommet relativ få uddannelsessøgende i job inden for bygge- og anlæg sammenlignet med samtlige erhverv. Andelen af jobs som er blevet besat med personer, som var uddannelsessøgende i 2010 er knap dobbelt så stor i samtlige erhverv (11 %) som i bygge- og anlægssektoren (6 %).

Det er imidlertid ikke muligt på grundlag af disse data at vurdere, om andelen af uddannelsessøgende, som har fået job er større eller mindre end året før, og dermed ikke muligt at vurdere, om de begyndende rekrutteringsvanskeligheder har resulteret i, at der er ansat færre eller flere uddannelsessøgende.

5.4 Hvilke faggrupper er kommet i beskæftigelse?

Stor andel i beskæftigelse inden for bygge og anlæg

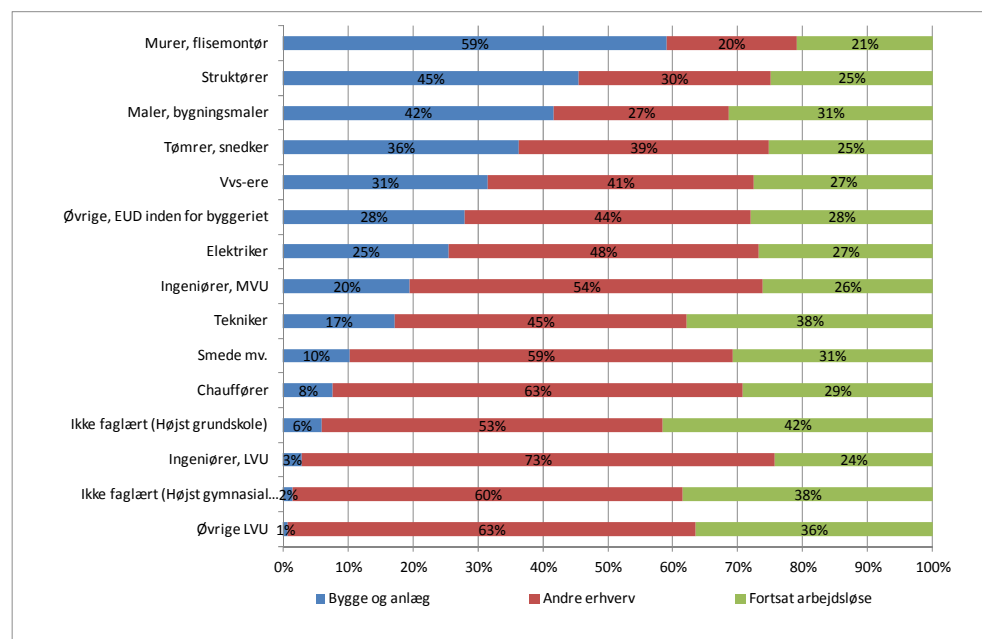
Blandt de personer, der var ledige i 2010, er det især murere (59 %), struktører (45 %), bygningsmalere (42 %), samt tømrere og snedkere (36 %), som er kommet i beskæftigelse i inden for bygge- og anlæg i 2011, og dermed især personerne med en erhvervsfaglig uddannelse inden for bygge- og anlæg, jf. figuren neden for.

Der er også kommet relativ mange ledige VVS'ere (31 %), øvrige med en erhvervsuddannelse inden for bygge- og anlæg (28 %) og elektrikere (25 %) i beskæftigelse inden for bygge- og anlæg i 2011, men for alle tre gruppers vedkommende er andelen, som er kommet i beskæftigelse indenfor andre erhverv større.

Stor andel som er kommet i beskæftigelse i andre erhverv

Det samme er gældende for ingeniører med en mellemlang videregående uddannelse, teknikere, smede og chauffører, samt civilingeniører, hvor andelen, som er kommet i beskæftigelse i andre erhverv, som minimum er mere end dobbelt så stor, som andelen der er kommet i beskæftigelse inden for bygge- og anlæg.

Figur 5.4 *Antallet af ledige i 2010 fordelt på om de fortsat er ledige i 2011 eller og de har opnået et job inden for bygge- og anlæg eller inden for andre erhverv i 2011*



Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af CRT og COWI

Blandt smedene er andelen, som er kommet i beskæftigelse i andre erhverv seks gange større end den andel, der er kommet i beskæftigelse i bygge- og anlægssektoren, hvilket bl.a. hænger sammen med, at en stor andel af denne gruppe typiske er beskæftiget inden for industrien. Blandt elektrikerne er der cirka dobbelt så mange, som har fundet beskæftigelse i andre erhverv, som i bygge- og anlægssektoren, hvilket er tankevækkende set i lyset af, at det forventes at blive en af de grupper, der bliver mangel på i de kommende år, men ikke overraskende set i lyset af, at kun 38 procent af elektrikerne i dag arbejder inden for bygge- og anlæg.

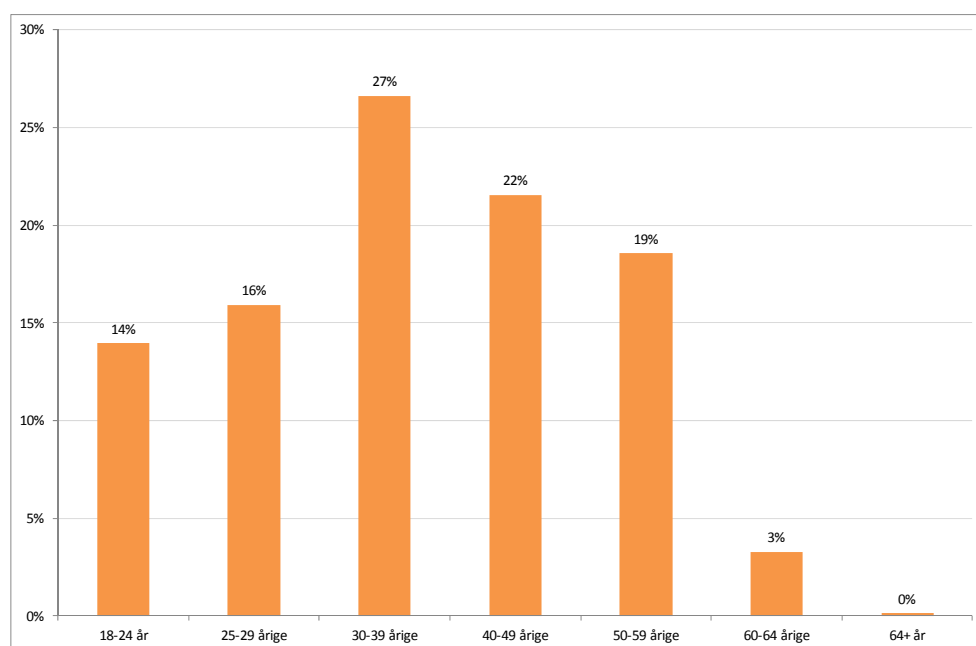
Faggrupper hvor andelen af ledige er høj

De grupper, hvor andelen, som fortsat er ledige i 2011, er særlig høj, omfatter ikke-faglærte med højst en grundskole uddannelse, ikke faglærte med højst en gymnasial uddannelse, teknikere, øvrige med en lang videregående uddannelse samt bygningsmalere. Bygningsmalerne skiller sig således ud ved både at have en relativ høj andel, som er kommet i beskæftigelse inden for bygge- og anlægssektoren og samtidigt en relativ høj andel, som fortsat er ledige.

Aldersfordelingen blandt de ledige, som er kommet i job inden for bygge og anlæg

Knap hver tredje blandt de faggrupper, der er i fokus i indeværende rapport og som har fået et job inden for bygge- og anlægsbranchen er under 30 år, mens godt hver fjerde er over 50 år, jf. figuren neden for. Den resterende halvdel er mellem 30 og 49 år, og udgør hermed, den mest efterspurgt aldersgruppe.

Figur 5.5 Andelen blandt de ledige faggrupper, som er kommet i beskæftigelse inden for bygge- og anlæg i 2011 fordelt på aldersintervaller.



Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af CRT og COWI

Aldersfordelingen på faggruppeniveau

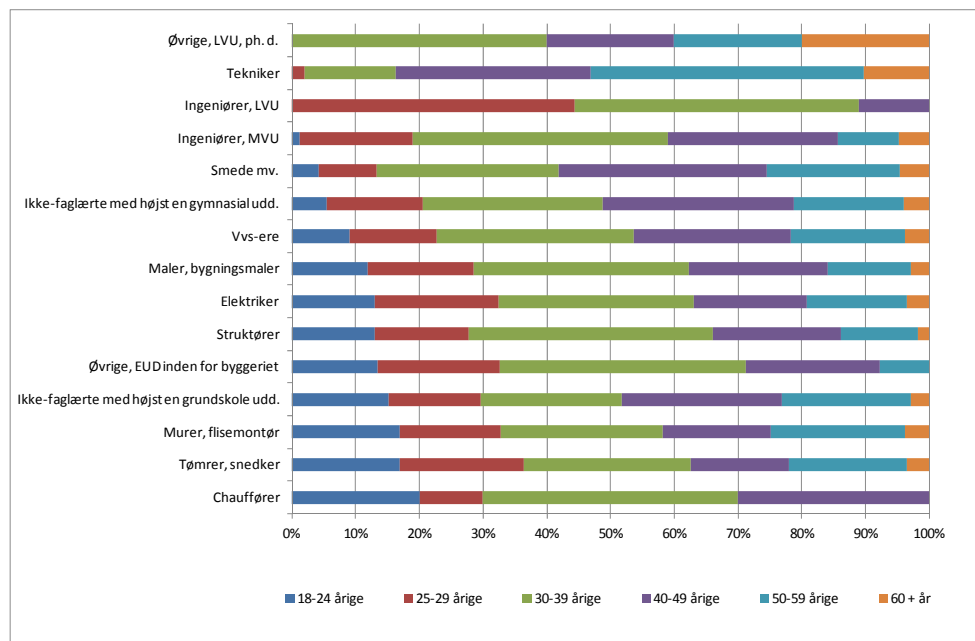
Gruppen under 30 år omfatter især relativ mange civilingeniører (44 %), tømrere og snedkere (36 %), murere (33 %) og øvrige med en erhvervsfaglig uddannelse inden for bygge- og anlæg (33 %).

Civilingeniørerne og chauffører skiller sig ud ved, at samtlige de ledige, der er kommet i beskæftigelse inden for bygge og anlæg i 2011 er yngre end 49 år. Blandt

civilingeniørerne er samtlige mellem 25 og 49 år, heraf 90 procent mellem 25 og 39 år, mens samtlige blandt chaufførerne er mellem 18 og 49 år.

De to faggrupper, hvor der er flest over 50 år, som er kommet i beskæftigelse inden for bygge og anlæg omfatter teknikere (53 %) og øvrige med en lang videregående uddannelse (40 %).

Figur 5.6 Aldersfordelingen blandt de ledige faggrupper, som er kommet i beskæftigelse inden for bygge- og anlæg i 2011



Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af CRT og COWI

5.5 Inden for hvilke brancher og størrelse af virksomheder har de ledige fået job?

De delbrancher inden for bygge- og anlægsbranchen, hvor der i 2011 var flest jobs, som blev besat med personer, som ikke var i job i 2010 (inkl. uddannelsessøgende, personer på efterløn og pension, samt personer uden for arbejdsstyrken i øvrigt) var inden for anden bygningsopførelse²⁵ (54 %), tagdækningsvirksomheder²⁶ (53 %) og anden anlægsvirksomhed²⁷ (52 %), jf. Figur 5.7.

²⁵ Omfatter rengøring af nybygninger efter opførelse, anden bygningsfærdiggørelse i.a.n. samt fugevirksomheder

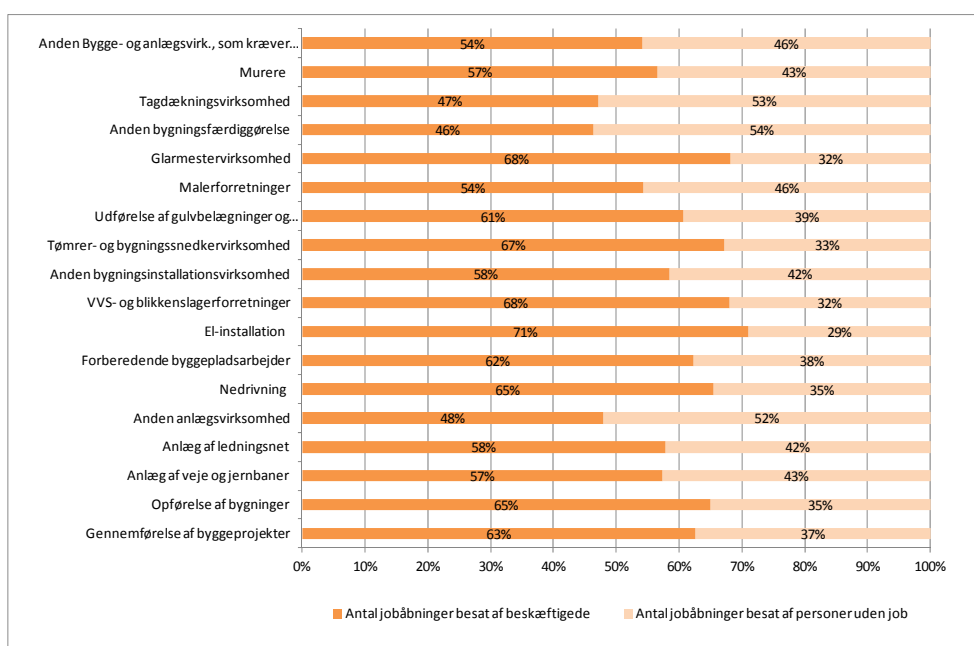
²⁶ Omfatter taglægning, tagbeklædning og tækkemand

²⁷ Omfatter anlæg af anlæg af vandveje, havne, diger og dæmninger, samt industri anlæg (ikke bygninger) såsom raffinaderier, udendørs sportsanlæg samt udstykning af jord med veje og forsyningsnet

De delbrancher, hvor der var forholdsmæssigt færrest jobåbninger for personer uden job i 2011, var inden for brancherne El-installation (29 %), VVS- og blikkenslagerforretning (32 %), glarmestervirksomhed (32 %), tømrer- og bygningsnedkervirksomhed (33 %), nedrivningsvirksomhed (35 %) og opførelse af bygninger (35 %). Hovedparten af disse brancher efterspørger primært personer med en erhvervsfaglig uddannelse. Disse tal indikerer, at det alt andet lige er sværere for personer uden job at opnå et job inden for de brancher, som primært efterspørger personer med en erhvervsfagliguddannelse, herunder især inden for de områder, hvor der er krav om autorisation og specialviden samt nichebrancher (El- og VVS området).

Breder vi gruppen uden job ud, og ser på hvor der var flest jobåbninger for ledige i 2011, så omfatter det brancherne, tagdækning (40 %), anden bygningsfærdiggørelse (33 %), anden anlægsvirksomhed (30 %), anlæg af veje og jernbaner (28 %) og malerforretning (28 %), jf. Figur 5.8. I forhold til infrastrukturprojekterne er det interessant at bemærke, at godt hver fjerde jobåbning i 2011 inden for anlæg af veje og jernbaner blev besat af personer, som var ledige året før. Det ser således ud til, at der er et potentiale for ledige inden for denne branche, hvor det må forventes, at der vil opstå en del job i de kommende år.

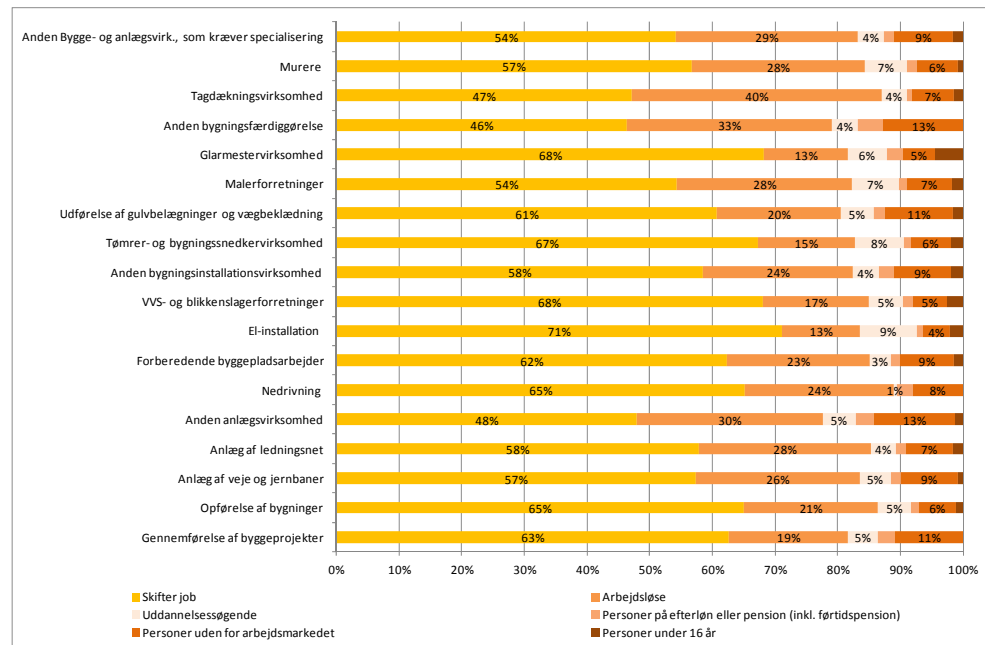
Figur 5.7 *Antallet af jobåbninger inden for bygge- og anlægssektoren i 2011 fordelt på, om de er blevet besat af personer, der allerede var i beskæftigelse eller af personer, som ikke var i job i november 2010*



Anm: Brancherne Funderingsundersøgelser og Stukkatørvirksomhed er ikke medtaget, idet antallet af jobåbninger inden for disse to brancher er mindre en 5

Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af CRT og COWI

Figur 5.8 *Antallet af jobåbninger inden for bygge- og anlægssektoren i 2011 fordelt på socioøkonomisk status i 2010*



Anm: Brancherne Funderingsundersøgelser og Stukkatørvirksomhed er ikke medtaget, idet antallet af jobåbninger inden for disse to brancher er mindre en 5

Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af CRT og COWI

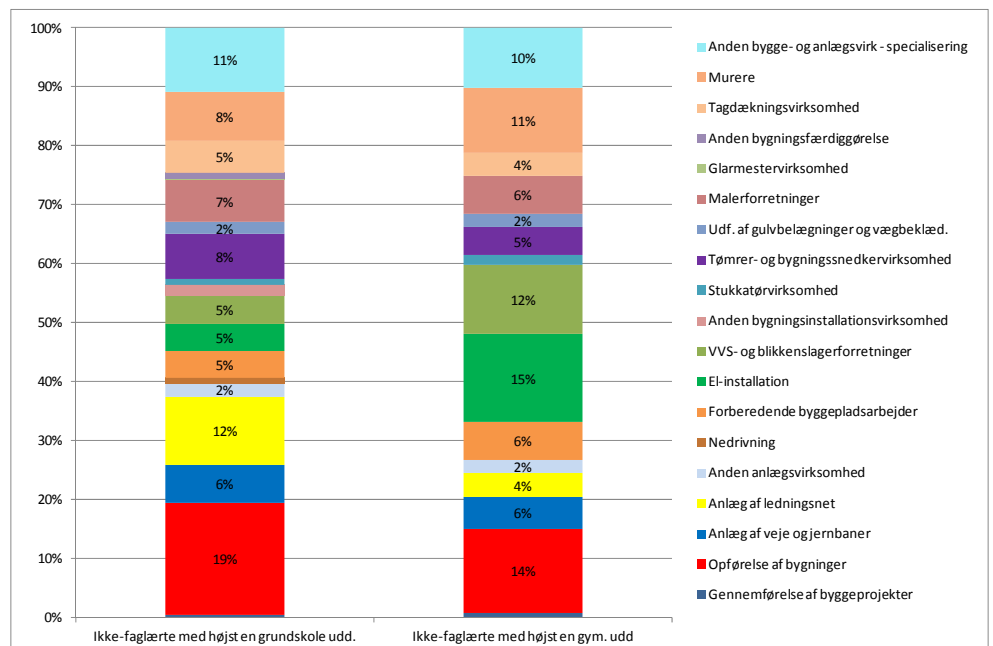
Går vi så et skridt videre og ser på, hvor de enkelte faggrupper, som **var ledige** i 2010, har fået job i 2011, kan det konstateres, at de ikke faglærte med højst en grundskoleuddannelse typisk er kommet i beskæftigelse inden for brancherne opførelse af bygninger²⁸ (19 %), anlæg af ledningsnet (12 %), anden bygge- og anlægsvirksomhed, som kræver specialisering²⁹ (11 %), murer virksomhed (8 %) og tøm-

²⁸ Omfatter opførelse af alle typer boligbyggeri: enfamiliehuse, flerfamiliehuse, herunder etagebyggeri og opførelse af alle typer erhvervsbyggeri f.eks.: bygninger til industriproduktion, hospitaler, skoler, kontorbygninger, hoteller, forretninger, indkøbscentre, restauranter, lufthavnsbygninger, Indendørs sportsanlæg, parkeringshuse, inklusiv parkeringskældre, lagerbygninger, religiøse bygninger, samt samling og opførelse af beton- eller træelementer på byggepladsen (montagebyggeri)

²⁹ Omfatter anlægsvirksomhed, som er specialiseret inden for et område, der er fælles for forskellige bygningstyper, og som kræver specialiserede færdigheder eller udstyr: Anlæg af fundamenter, herunder pilotering, fugtisolerings- og imprægneringsarbejde, affugtning af bygninger, skaktboring, montage af ikke-egen fremstillede stålelementer, stålbojning, brolæggerarbejde, opsætning og nedtagning af stilladser og arbejdsplatforme, opførelse af skorstene og industriovne, arbejde med særlige adgangsforhold, der kræver klatringsfær-

rer- og bygningsnedkervirksomhed (8 %), jf. figuren nedenfor. De ikke-faglærte med højst en gymnasial uddannelse er typisk kommet i beskæftigelse inden for, El-installation (15 %), opførelse af bygninger (14 %) og virksomhed (11 %).

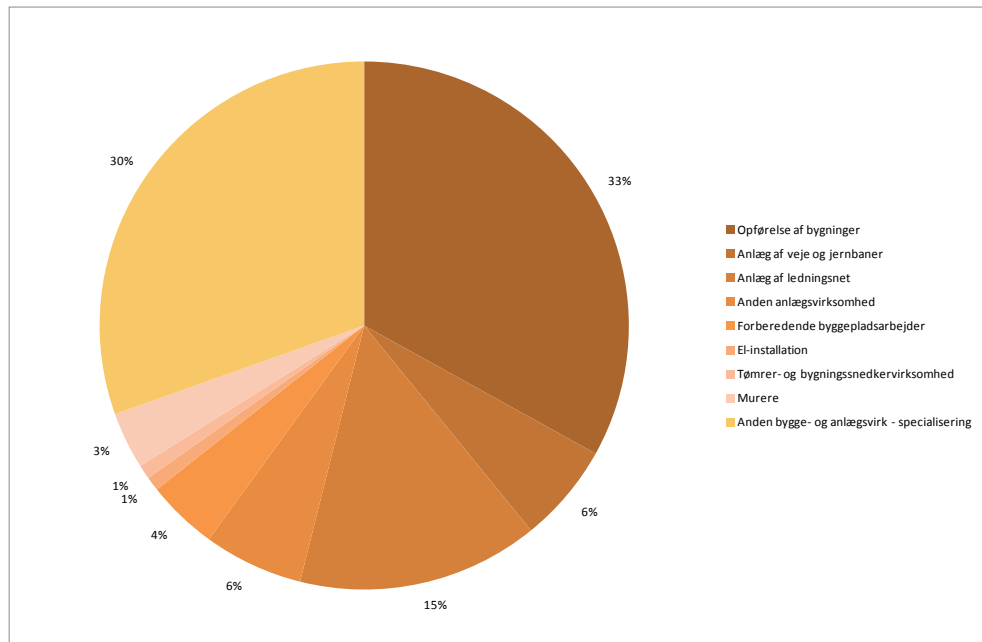
Figur 5.9 Ikke-faglærte med højst en grundskole uddannelse og ikke-faglærte med højst en gymnasial uddannelse, som var **ledige** i 2010, men som havde fået beskæftigelse inden for bygge- og anlægsbranchen i 2011 fordelt på hvilke delbrancher, de har opnået job inden for.



Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af CRT og COWI

Figur 5.10 Antallet af **struktører**, som var uden job i 2010, men som har fået et job i 2011 inden for bygge- og anlæg fordelt på delbrancher under bygge og anlæg

digheder og brug af tilhørende udstyr. Underjordisk arbejde. Anlæg af udendørs svømmebassiner. Damprensning, sandblæsning og lignende aktiviteter udvendig på bygninger.



Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af CRT og COWI

Det er i denne henseende interessant at bemærke den relative store andel af ikke-faglærte med højst en gymnasial uddannelse, der har fået job inden for elinstallation.

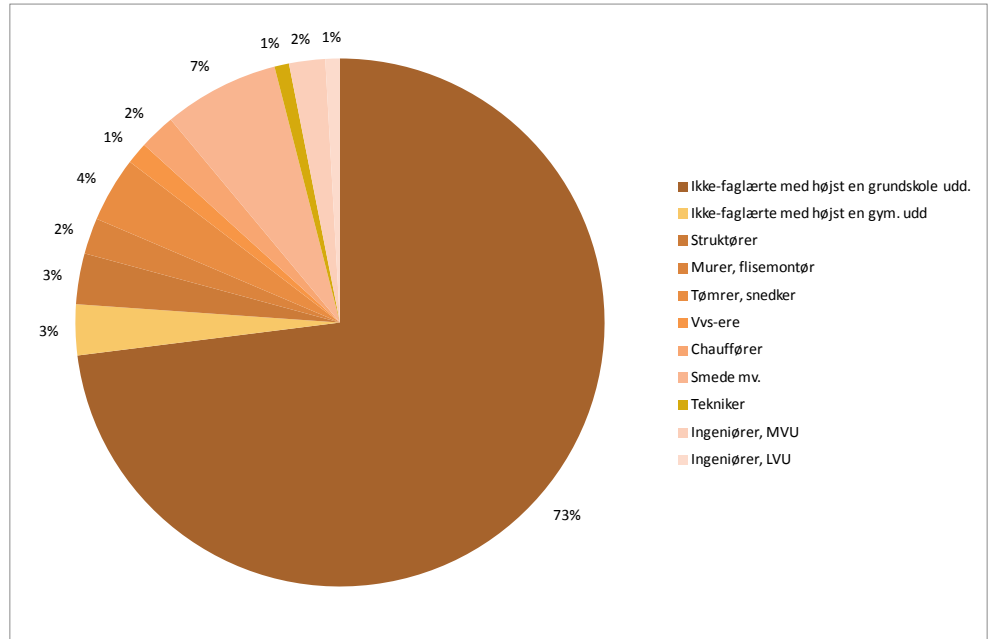
Struktørerne er en af de grupper, der især har haft held til at komme i beskæftigelse, jf. ovenfor. Denne faggruppe har især opnået job inden for brancherne opførelse af bygninger (33 %), andre anlægsopgaver, som kræver særlig specialisering (33 %) og anlæg af ledningsnet (15 %), jf. figuren ovenfor. Der er således i høj grad overensstemmelse mellem de områder, hvor der findes jobåbninger for de ledige ikke-faglærte med højst en grundskole uddannelse og de områder, hvor der findes jobåbninger for ledige struktører.

Murerne og bygningsmalerne var to af de andre grupper, hvor andelen blandt de ledige, som var kommet i beskæftigelse i 2011 var særlig stor, jf. ovenfor. Murerne havde især fundet beskæftigelse inden for murervirksomhed (55 %) og opførelse af bygninger (33 %), mens bygningsmalerne især og ikke overraskende havde fundet beskæftigelse inden for malerforretning (87 %). At det netop var disse to grupper, som især var kommet i beskæftigelse kan måske tilskrives boligjobordningen.

Jobåbninger inden for branchen anlæg af veje og jernbaner

En af de brancher, hvor efterspørgslen efter arbejdskraft med stor sandsynlighed vil stige i forbindelse med infrastrukturinvesteringerne er branchen anlæg af veje og jernbaner. Ser vi på hvilke blandt de faggrupper, som var uden job i 2010, som har fundet job inden for denne branche i 2011 er det hovedsagelige ikke-faglærte med højst en grundskole uddannelse (73 %) og smede mv. (7 %), jf. figuren neden for.

Figur 5.11 Fordelingen af de jobåbninger inden for branchen anlæg af veje og jernbaner, som er blevet besat af udvalgte faggrupper, som var uden job i 2010



Anm. Faggrupperne elektrikere, bygningsmalere og øvrige med en erhvervsfaglig uddannelse inden for EUD, samt LVU i øvrigt er ikke medtaget, da der ikke er nogen blandt disse faggrupper, som var uden job i 2010, og som var kommet i job i 2011 inden for branchen anlæg af veje og jernbaner

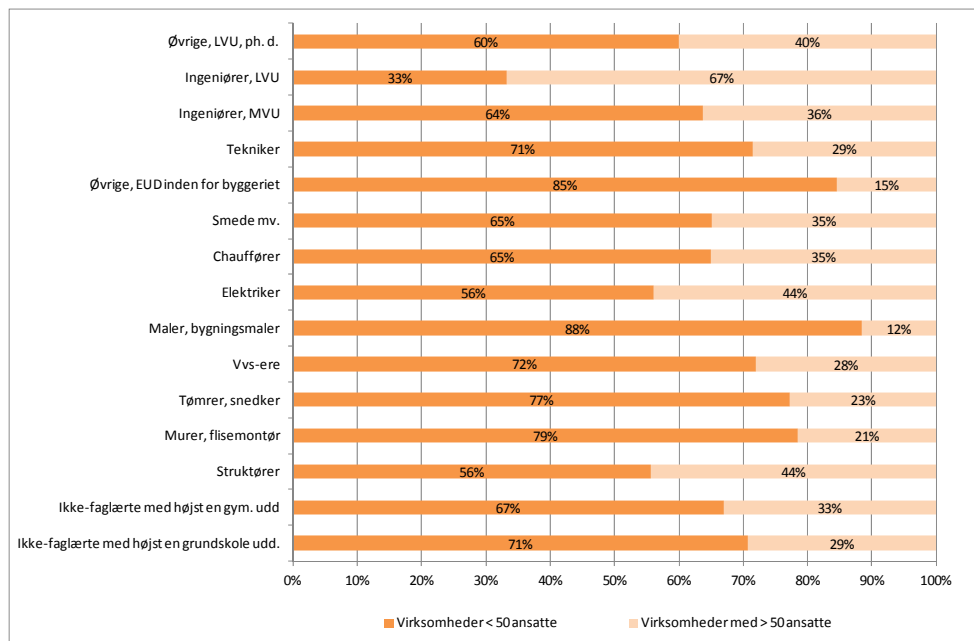
Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af CRT og COWI

Virksomheder med flere eller færre end 50 ansatte

Afslutningsvis kan det konkluderes, at der ikke ser ud til at være et entydigt mønster i forhold til, hvor de enkelte faggrupper opnår job inden for bygge- og anlægsbranchen, når vi kigger på virksomhedsstørrelse, og her virksomheder med færre eller flere end 50 ansatte.

Dog indikerer tallene, at de ledige inden for bygge- og anlæg har større sandsynlighed for at komme i job i virksomheder med færre end 50 ansatte end i virksomheder med flere end 50 ansatte – om end noget af forklaringen på dette mønster i høj grad hænger sammen med erhvervsstrukturen inden for bygge- og anlægsbranchen, der er karakteriseret ved relativt mange mindre virksomheder.

Figur 5.12 De personer, som var uden job i 2010, men som har fået job inden for bygge- og anlægsbranchen i 2011 fordelt på faggrupper og virksomhedsstørrelse



Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af CRT og COWI

Bilag A Metode beskrivelse – fremskrivningerne

Udviklingen på arbejdsmarkedet for faggrupper inden for bygge- og anlæg er fremskrevet med CRT's regionale model LINE. Resultaterne afspejler forudsætninger i LINE og fremskrivningen af dansk økonomi med den makroøkonomiske model ADAM, som baseres på Regeringens konvergensprogram.

I relation til de regionale arbejdsmarkeder fremskrives udbuddet og efterspørgslen med følgende forudsætninger:

Udbuddet af arbejdskraft (arbejdsstyrken efter køn, alder, uddannelse og bopælskommune) fremskrives på grundlag af:

1. Danmarks Statistiks befolkningsprognose (som giver befolkningsudviklingen på kommuner, køn og alder)
2. Befolkningens fordeling på faggrupper fremskrives på to måder:
 - a. For personer under 40 år: Faggruppefrekvenserne (for køn, alder, uddannelse og bopælskommune) fremskrives med trenden fra 2000 til 2011.
 - b. For personer over 40 år: Her anvendes en kohortemodel, således at det antages at uddannelsesfordelingen for den 50-59 årige i 2021 svarer til uddannelsesfordelingen af de 40-49 i 2011.
3. Arbejdsstyrkefrekvenser er fremskrevet med udgangspunkt i de seneste arbejdsstyrkedata (RAS), som foreligger for 2011 (fordelt på køn, alder, faggruppe og bopælskommune).
4. For hver gruppe (køn, alder, uddannelse og bopælskommune) foretages i en korrektion for tilbagetrækningsreformen (ældre kommer senere på efterløn og pension), hvilket berører aldersgrupperne 60-64 år henholdsvis 65-69 år. Korrektionen foretages som en standardberegning, som for et års aldersgruppe, køn og bopælskommune beregner stigningen i arbejdsstyrke / reduktionen i antal efterlønsmodtagere og folkepensionister i forhold til udgangsberegningen (jf. punkt 3).
5. Til sidst foretages i en skalering af den beregnede arbejdsstyrke, således at arbejdsstyrken for hele landet følger udviklingen i arbejdsstyrken i fremskrivningen med ADAM.

Efterspørgslen efter arbejdskraft fremskrives på følgende grundlag:

1. Udgangspunktet tages i data for beskæftigelsen i 2011 (opdelt på køn, alder, faggruppe, erhverv og arbejdsstedskommune)
2. Beskæftigelsens fordeling på faggrupper, køn og alder fremskrives for hvert erhverv og arbejdsstedskommune med trenden i fordelingen fra 2000 til 2011.
3. Beskæftigelsen fordelt på faggrupper, køn, alder og arbejdsstedskommune summeres for hvert erhverv.
4. Beskæftigelsen efter faggruppe, køn, alder og bopæl beregnes med udgangspunkt i
 - a. beskæftigelsen efter arbejdssted (jf. punkt 3)

b. trenden i pendlingsmønsteret fra 2000 til 2011

Arbejdsmarkedsbalancen opgøres i LINE herefter (for hver faggruppe, køn, alder og bopælskommune), hvor arbejdsløsheden er lig arbejdsstyrken fratrukket beskæftigelsen.

Bilag B Behovet for arbejdskraft i regionerne

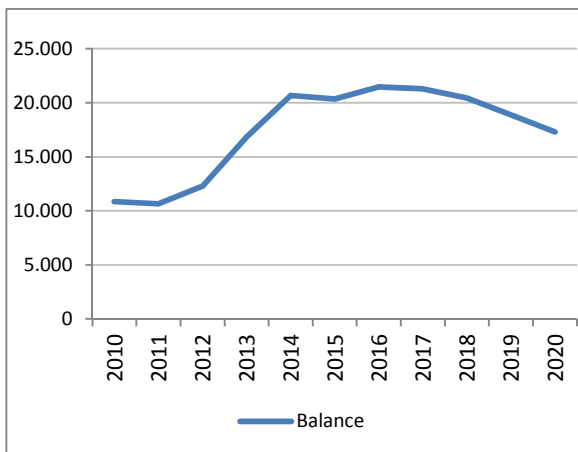
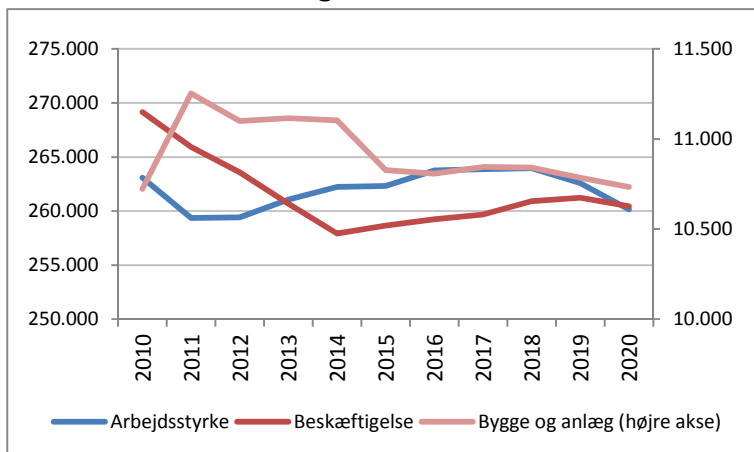
Der er taget højde for pendlingen i mellem de forskellige regioner. Derfor er balancen udregnet på følgende måde:

$$\begin{aligned} & \text{Arbejdsstyrke} \\ & + \text{Nettopendling} \\ & - \text{Beskæftigelse} \\ & = \text{Balance} \end{aligned}$$

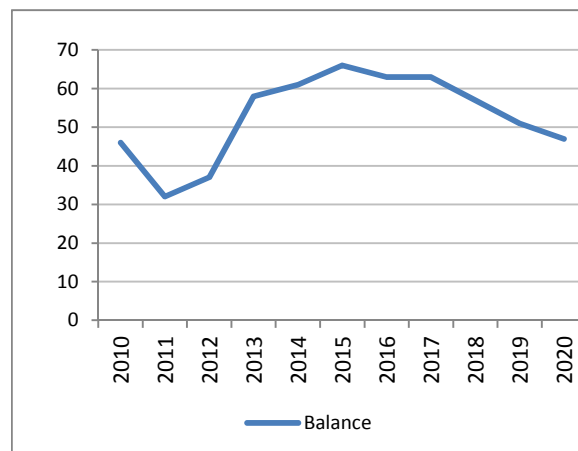
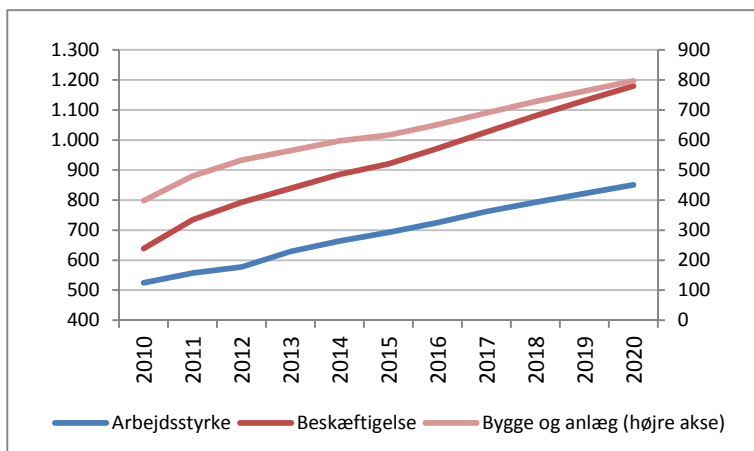
Inkluderingen af pendling gør, at man ikke umiddelbart kan sammenligne forskellen mellem arbejdsstyrke og beskæftigelse og balancen. Især for Region Hovedstaden, hvor der er en meget stor nettoindpendling, betyder pendling meget for balancen.

Region Hovedstaden

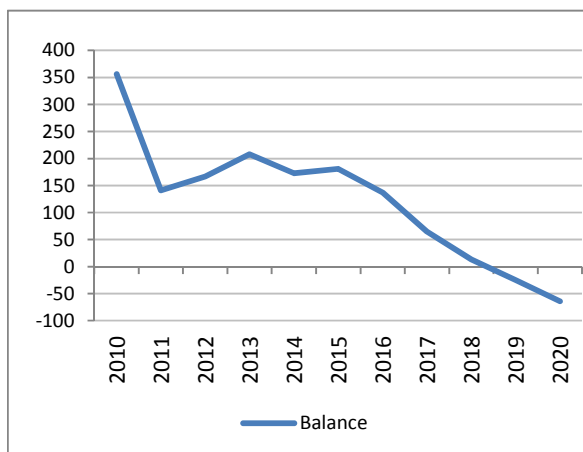
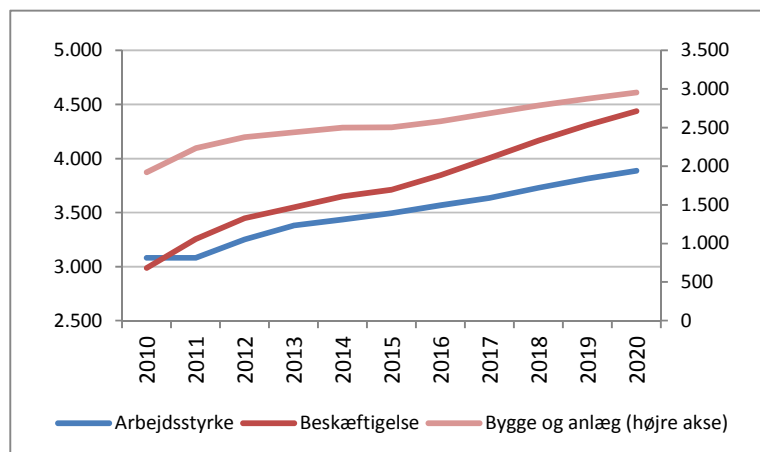
Behovet for ikke-faglærte



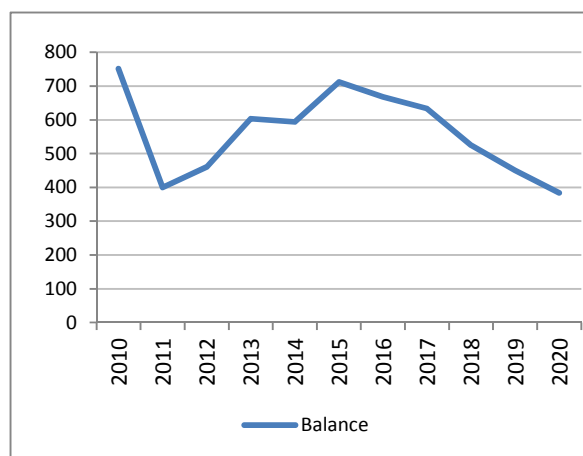
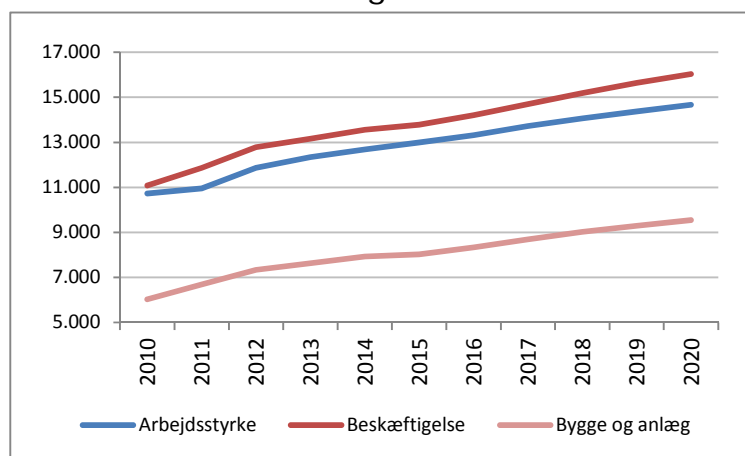
Behovet for struktører



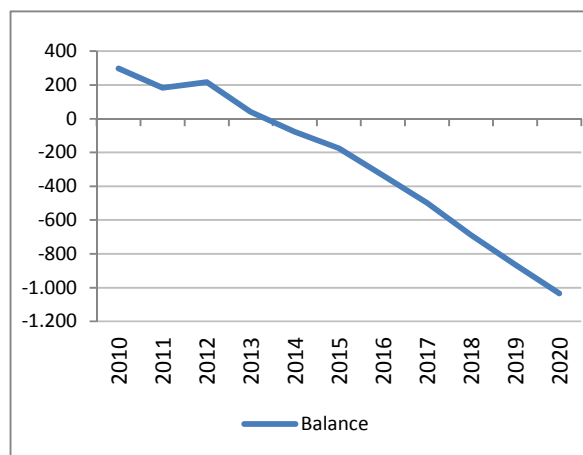
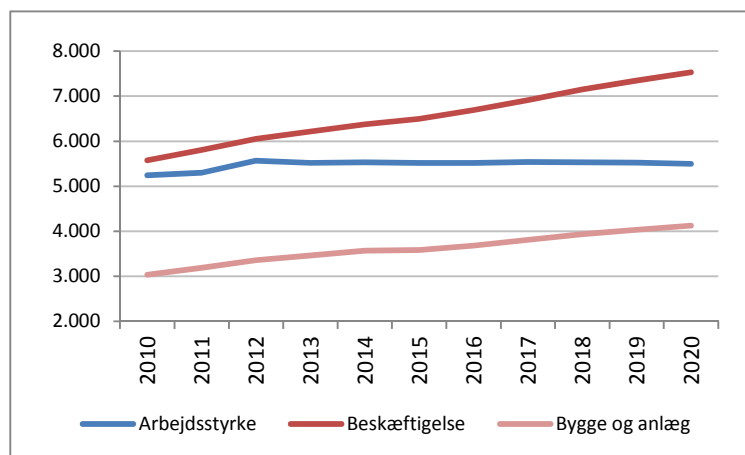
Behovet for murere



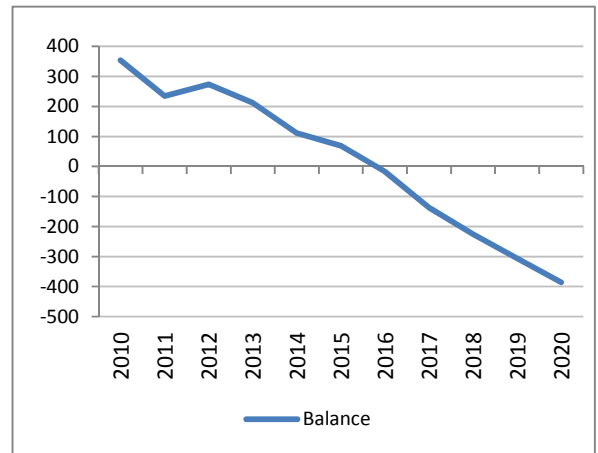
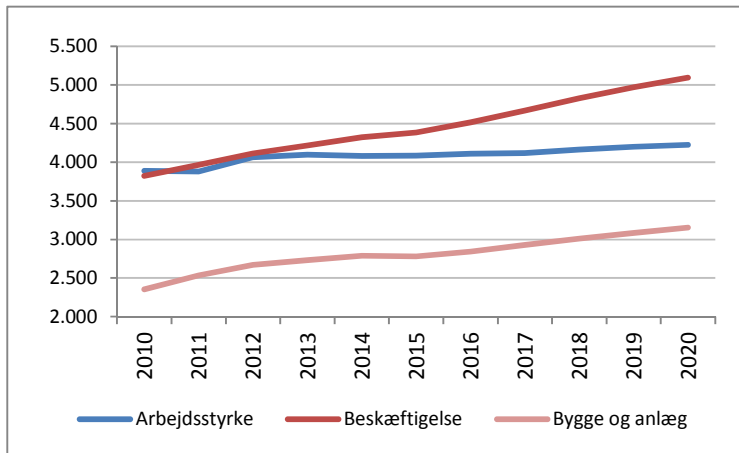
Behovet for tømrere og snedkere



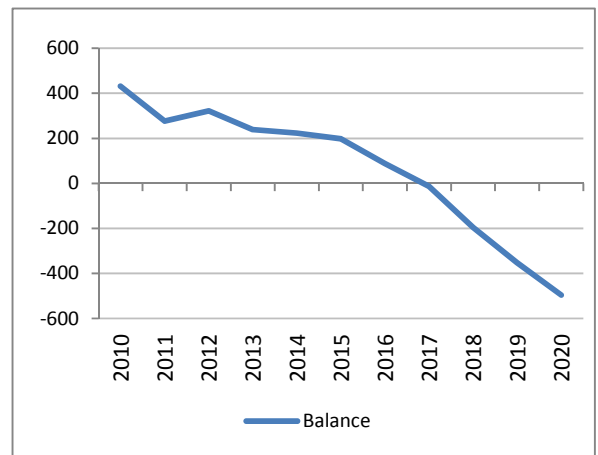
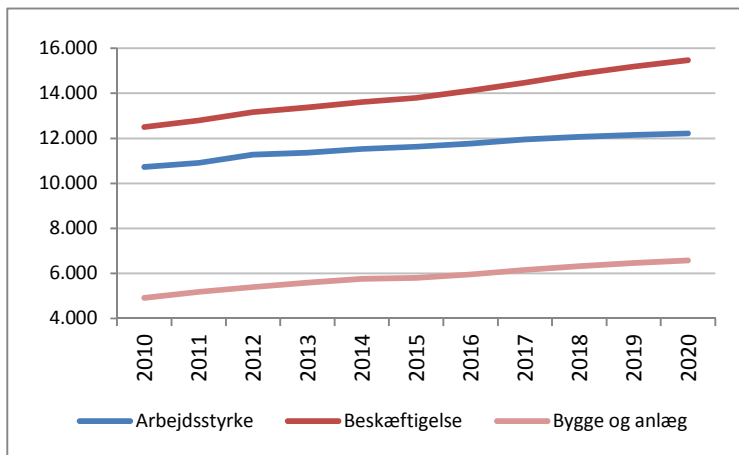
Behovet for VVS'ere



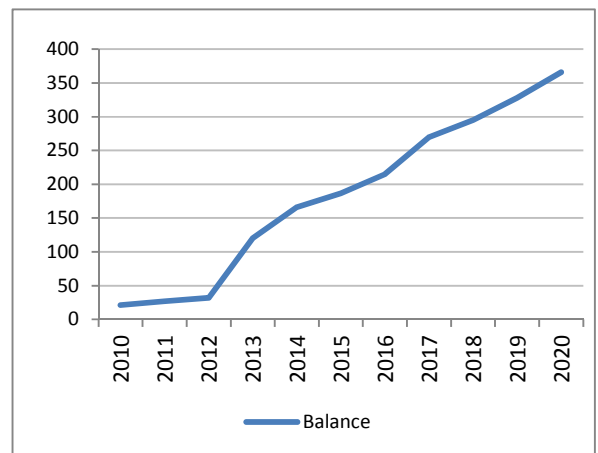
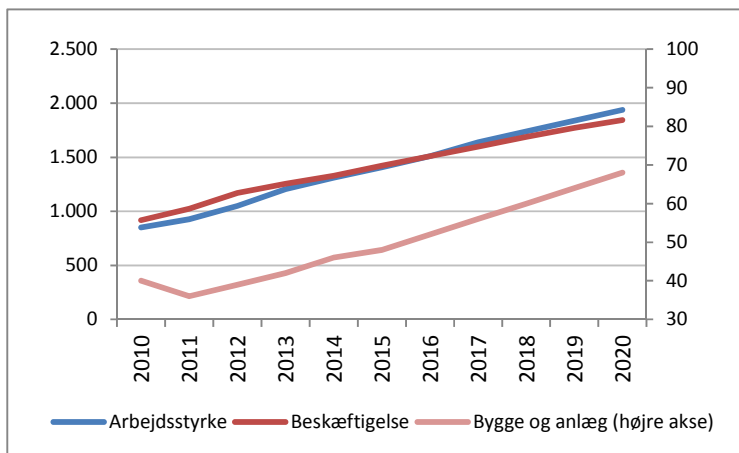
Behovet for malere



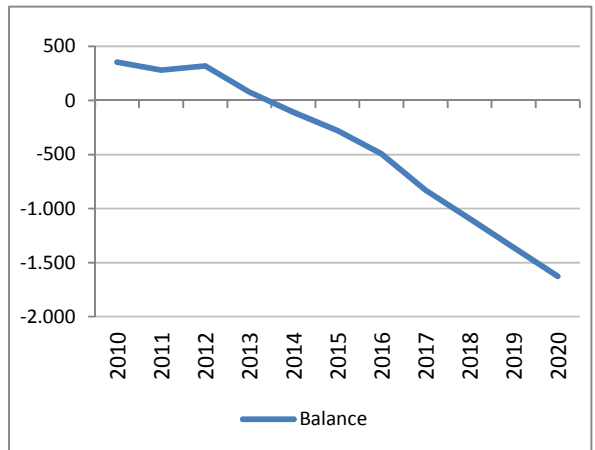
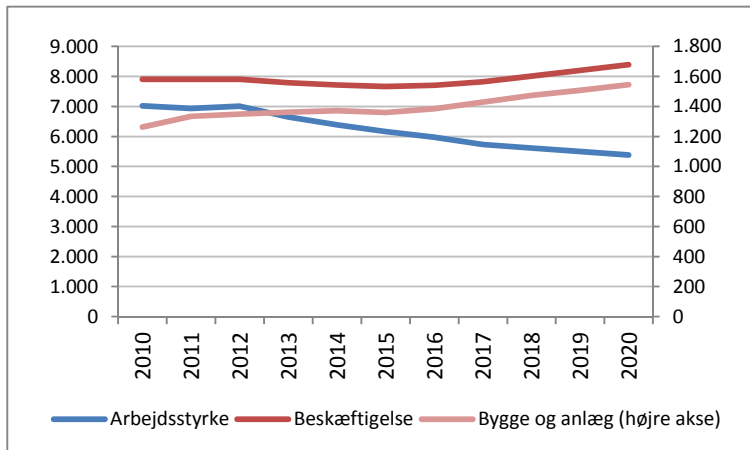
Behovet for elektrikere



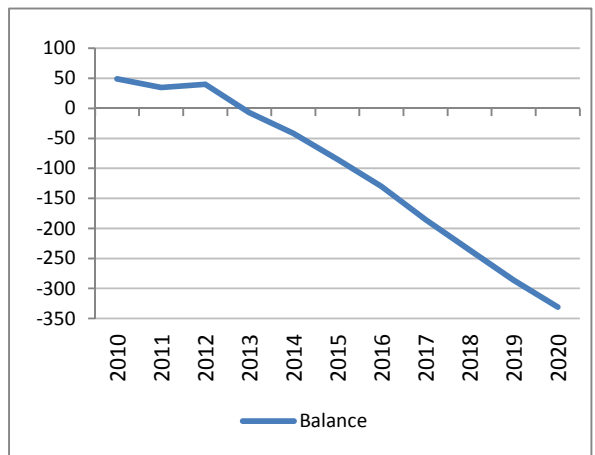
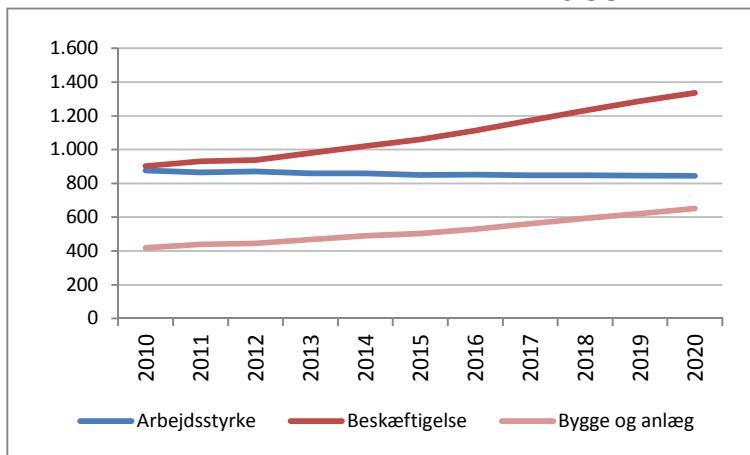
Behovet for chauffører



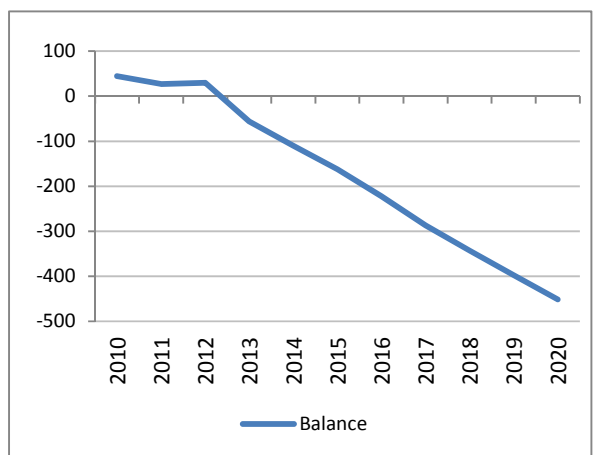
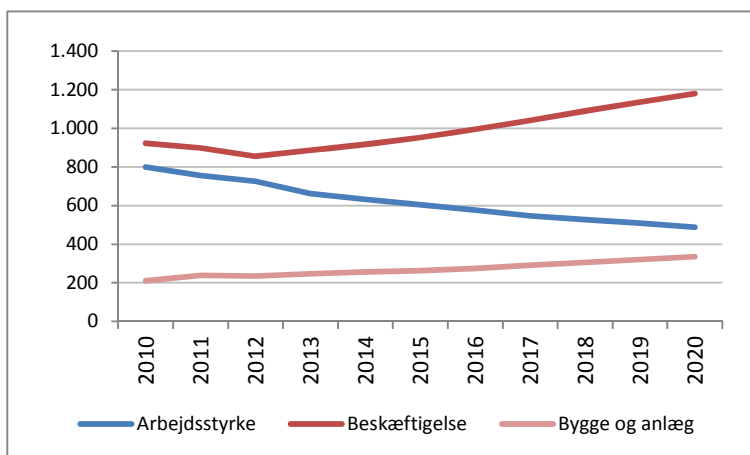
Behovet for smede mv.



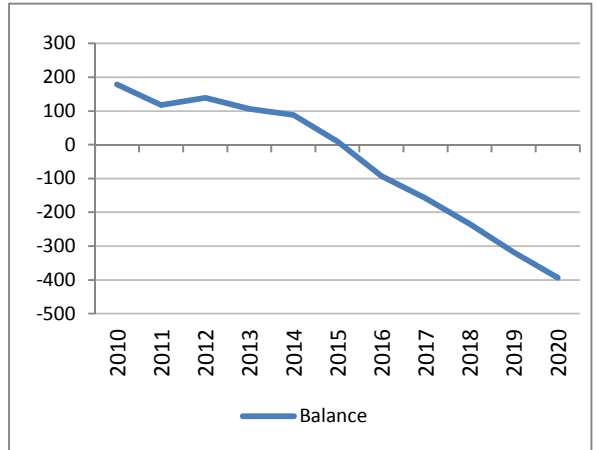
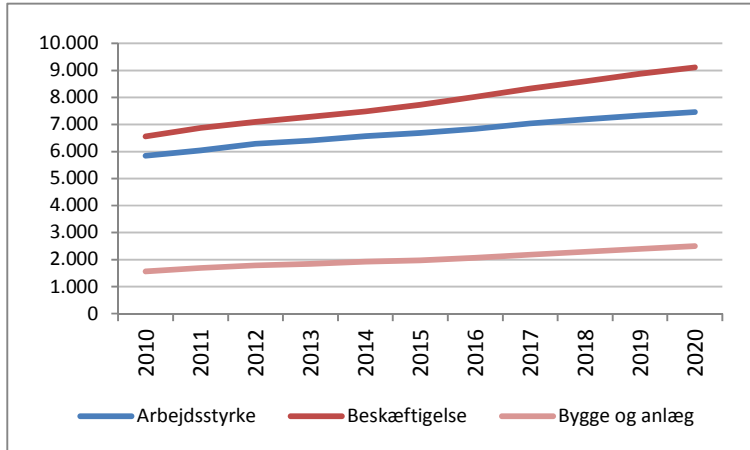
Behovet for andre EUD inden for byggeriet



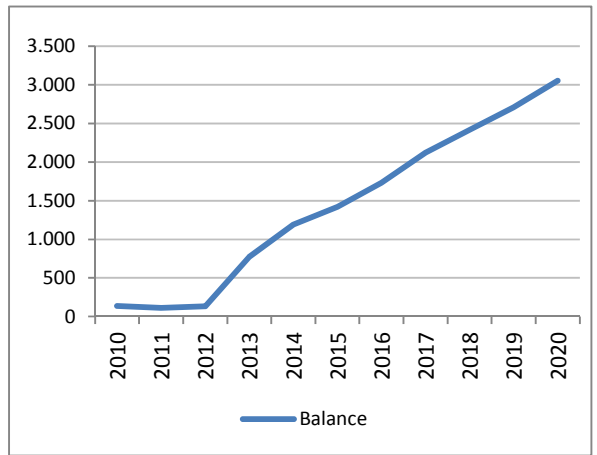
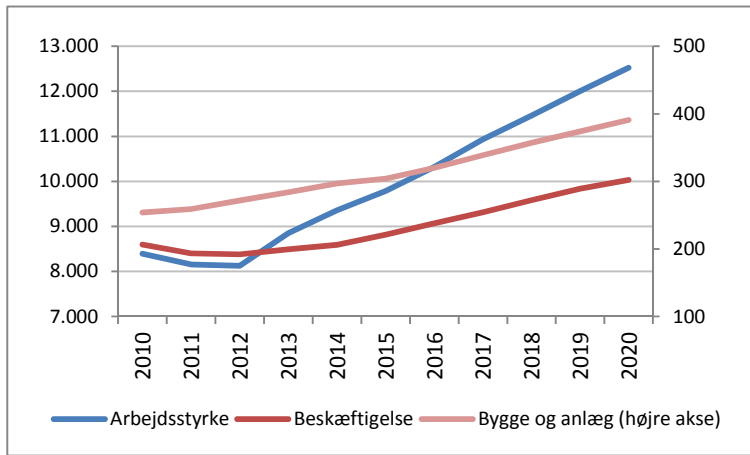
Behovet for teknikere



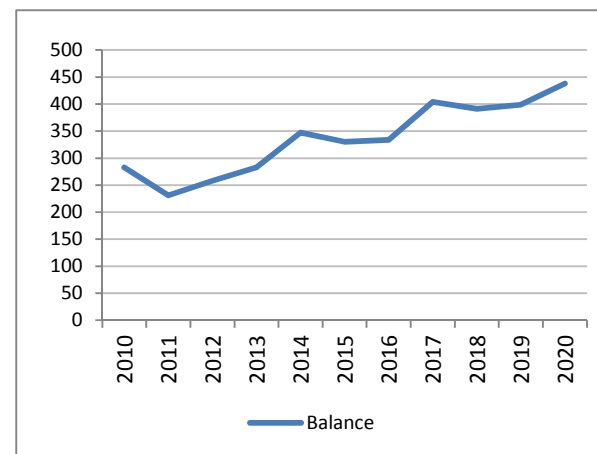
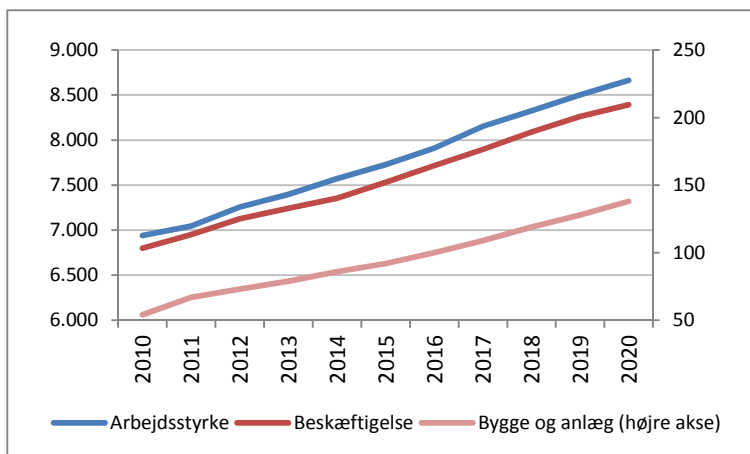
Behovet for ingeniører, MVU



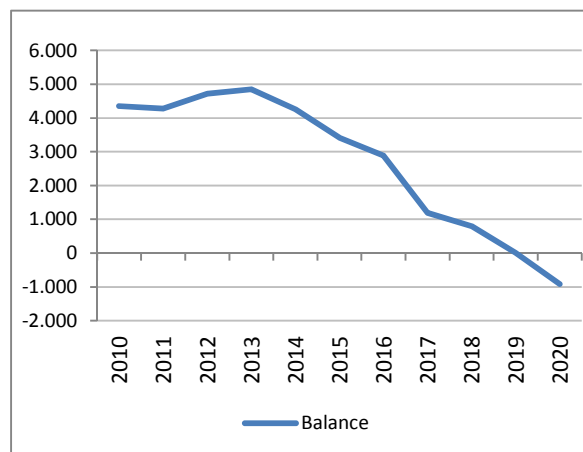
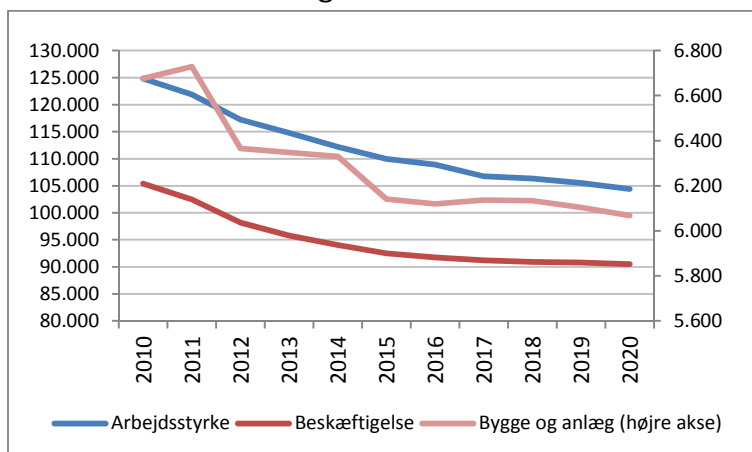
Behovet for civilingeniører



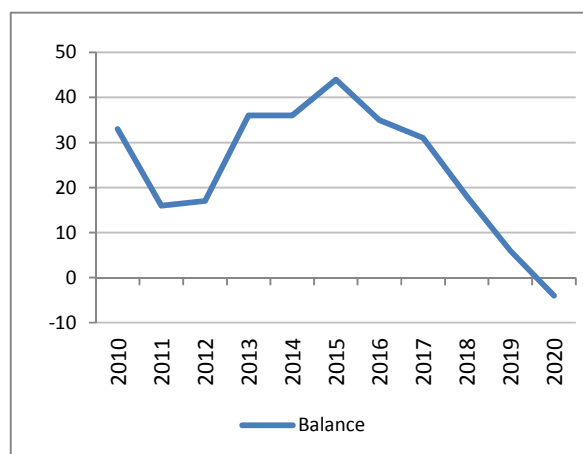
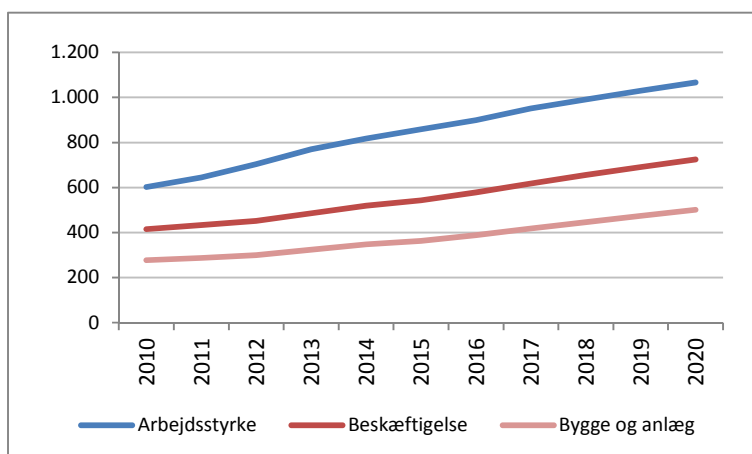
Behovet for øvrige LVU



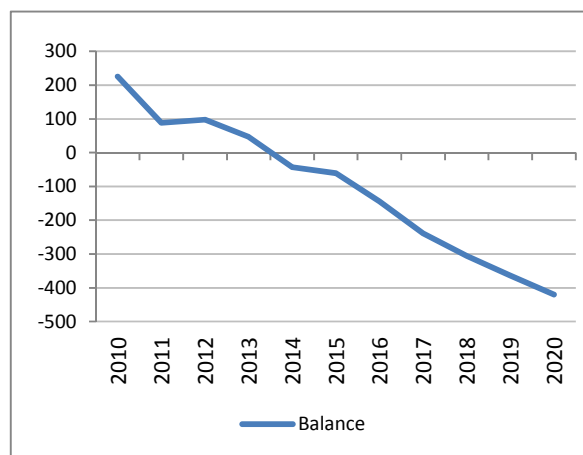
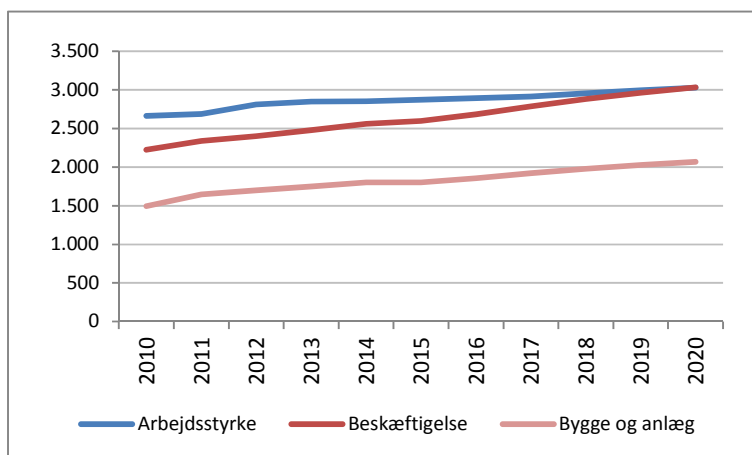
Behovet for ikke-faglærte



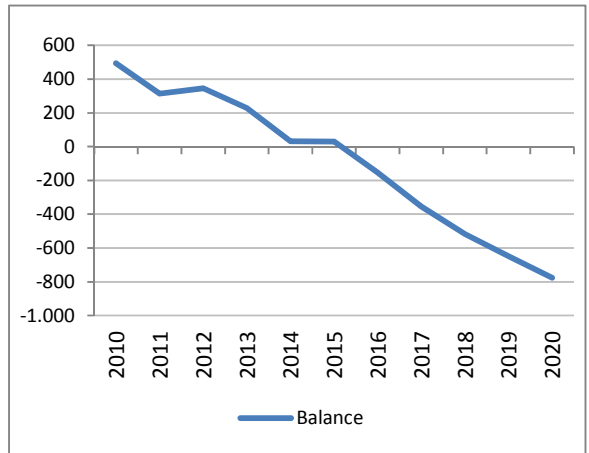
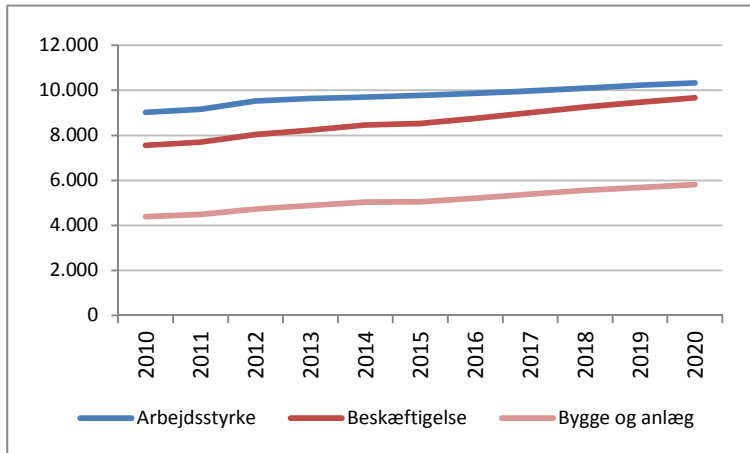
Behovet for struktører



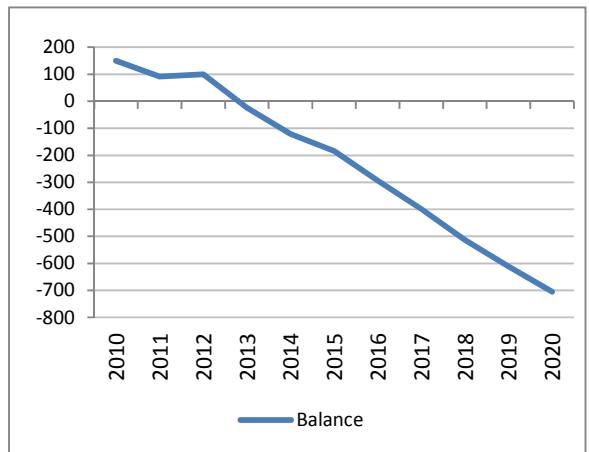
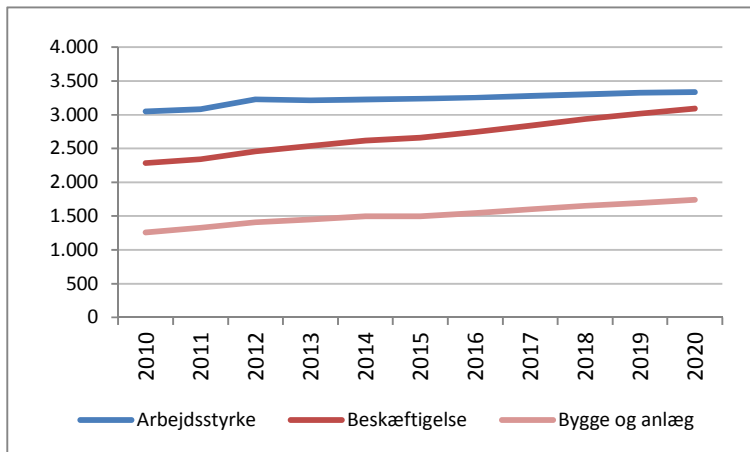
Behovet for murere



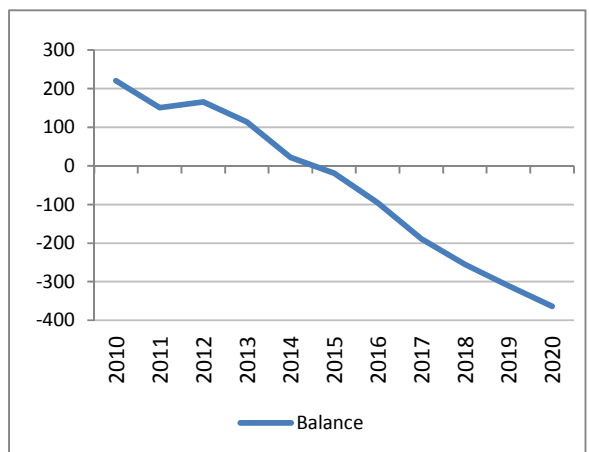
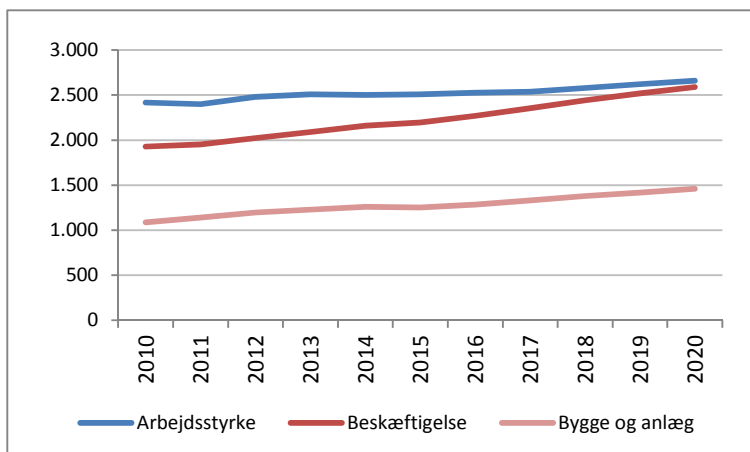
Behovet for tømrere og snedkere



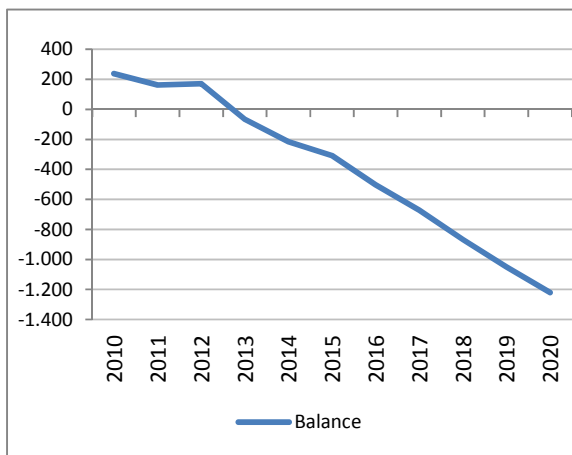
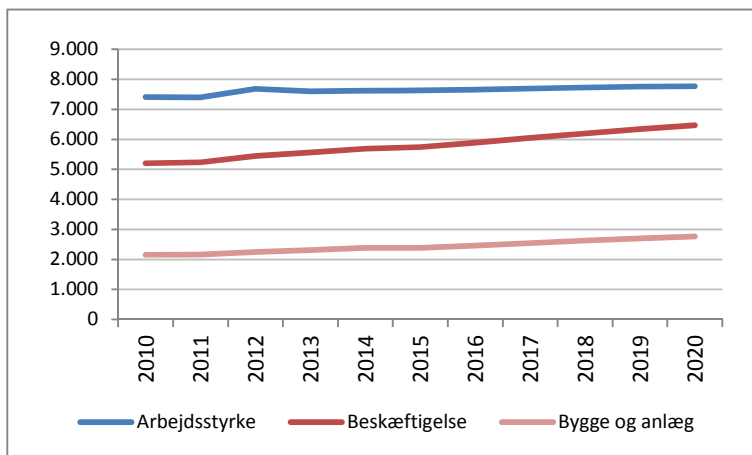
Behovet for VVS'ere



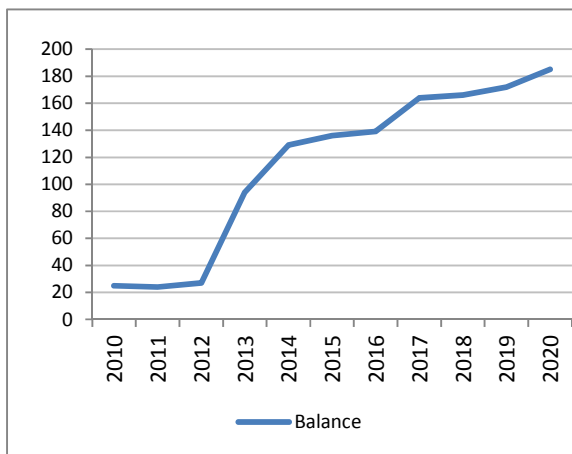
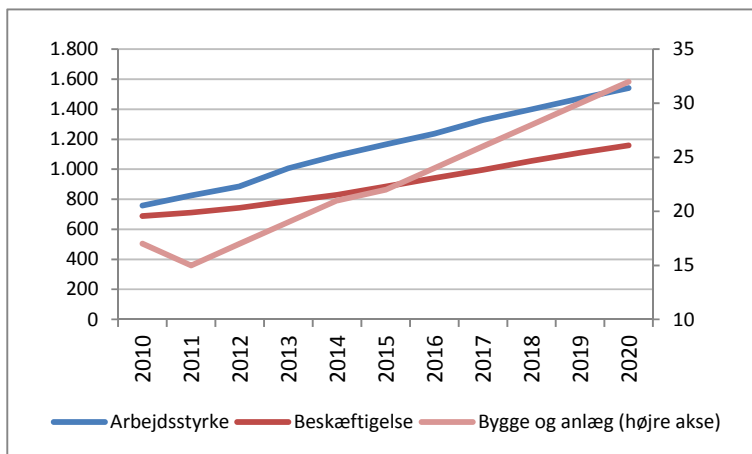
Behovet for malere



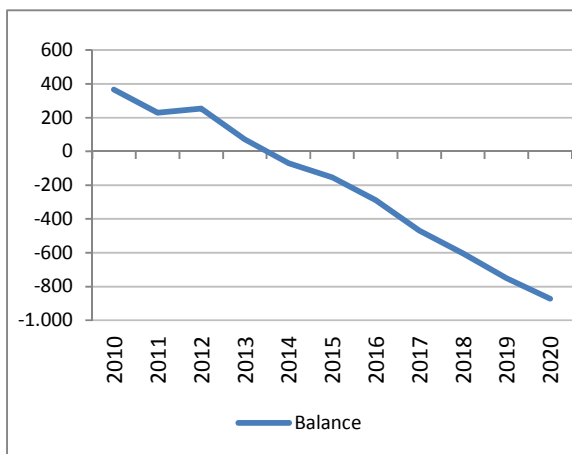
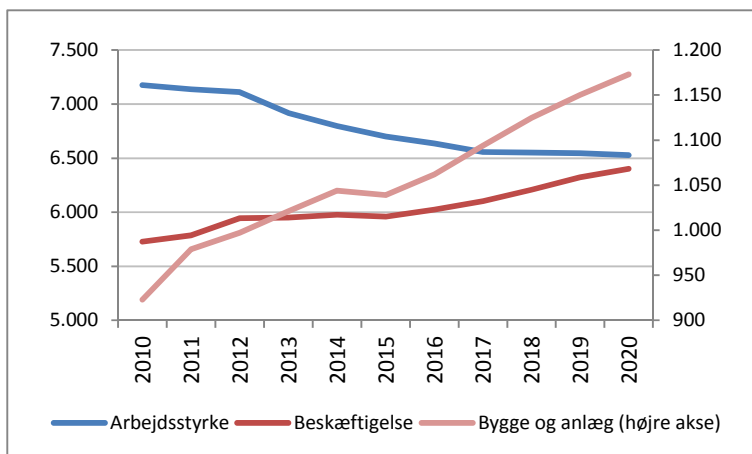
Behovet for elektrikere



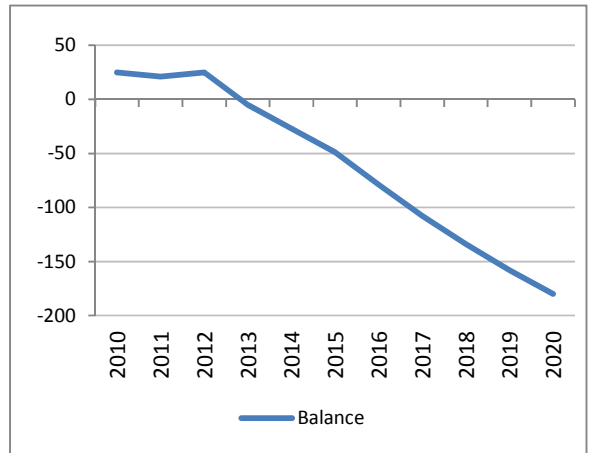
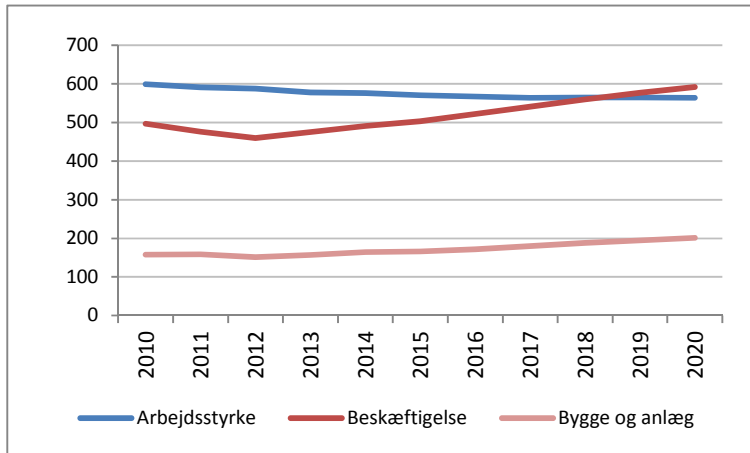
Behovet for chauffører



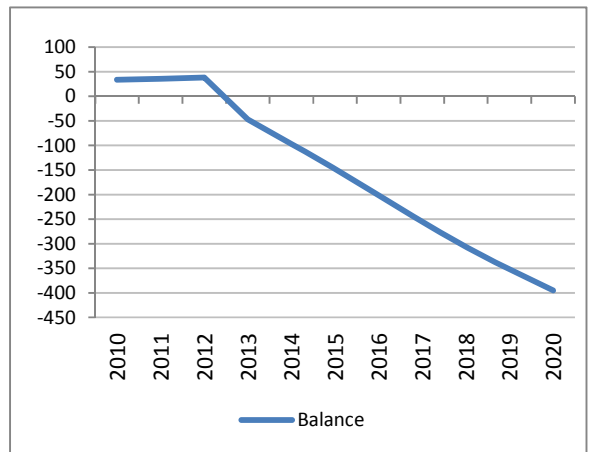
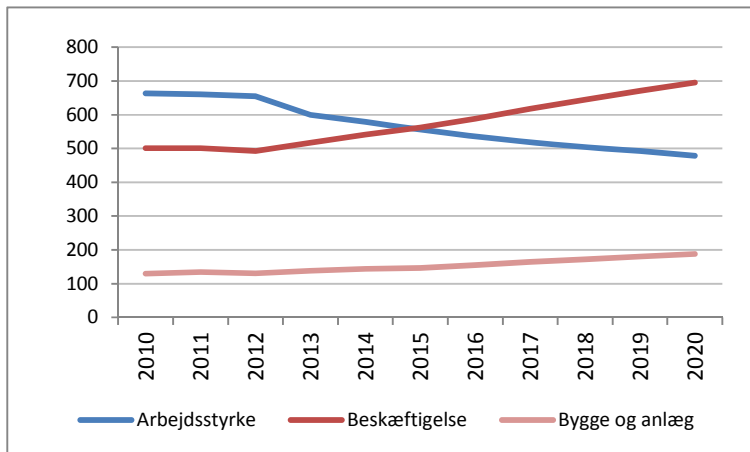
Behovet for smede mv.



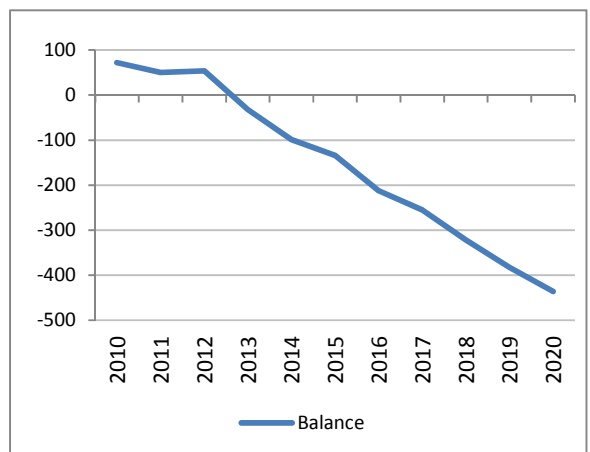
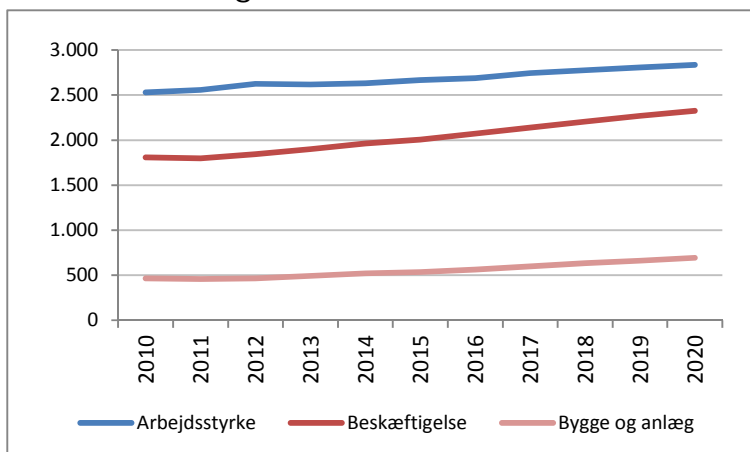
Behovet for andre EUD inden for byggeriet



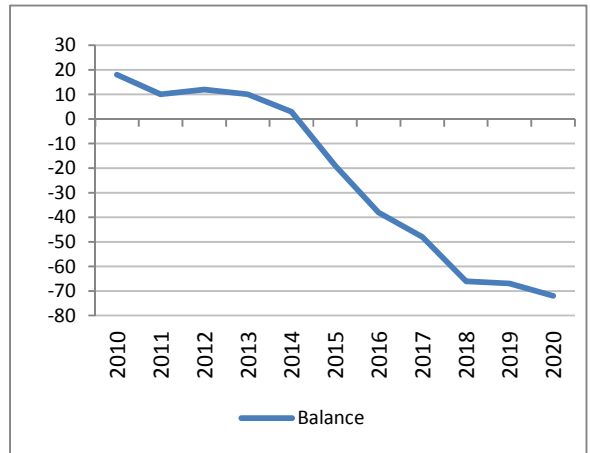
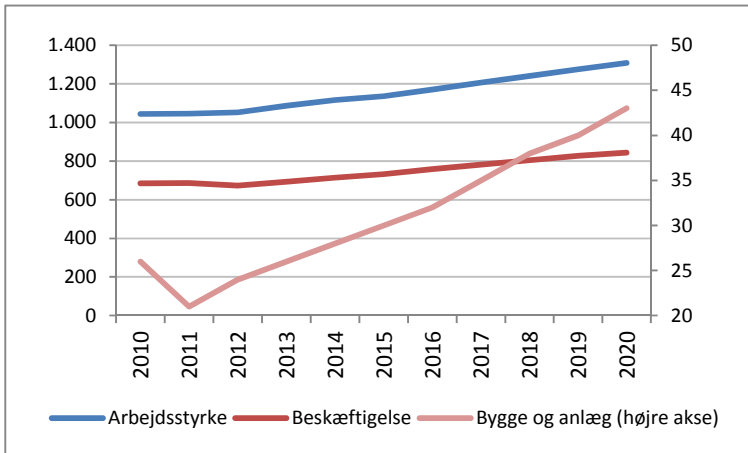
Behovet for teknikere



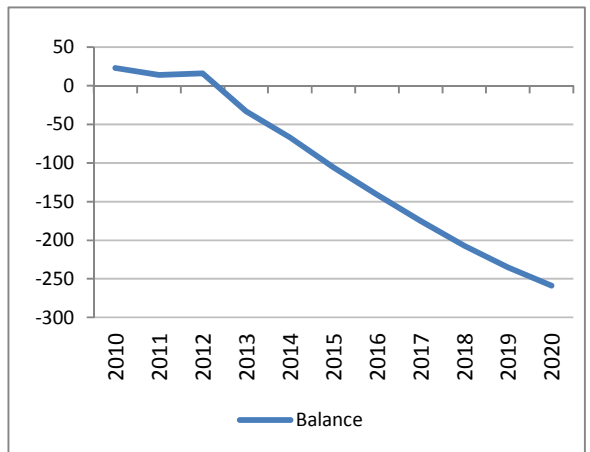
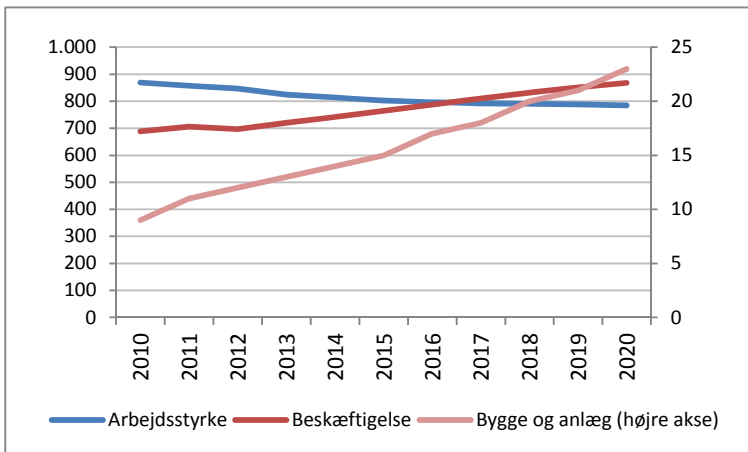
Behovet for ingeniører, MVU



Behovet for civilingeniører

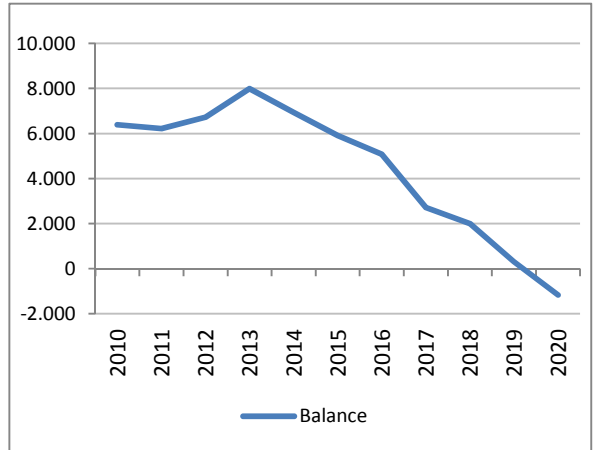
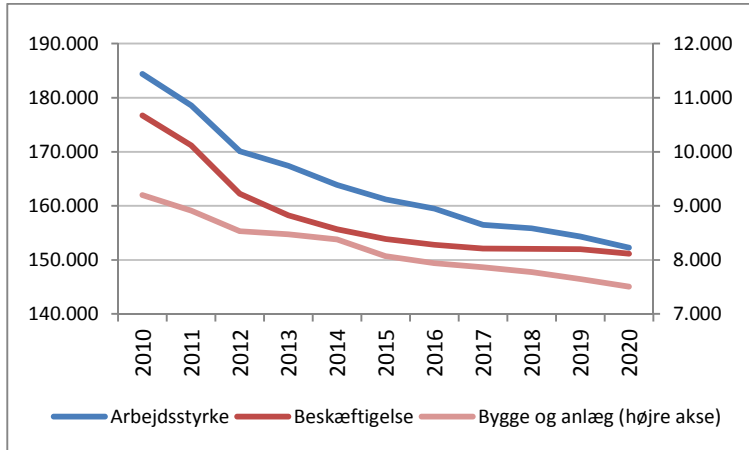


Behovet for øvrige LVU

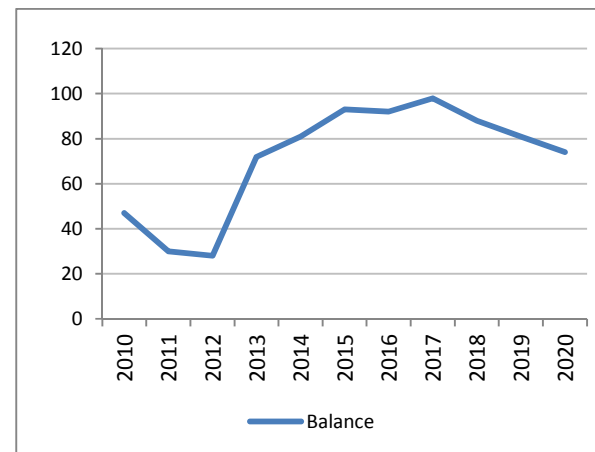
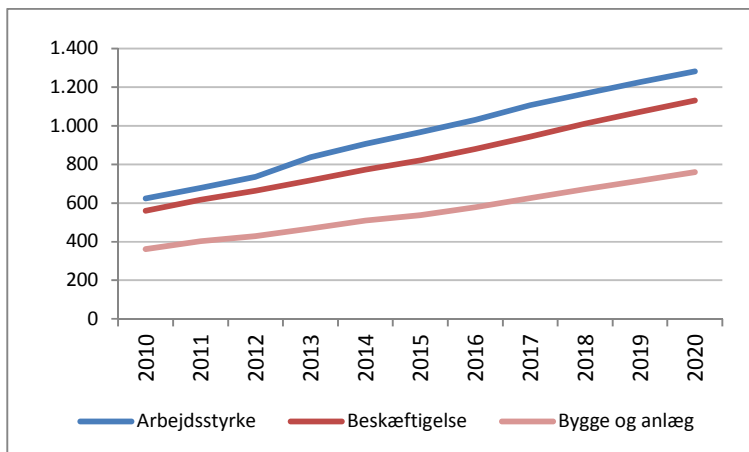


Region Syddanmark

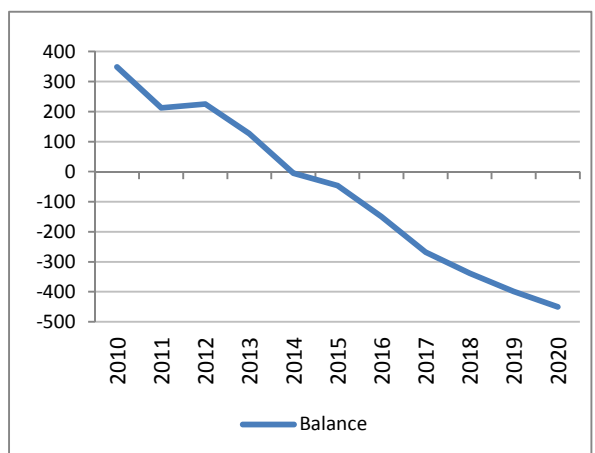
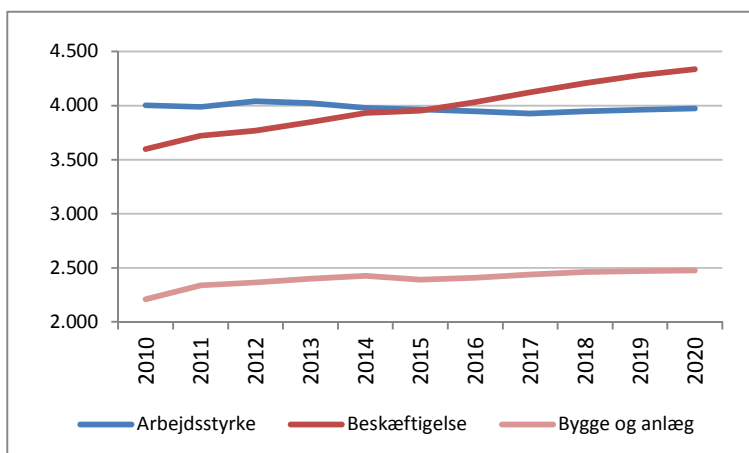
Behovet for ikke-faglærte



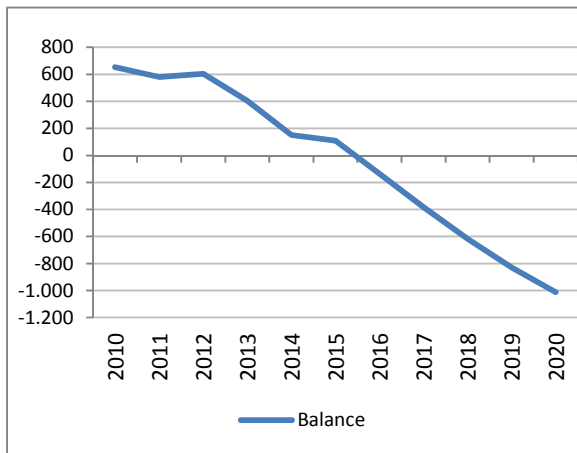
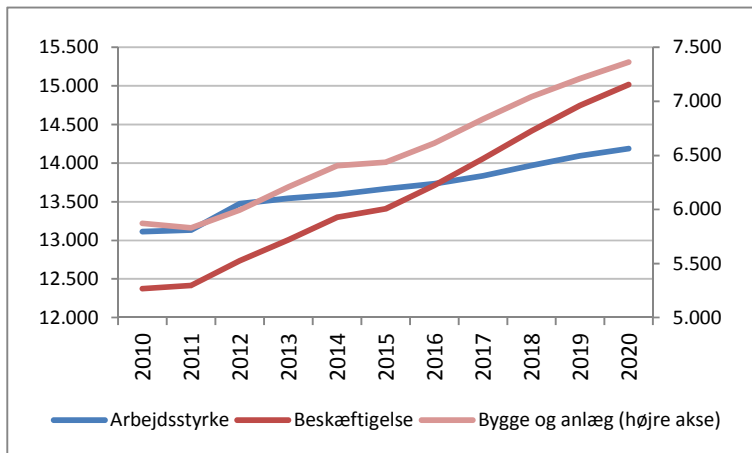
Behovet for struktører



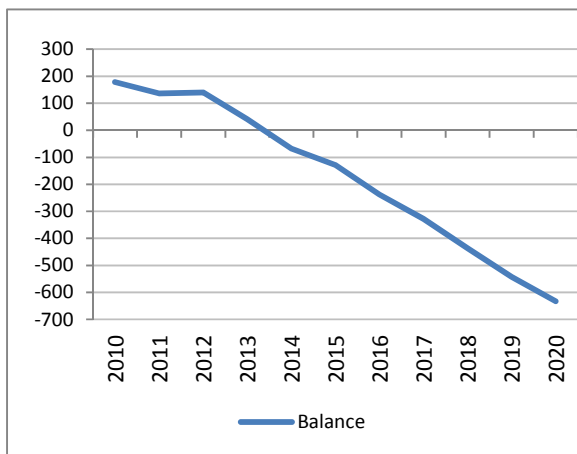
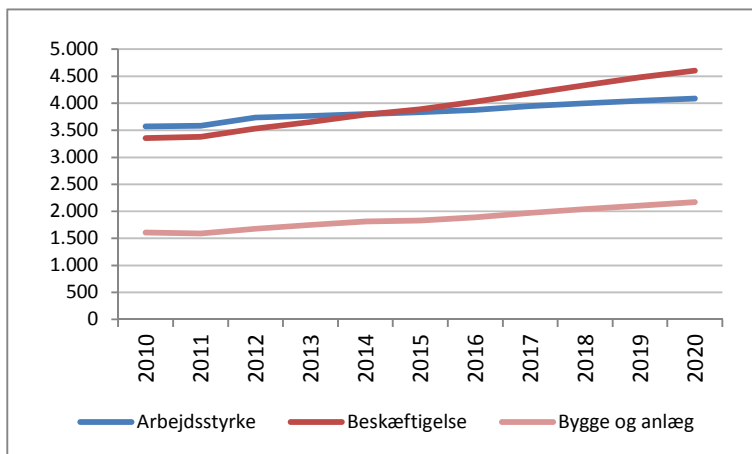
Behovet for murere



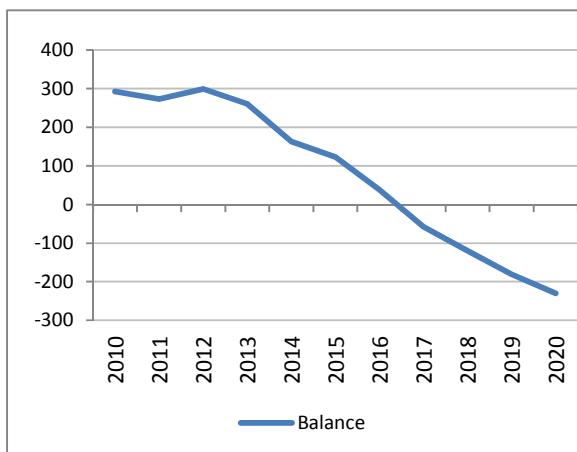
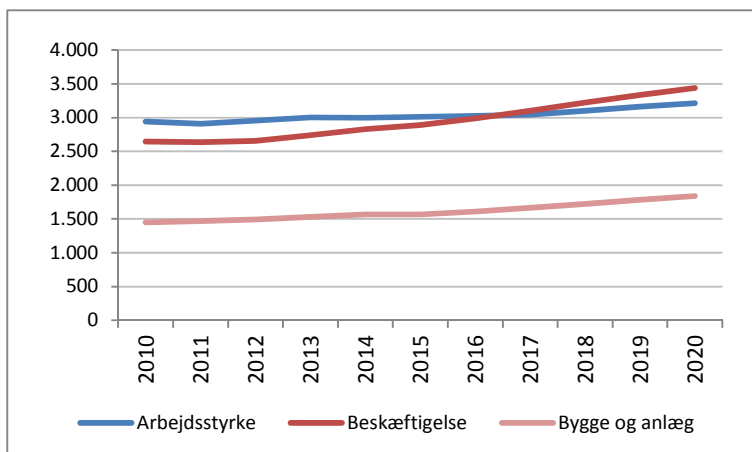
Behovet for tømrere og snedkere



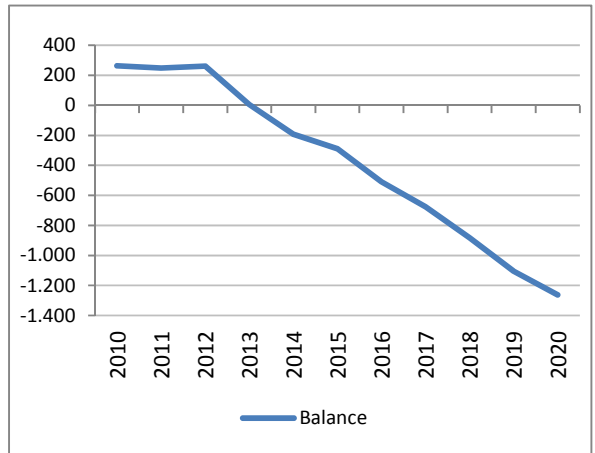
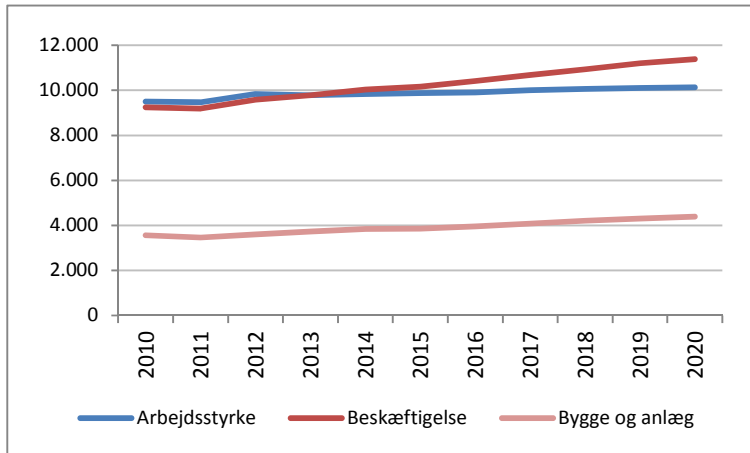
Behovet for VVS'ere



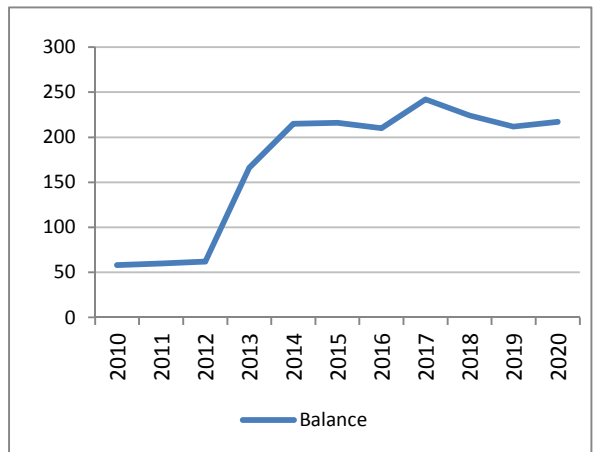
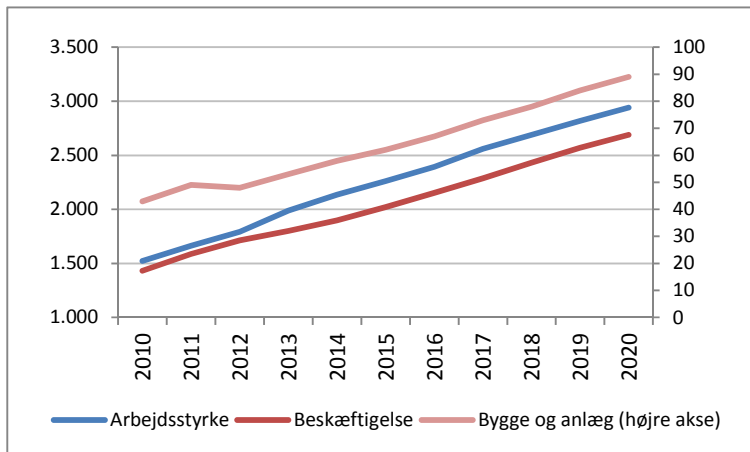
Behovet for malere



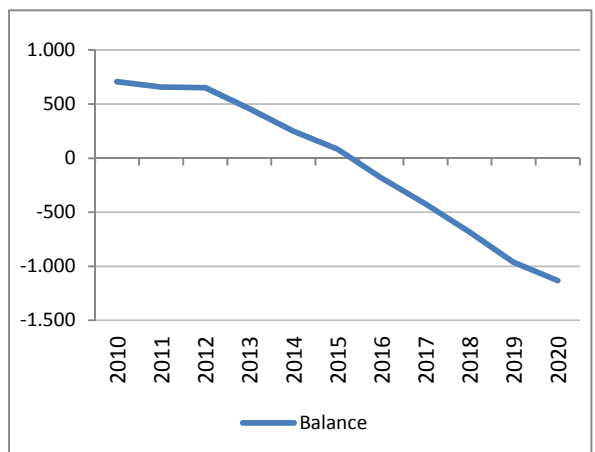
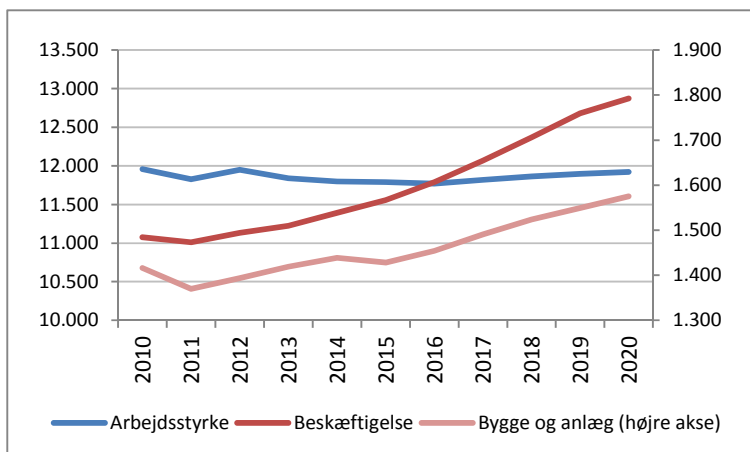
Behovet for elektrikere



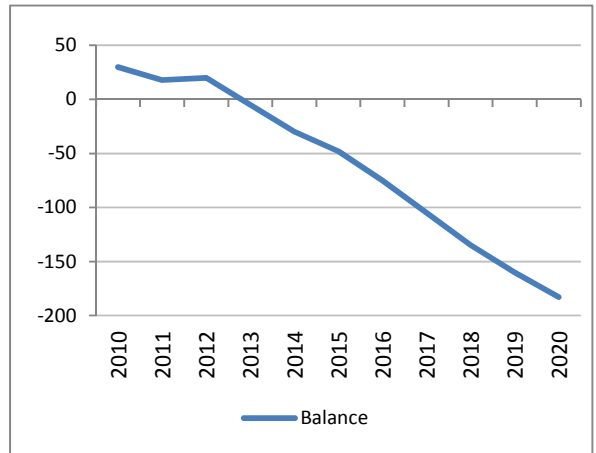
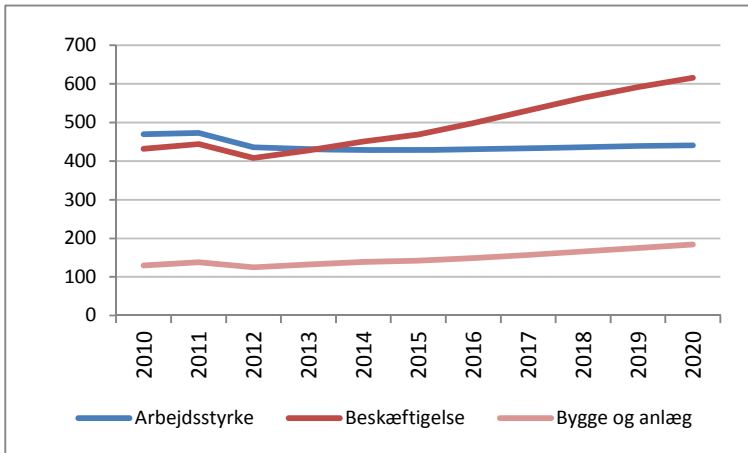
Behovet for chauffører



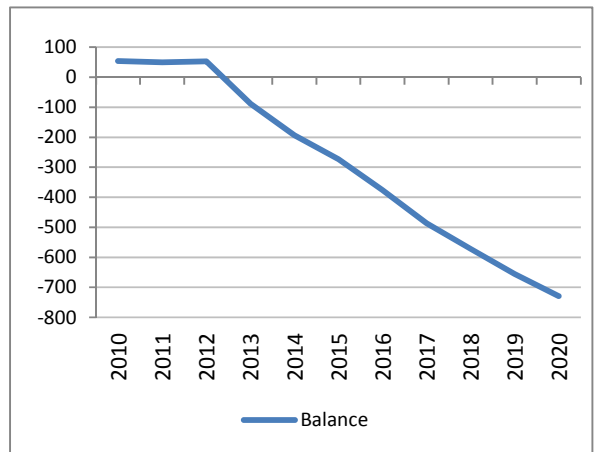
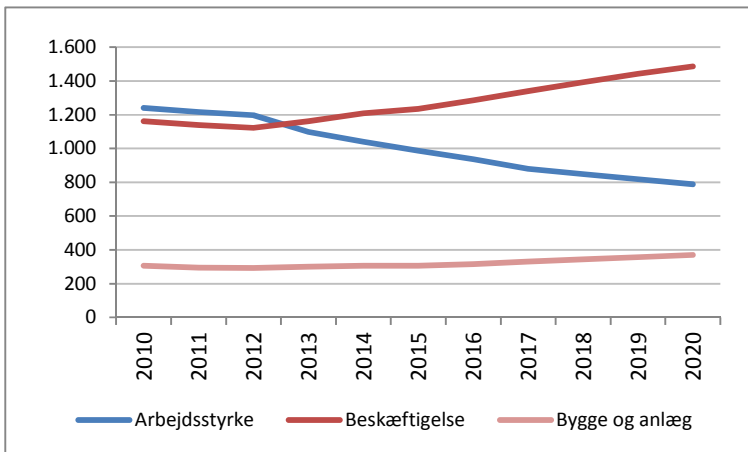
Behovet for smede mv.



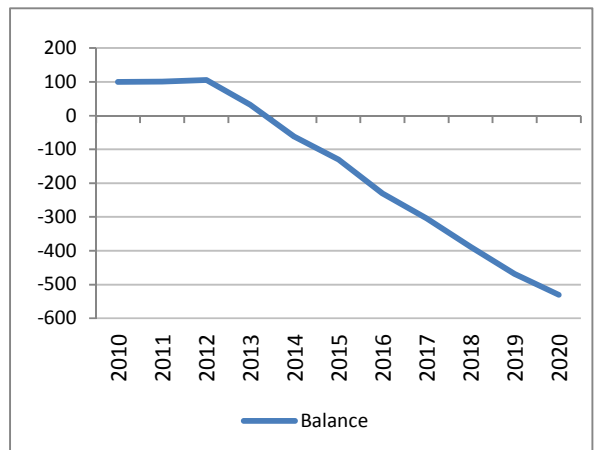
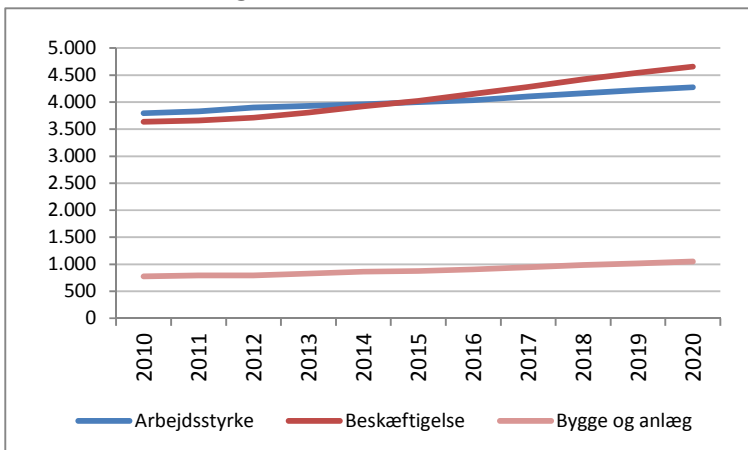
Behovet for andre EUD inden for byggeriet



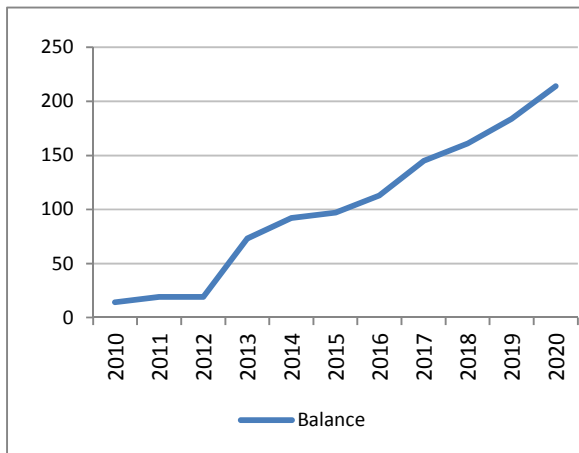
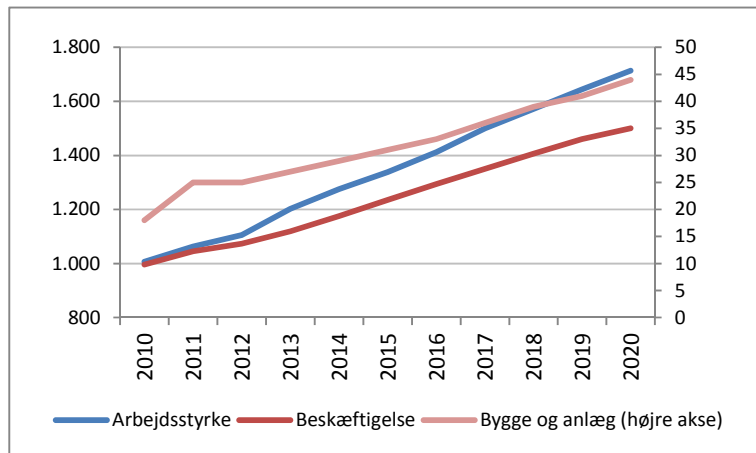
Behovet for teknikere



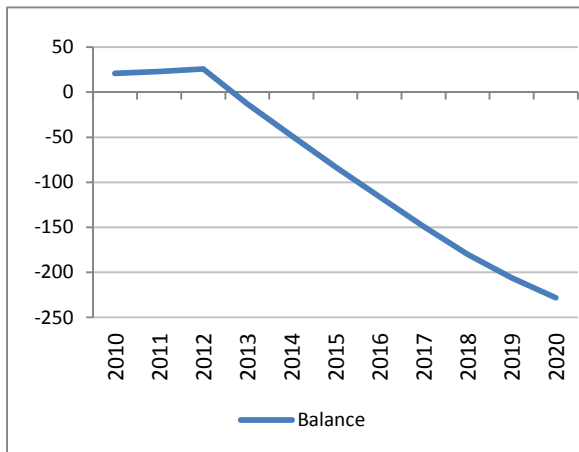
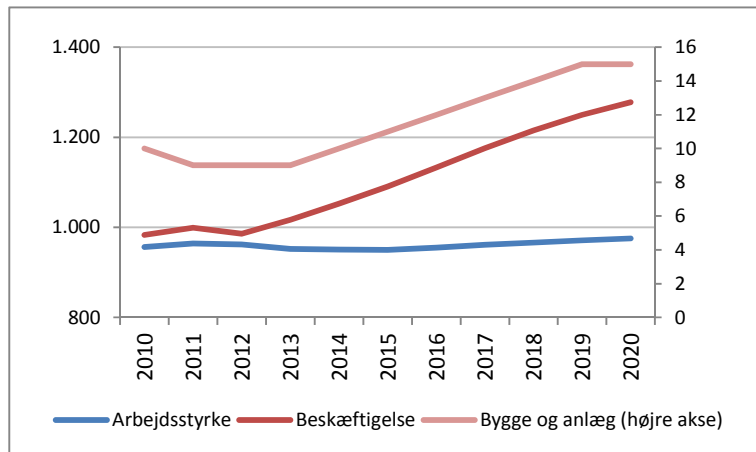
Behovet for ingeniører, MVU



Behovet for civilingeniører

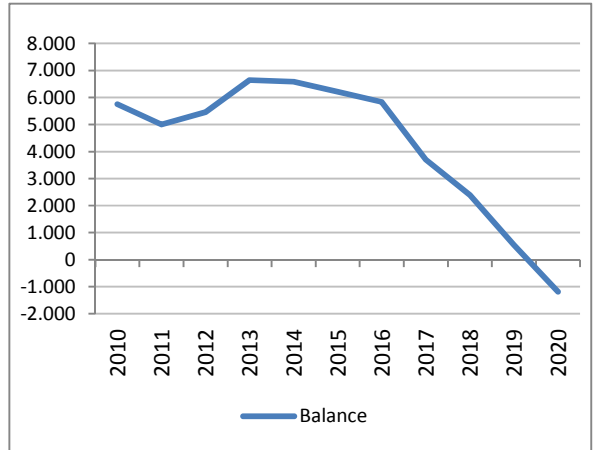
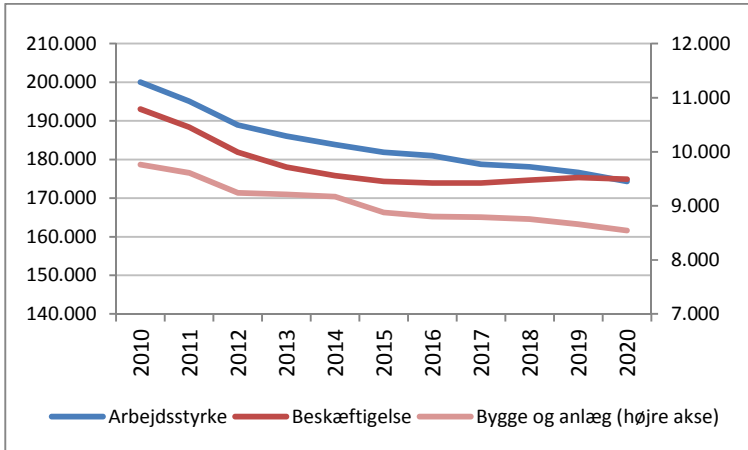


Behovet for øvrige LVU

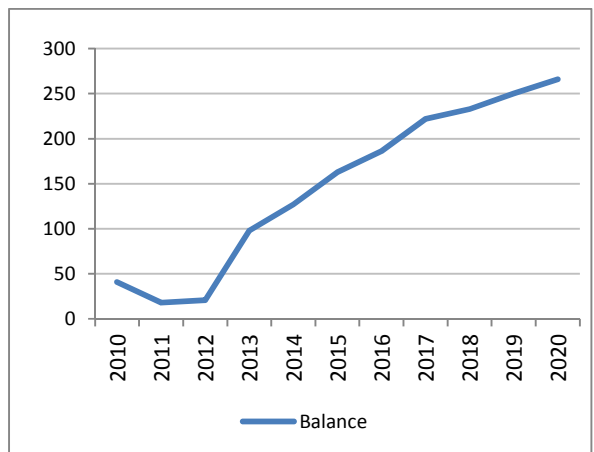
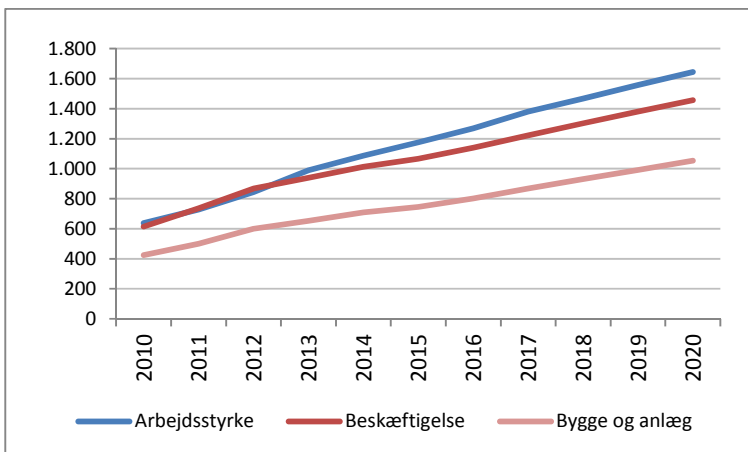


Region Midtjylland

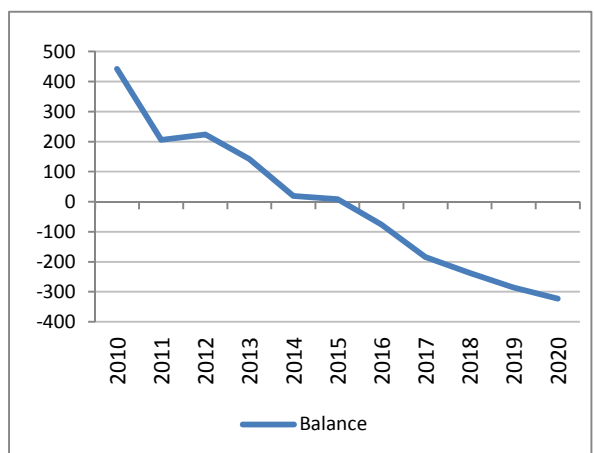
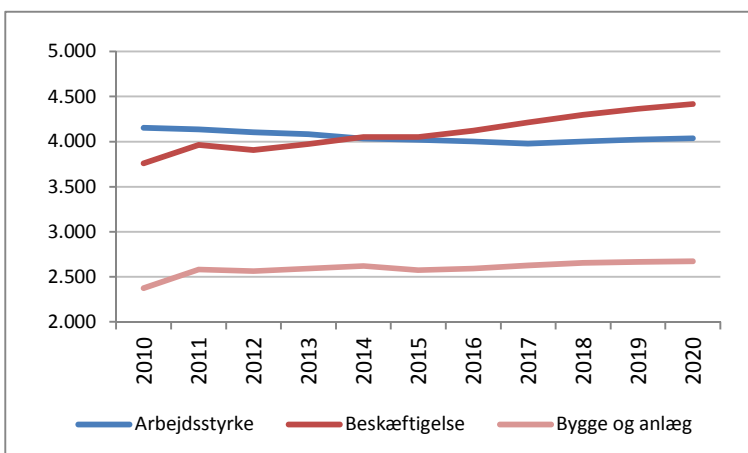
Behovet for ikke-faglærte



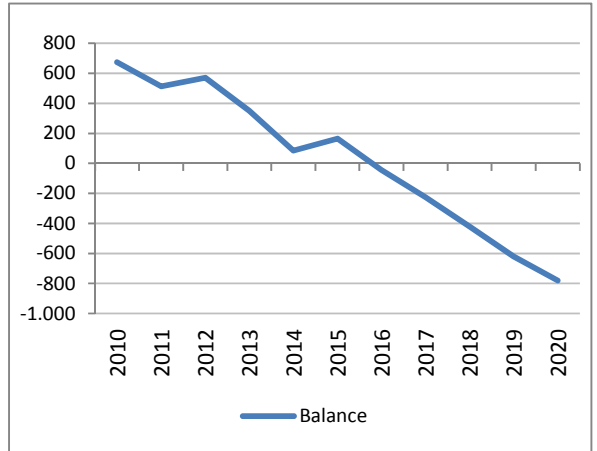
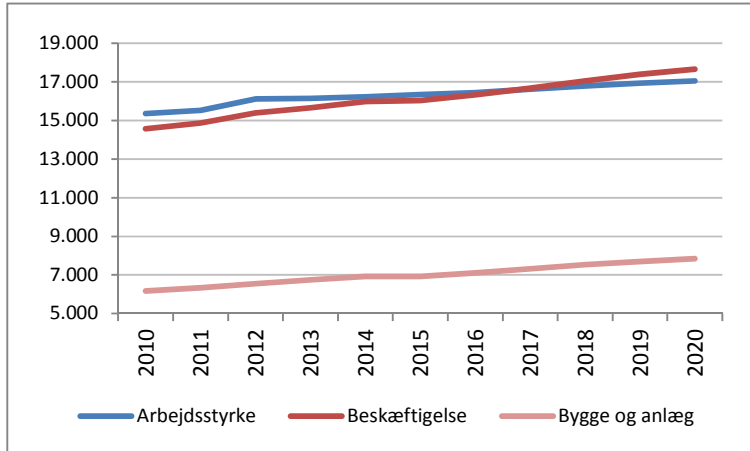
Behovet for struktører



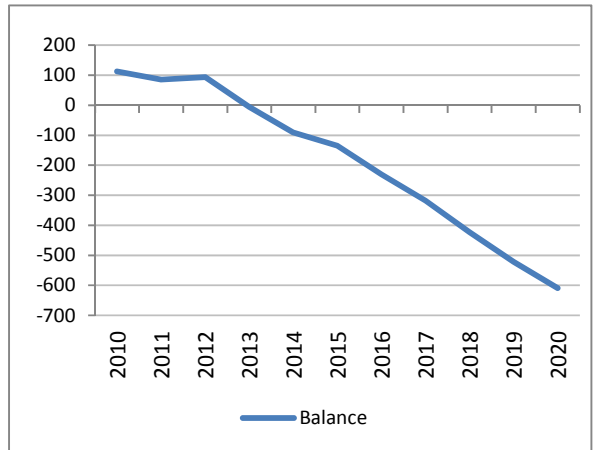
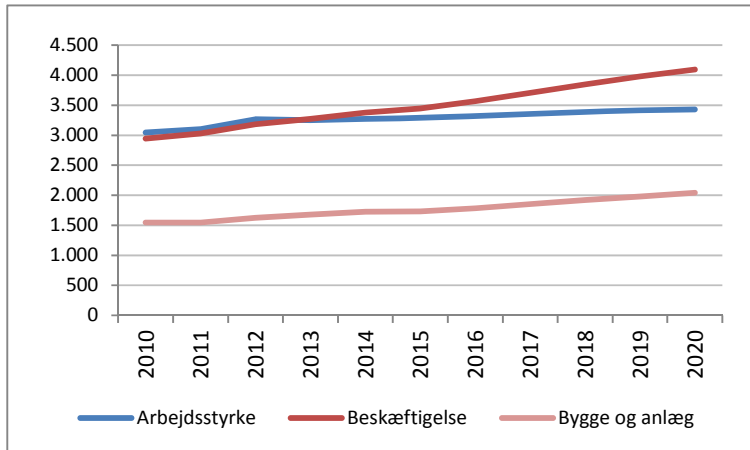
Behovet for murere



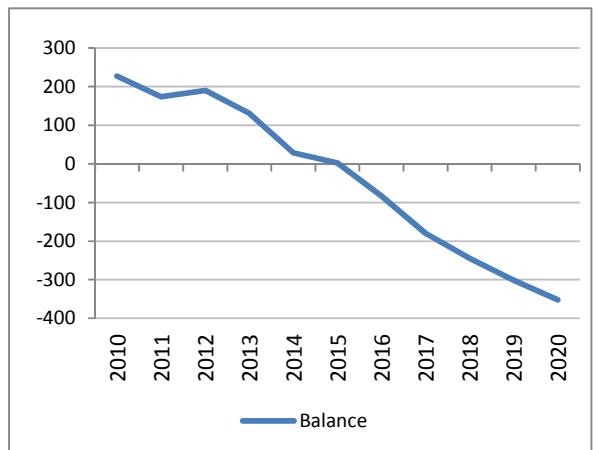
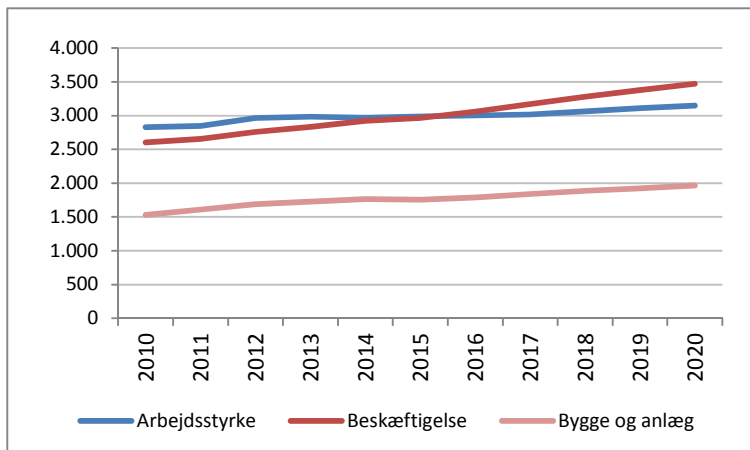
Behovet for tømrere og snedkere



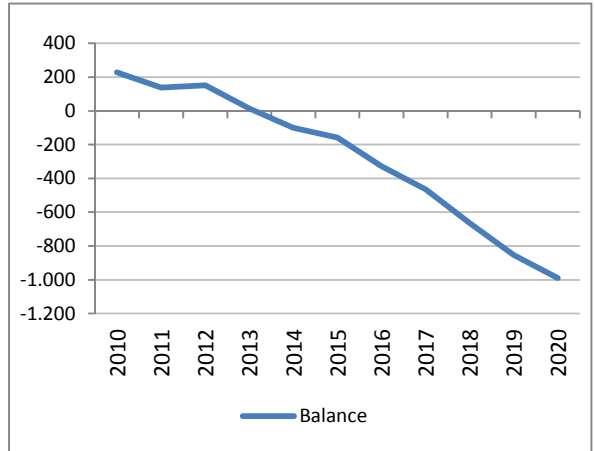
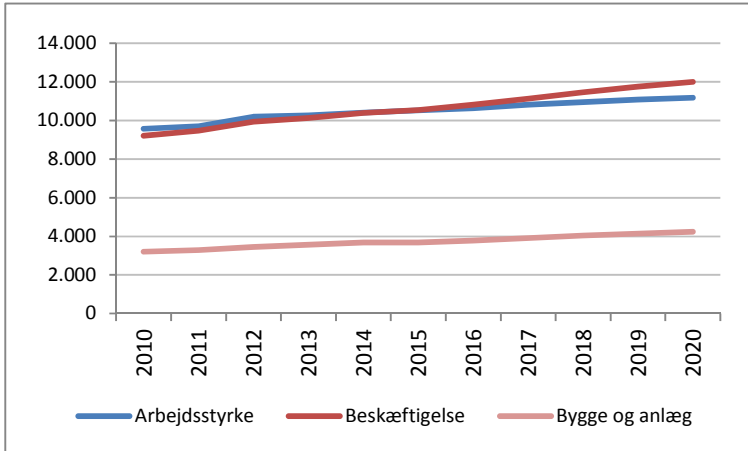
Behovet for VVS'ere



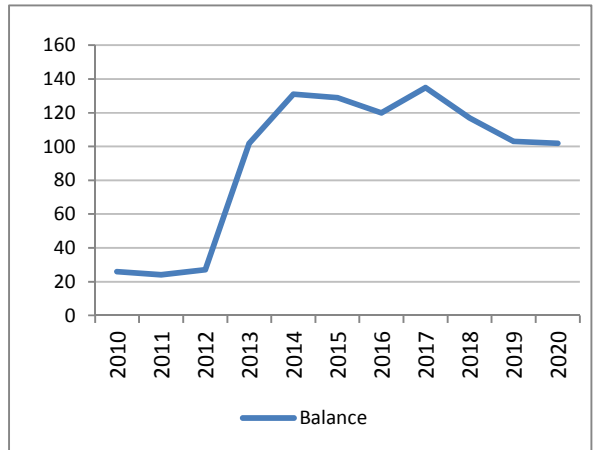
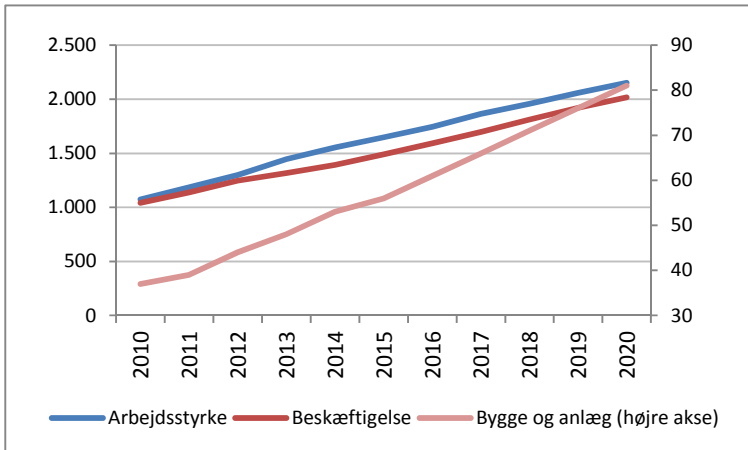
Behovet for malere



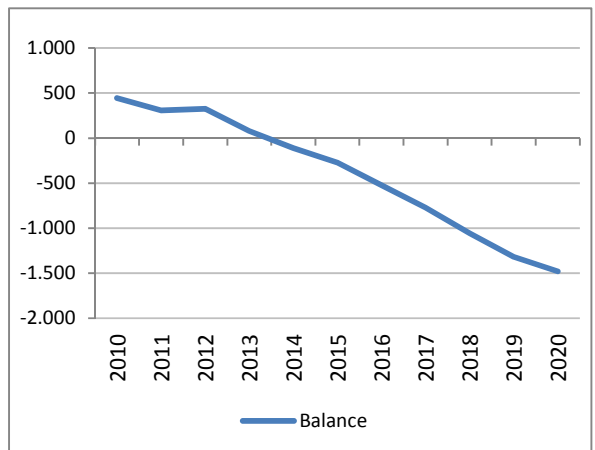
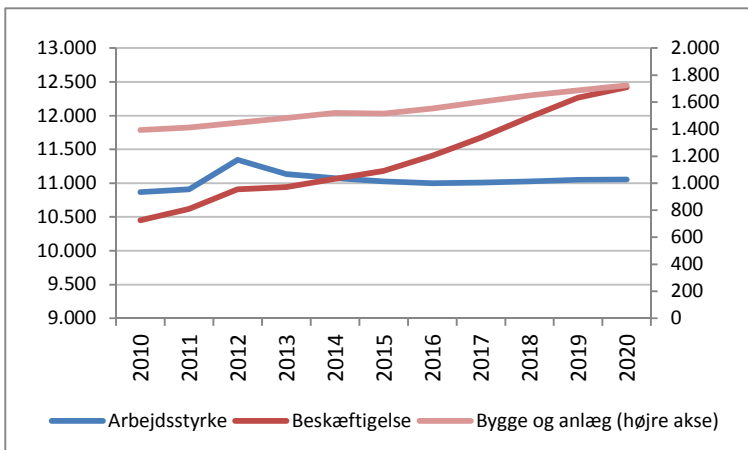
Behovet for elektrikere



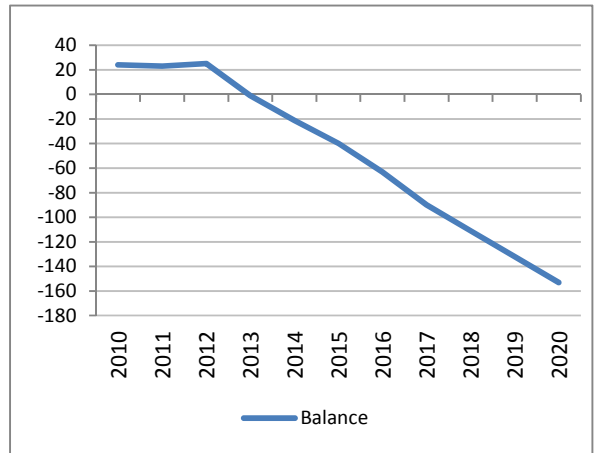
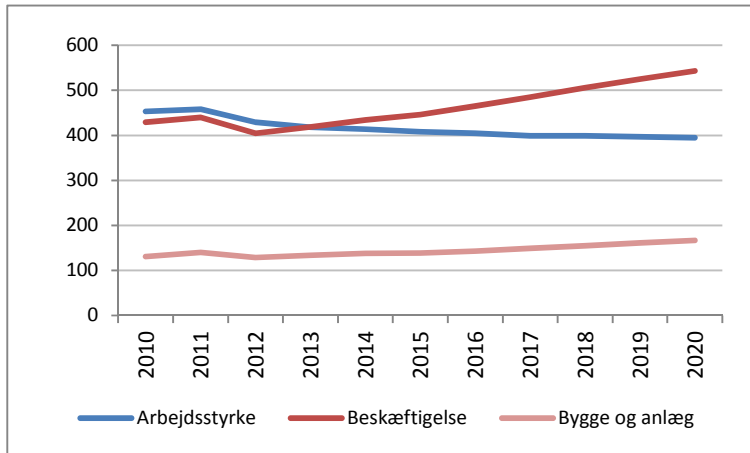
Behovet for chauffører



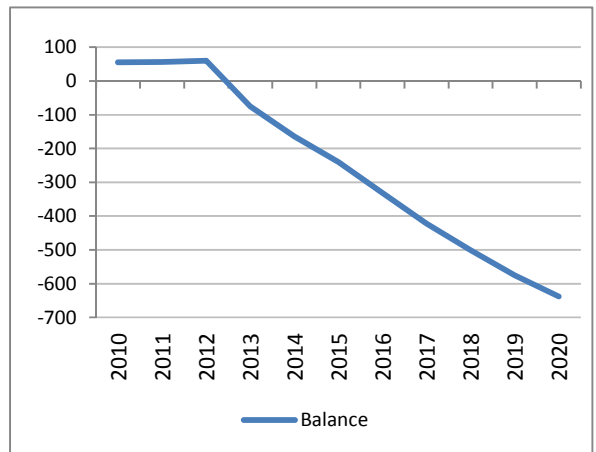
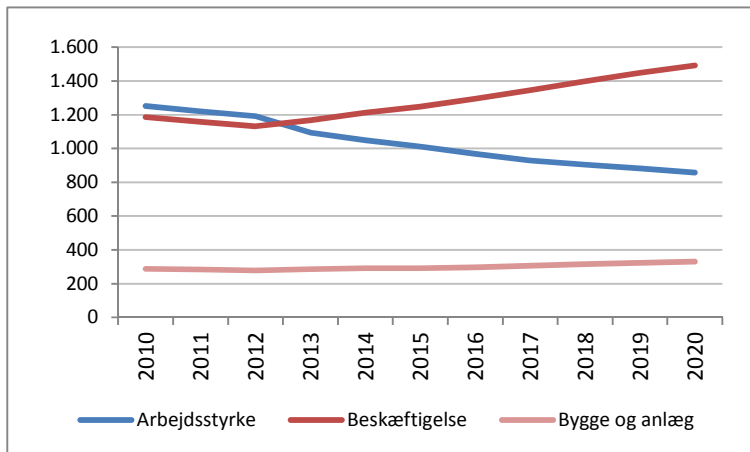
Behovet for smede mv.



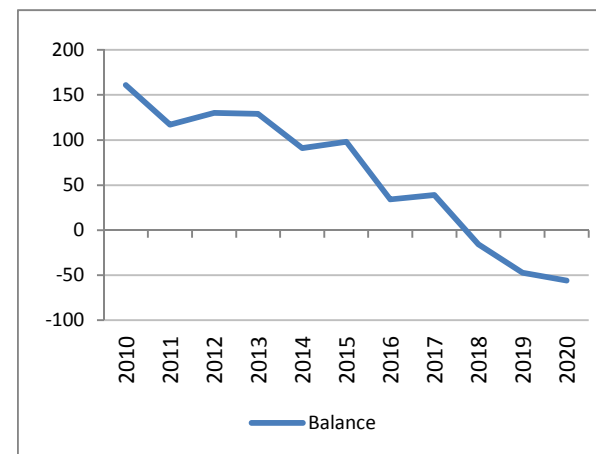
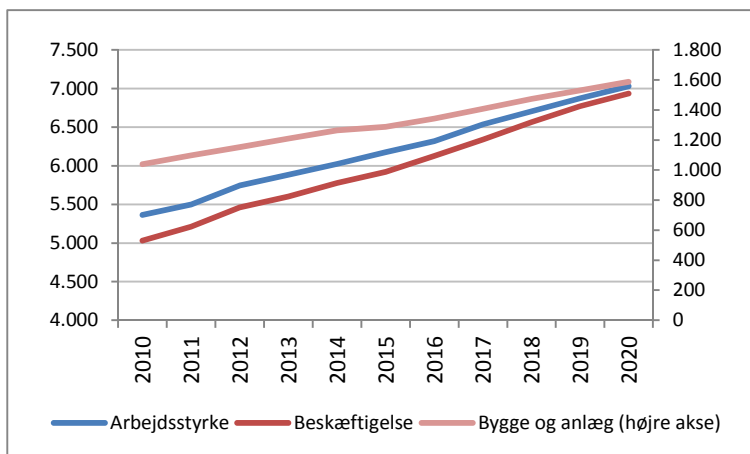
Behovet for andre EUD inden for byggeriet



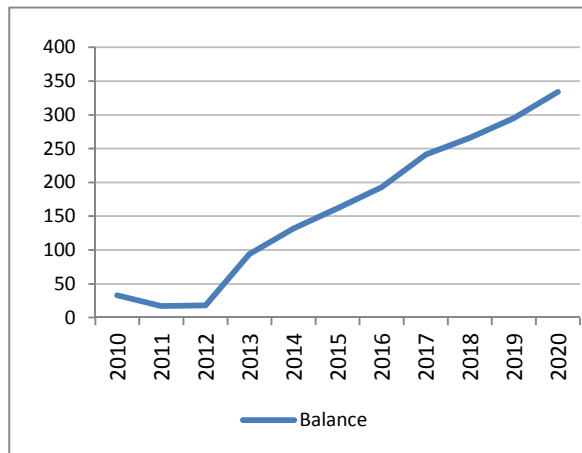
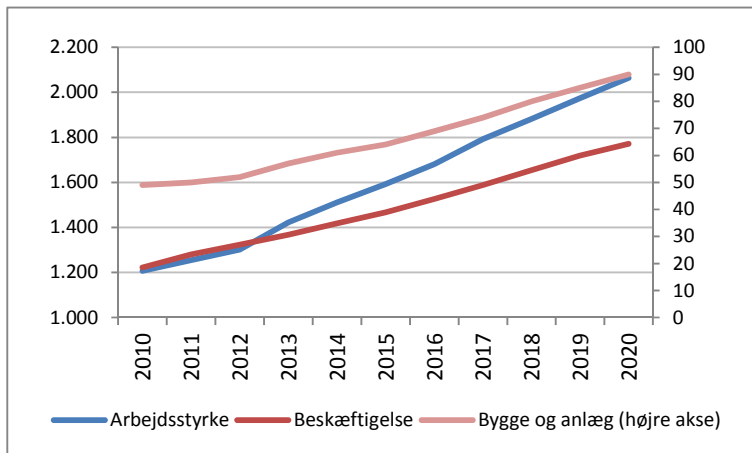
Behovet for teknikere



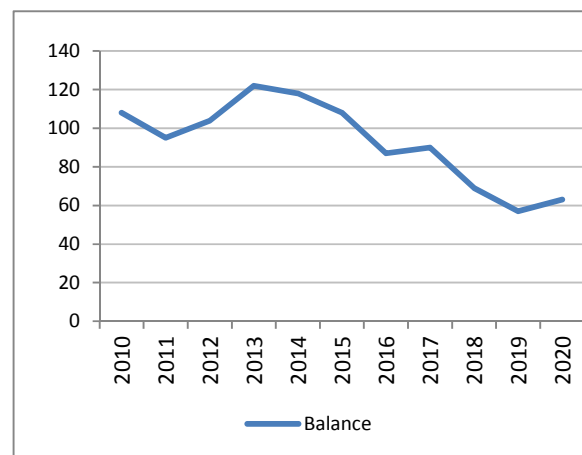
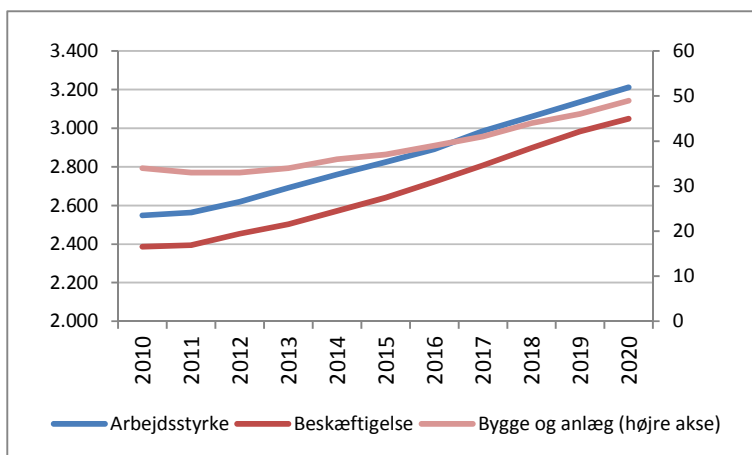
Behovet for ingeniører, MVU



Behovet for civilingeniører

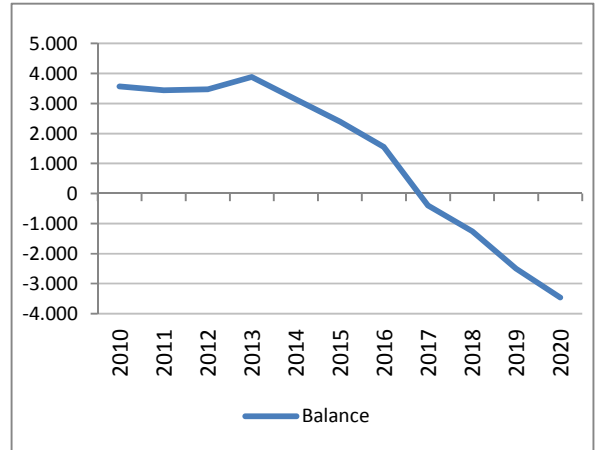
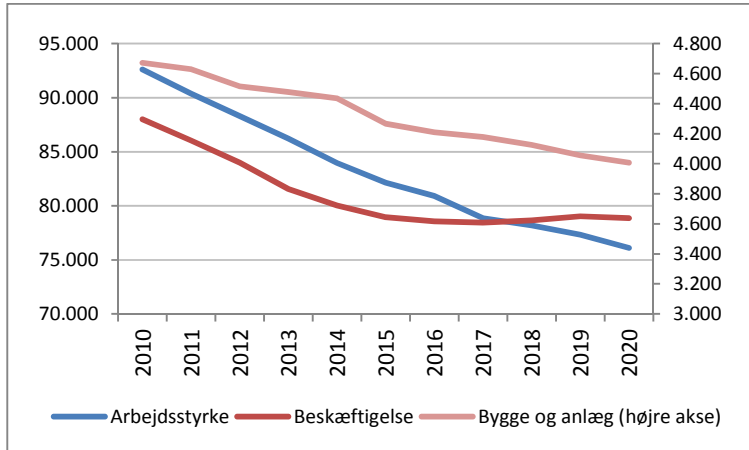


Behovet for øvrige LVU

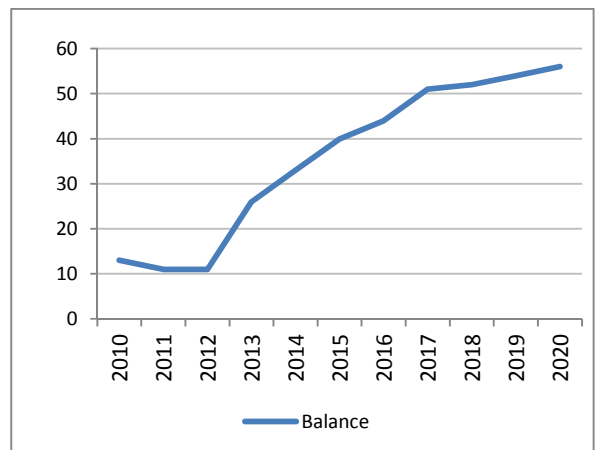
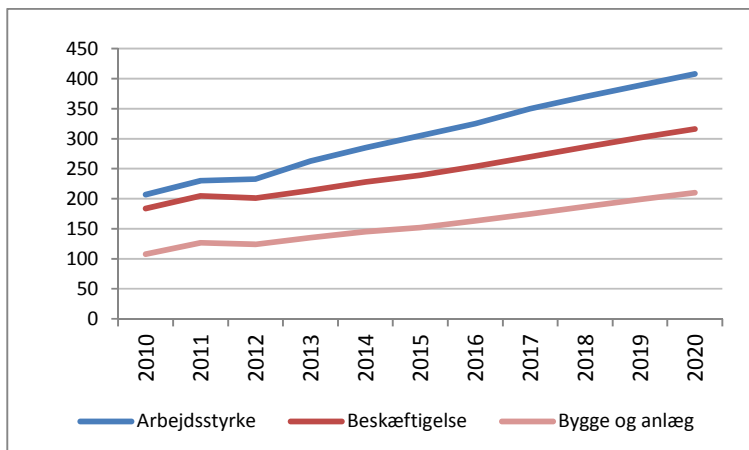


Region Nordjylland

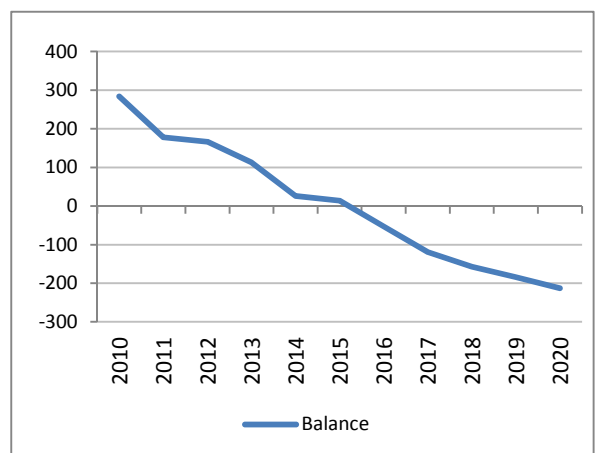
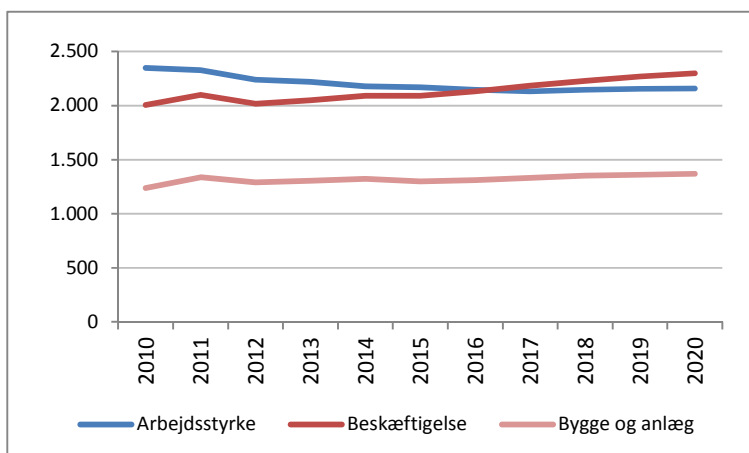
Behovet for ikke-faglærte



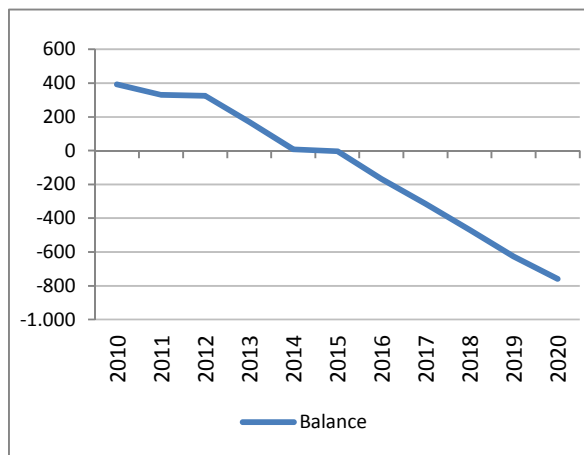
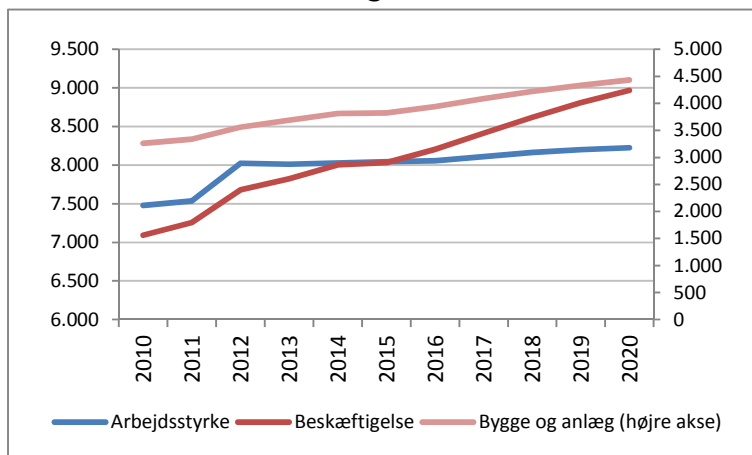
Behovet for struktører



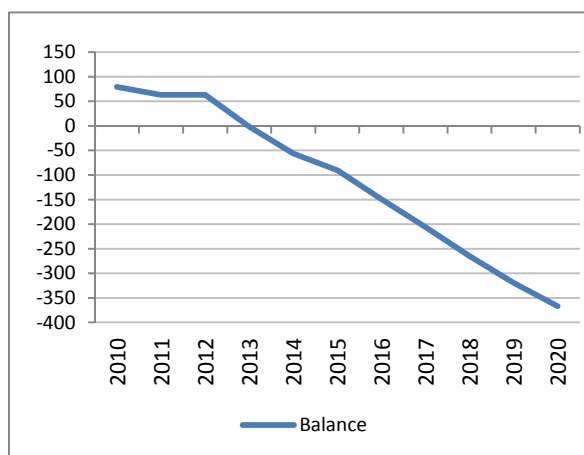
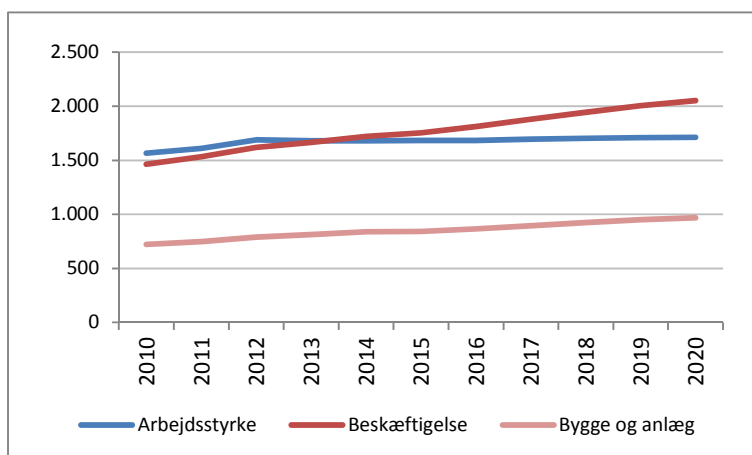
Behovet for murere



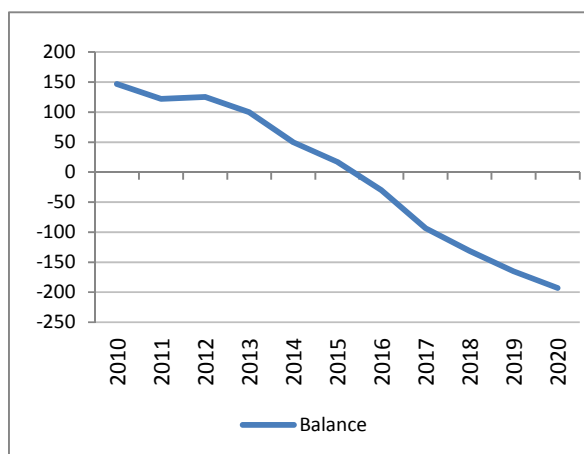
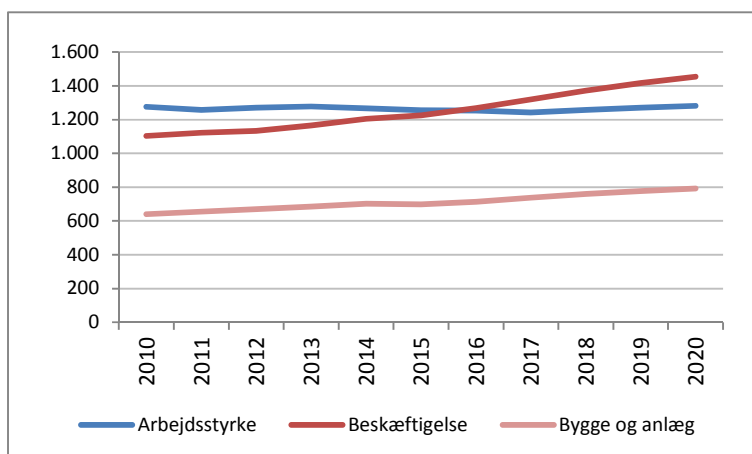
Behovet for tømrere og snedkere



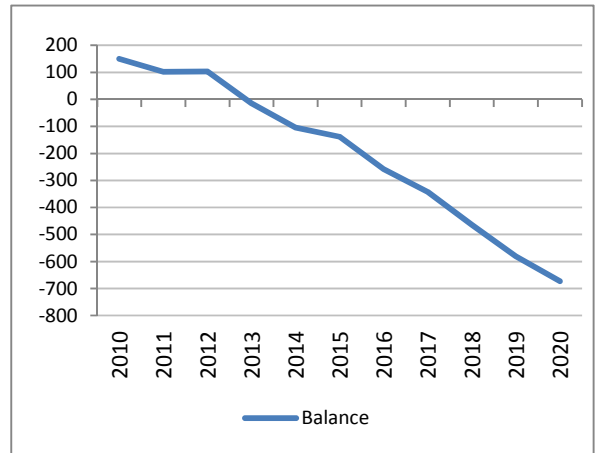
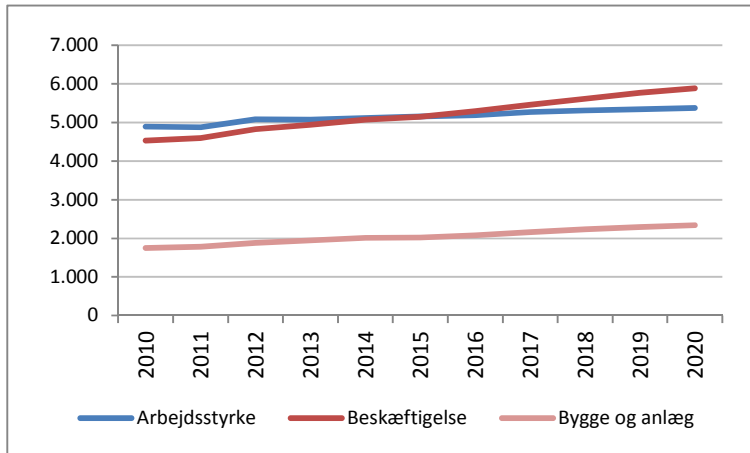
Behovet for VVS'ere



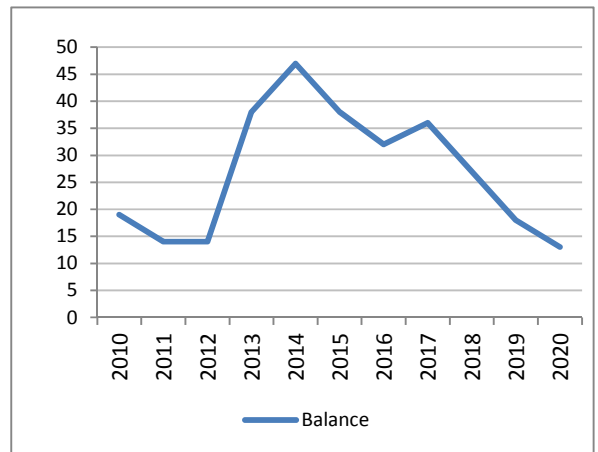
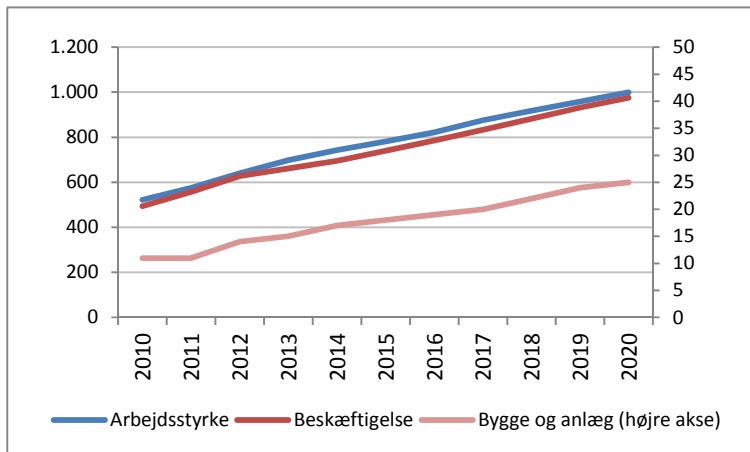
Behovet for malere



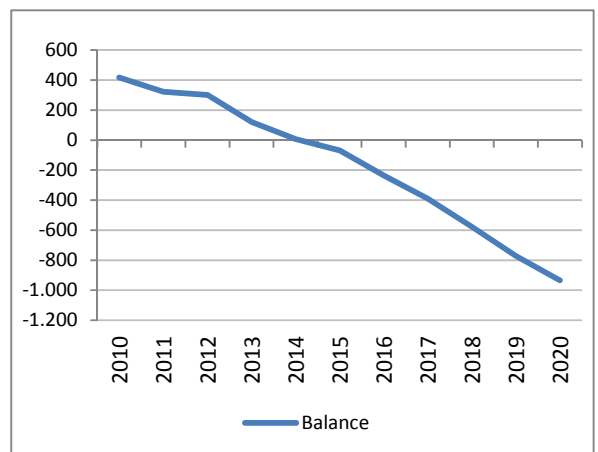
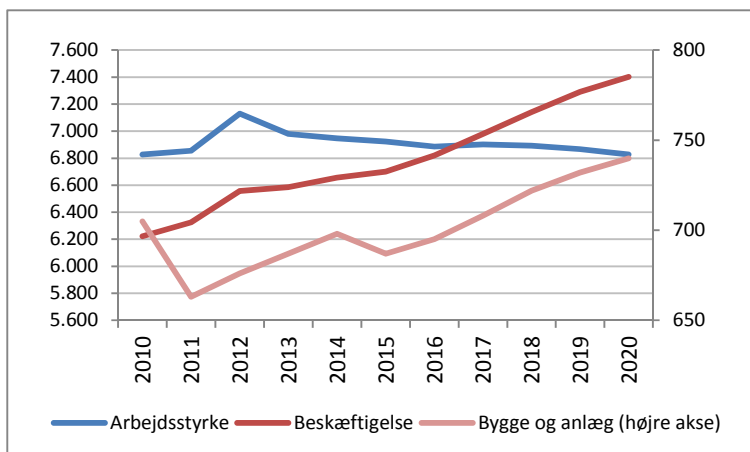
Behovet for elektrikere



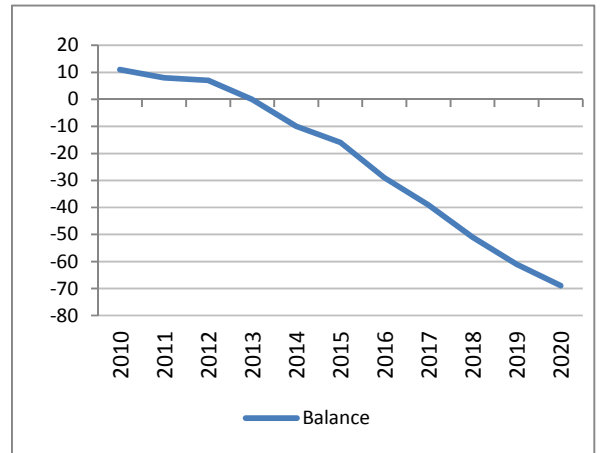
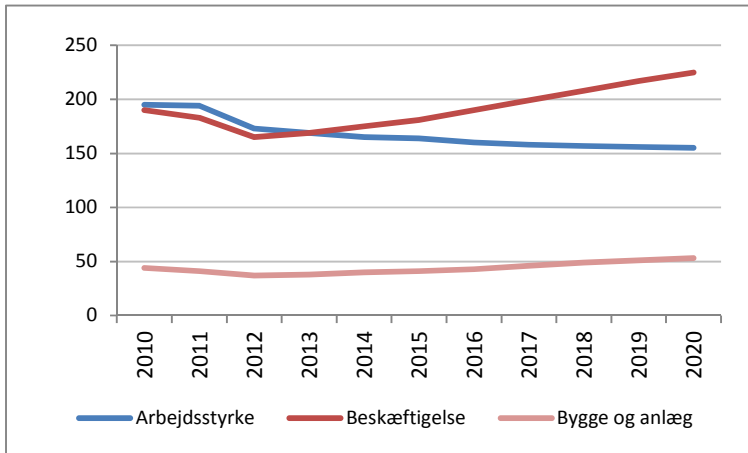
Behovet for chauffører



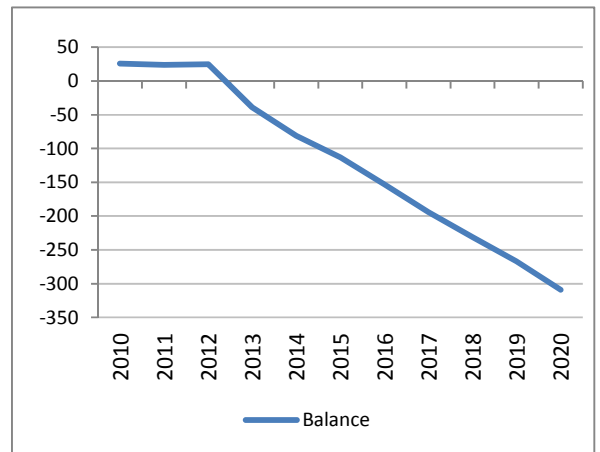
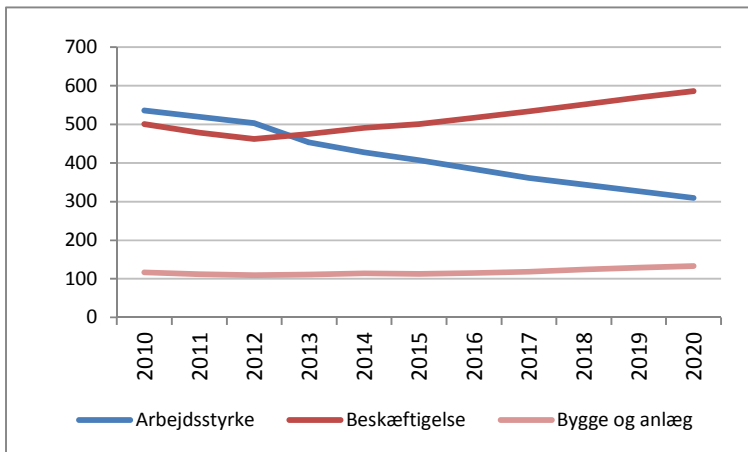
Behovet for smede mv.



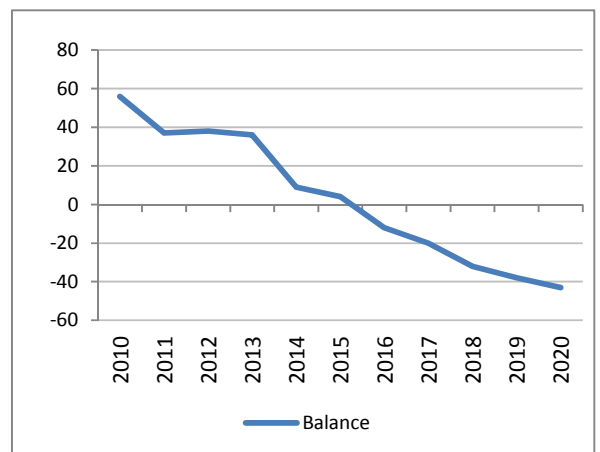
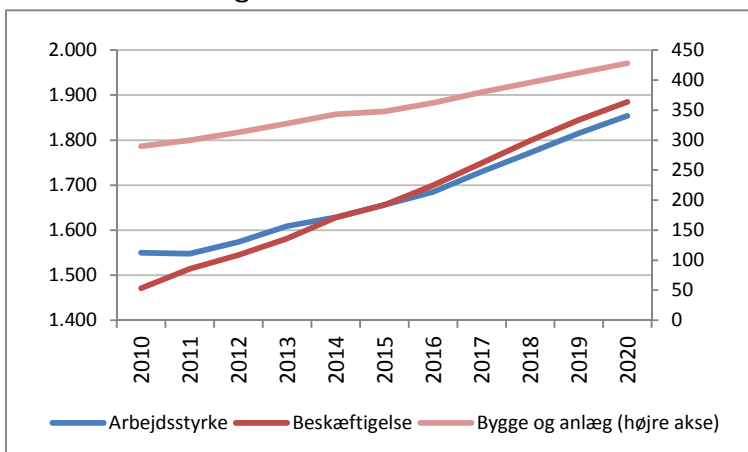
Behovet for andre EUD inden for byggeriet



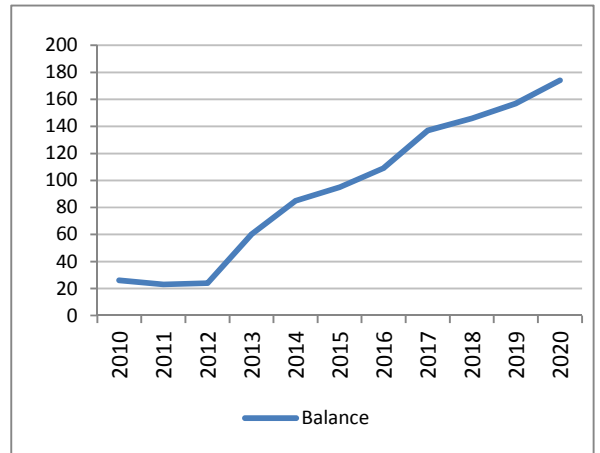
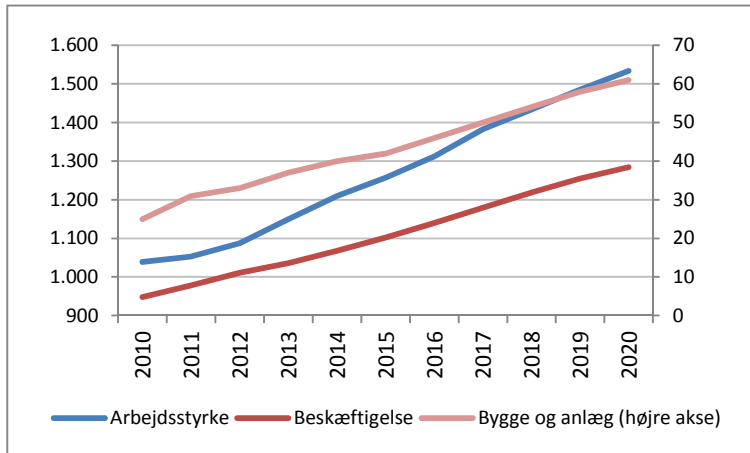
Behovet for teknikere



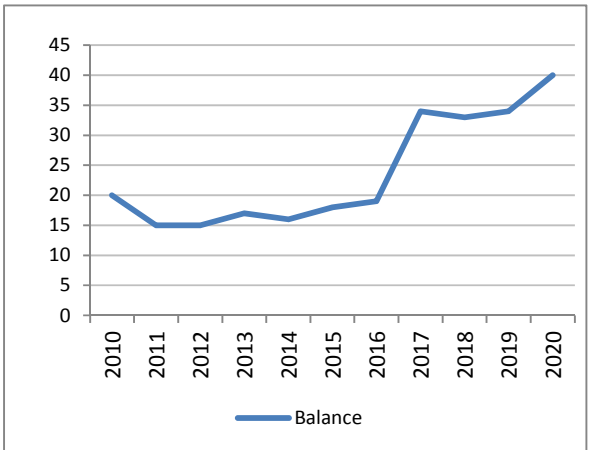
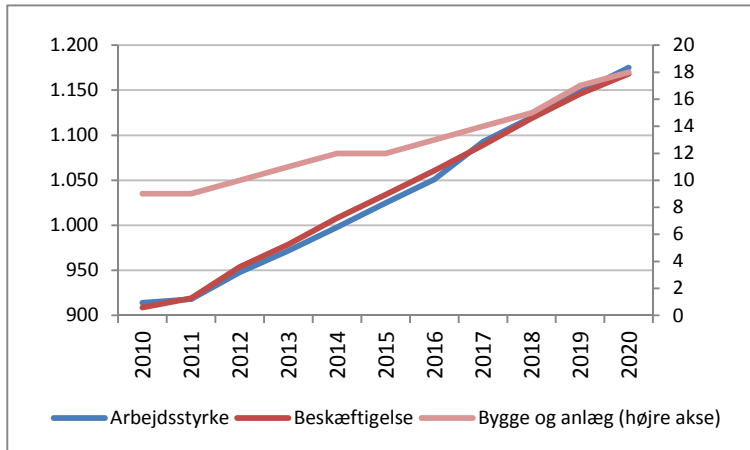
Behovet for ingeniører, MVU



Behovet for civilingeniører



Behovet for øvrige LVU



Bilag C De ledige i regionerne

Celler med færre end fem ledige er sat lige med nul.

Tabel 5.2 *Antallet af ledighedsberørte i uge 43 i Region Hovedstaden fordelt på matchgrupper. De ikke-faglærte har tidligere været ansat inden for BA-sektoren*

	Match-gruppe 1	Match-gruppe 2	Match-gruppe 3	I alt
Ikke-faglærte m. højst grundskole + erf.	569	138	32	739
Ikke-faglærte m. højst gym. + erf.	56	7	0	63
Struktører	55	17	0	72
Murere, flisemontør	364	68	29	461
Tømrer, snedker	1.046	226	61	1.333
VVS'ere	485	163	55	703
Maler, bygningsmaler	473	173	77	723
Elektriker	597	131	39	767
Chauffører	61	17	0	78
Smede mv.	584	187	72	843
Øvrige, EUD inden for byggeriet	77	32	7	116
Tekniker	72	16	6	94
Ingeniører, MVU	258	16	6	280
Ingeniører, LVU	184	11	0	195
Øvrige, LVU, ph. d.	405	18	5	428
I alt	5.286	1.220	389	6.895

Tabel 5.3 *Antallet af ledighedsberørte i uge 43 i Region Sjælland fordelt på matchgrupper. De ikke-faglærte har tidligere været ansat inden for BA-sektoren*

	Match-gruppe 1	Match-gruppe 2	Match-gruppe 3	I alt
Ikke-faglærte m. højst grundskole + erf.	499	105	31	635
Ikke-faglærte m. højst gym. + erf.	18	0	0	18
Struktører	49	14	0	63
Murer, flisemontør	275	69	15	359
Tømrer, snedker	768	132	36	936
VVS'ere	208	48	27	283
Maler, bygningsmaler	340	97	34	471
Elektriker	342	50	18	410
Chauffører	42	14	5	61
Smede mv.	568	129	40	737
Øvrige, EUD inden for byggeriet	56	14	0	70
Tekniker	69	10	5	84
Ingeniører, MVU	92	7	0	99
Ingeniører, LVU	15	0	0	15
Øvrige, LVU, ph. d.	33	0	0	33
I alt	3.374	689	211	4.274

Tabel 5.4 Antallet af ledighedsberørte i uge 43 i **Region Syddanmark** fordelt på match-grupper. De ikke-faglærte har tidligere været ansat inden for BA-sektoren

	Match-gruppe 1	Match-gruppe 2	Match-gruppe 3	I alt
Ikke-faglærte m. højst grundskole + erf.	469	126	20	615
Ikke-faglærte m. højst gym. + erf.	25	0	0	25
Struktører	75	13	0	88
Murer, flisemontør	415	91	28	534
Tømrer, snedker	1.078	233	47	1.358
VVS'ere	313	78	28	419
Maler, bygningsmaler	445	155	38	638
Elektriker	411	60	21	492
Chauffører	110	32	5	147
Smede mv.	1.197	245	71	1.513
Øvrige, EUD inden for byggeriet	39	9	0	48
Tekniker	93	12	6	111
Ingeniører, MVU	177	13	0	190
Ingeniører, LVU	25	0	0	25
Øvrige, LVU, ph. d.	38	6	0	44
I alt	4.910	1.073	264	6.247

Tabel 5.5 Antallet af ledighedsberørte i uge 43 i **Region Midtjylland** fordelt på match-grupper. De ikke-faglærte har tidligere været ansat inden for BA-sektoren

	Match-gruppe 1	Match-gruppe 2	Match-gruppe 3	I alt
Ikke-faglærte m. højst grundskole + erf.	450	124	26	600
Ikke-faglærte m. højst gym. + erf.	24	8	0	32
Struktører	48	14	0	62
Murer, flisemontør	439	89	25	553
Tømrer, snedker	1.170	254	64	1.488
VVS'ere	212	53	17	282
Maler, bygningsmaler	362	117	34	513
Elektriker	362	71	27	460
Chauffører	68	20	7	95
Smede mv.	765	178	65	1.008
Øvrige, EUD inden for byggeriet	38	12	6	56
Tekniker	100	18	6	124
Ingeniører, MVU	272	11	5	288
Ingeniører, LVU	29	0	0	29
Øvrige, LVU, ph. d.	233	11	0	244
I alt	4.572	980	282	5.834

Tabel 5.6 *Antallet af ledighedsberørte i uge 43 i **Region Nordjylland** fordelt på match-grupper. De ikke-faglærte har tidligere været ansat inden for BA-sektoren*

	Match-gruppe 1	Match-gruppe 2	Match-gruppe 3	I alt
Ikke-faglærte m. højst grundskole + erf.	260	43	10	313
Ikke-faglærte m. højst gym. + erf.	8	0	0	8
Struktører	21	0	0	21
Murere, flisemontør	276	65	13	354
Tømrer, snedker	597	118	31	746
VVS'ere	114	28	6	148
Maler, bygningsmaler	193	46	11	250
Elektriker	185	46	13	244
Chauffører	31	5	0	36
Smede mv.	553	116	41	710
Øvrige, EUD inden for byggeriet	12	0	0	12
Tekniker	47	5	0	52
Ingeniører, MVU	67	0	0	67
Ingeniører, LVU	39	0	0	39
Øvrige, LVU, ph. d.	21	0	0	21
I alt	2.424	472	125	3.021

Tabel 5.7 *Antallet af ledighedsberørte i uge 43 i Region Hovedstaden, som har været ansat inden for bygge- og anlæg før de blev ledige fordelt på matchgrupper*

	Match-gruppe 1	Match-gruppe 2	Match-gruppe 3	I alt
Ikke-faglærte m. højst grundskole + erf.	569	138	32	739
Ikke-faglærte m. højst gym. + erf.	56	7	0	63
Struktører + med erfaring	14	0	0	14
Murere, flisemontør + med erfaring	124	14	0	138
Tømrer, snedker + med erfaring	316	49	0	365
VVS'ere + med erfaring	141	26	8	175
Maler, bygningsmaler + med erfaring	154	20	9	183
Elektriker + med erfaring	144	27	3	174
Chauffører + med erfaring	5	0	0	5
Smede mv. + med erfaring	51	14	0	65
Øvrige, EUD inden for byggeriet + med erfaring	15	0	0	15
Tekniker + med erfaring	7	0	0	7
Ingeniører, MVU + med erfaring	19	0	0	19
Ingeniører, LVU + med erfaring	0	0	0	0
Øvrige, LVU, ph. d. + med erfaring	0	0	0	0
I alt	1.615	295	52	1.962

Tabel 5.8 *Antallet af ledighedsberørte i uge 52 i Region Sjælland, som har været ansat inden for bygge- og anlæg før de blev ledige fordelt på matchgrupper*

	Match-gruppe 1	Match-gruppe 2	Match-gruppe 3	I alt
Ikke-faglærte m. højst grundskole + erf.	499	105	31	635
Ikke-faglærte m. højst gym. + erf.	18	0	0	18
Struktører + med erfaring	18	0	0	18
Murere, flisemontør + med erfaring	87	12	0	99
Tømrer, snedker + med erfaring	212	28	0	240
VVS'ere + med erfaring	58	16	0	74
Maler, bygningsmaler + med erfaring	72	21	0	93
Elektriker + med erfaring	80	13	0	93
Chauffører + med erfaring	0	0	0	0
Smede mv. + med erfaring	63	0	0	63
Øvrige, EUD inden for byggeriet + med erfaring	12	3	0	15
Tekniker + med erfaring	8	0	0	8
Ingeniører, MVU + med erfaring	7	0	0	7
Ingeniører, LVU + med erfaring	0	0	0	0
Øvrige, LVU, ph. d. + med erfaring	0	0	0	0
I alt	1.134	198	31	1.363

Tabel 5.9 *Antallet af ledighedsberørte i uge 43 i Region Syddanmark, som har været ansat inden for bygge- og anlæg før de blev ledige fordelt på matchgrupper*

	Match-gruppe 1	Match-gruppe 2	Match-gruppe 3	I alt
Ikke-faglærte m. højst grundskole + erf.	469	126	20	615
Ikke-faglærte m. højst gym. + erf.	25	0	0	25
Struktører + med erfaring	27	0	0	27
Murere, flisemontør + med erfaring	139	20	5	164
Tømrer, snedker + med erfaring	230	55	0	285
VVS'ere + med erfaring	73	9	0	82
Maler, bygningsmaler + med erfaring	103	30	0	133
Elektriker + med erfaring	73	14	0	87
Chauffører + med erfaring	1	0	0	1
Smede mv. + med erfaring	62	7	0	69
Øvrige, EUD inden for byggeriet + med erfaring	6	0	0	6
Tekniker + med erfaring	13	0	0	13
Ingeniører, MVU + med erfaring	19	0	0	19
Ingeniører, LVU + med erfaring	0	0	0	0
Øvrige, LVU, ph. d. + med erfaring	0	0	0	0
I alt	1.240	261	25	1.526

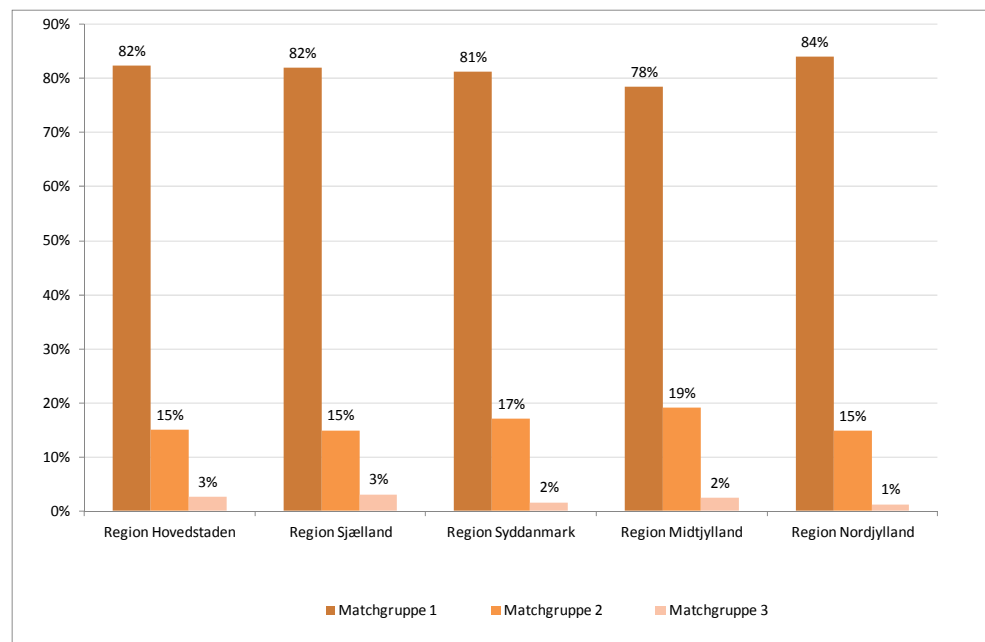
Tabel 5.10 *Antallet af ledighedsberørte i uge 52 i Region Midtjylland som har været ansat inden for bygge- og anlæg før de blev ledige fordelt på matchgrupper*

	Match-gruppe 1	Match-gruppe 2	Match-gruppe 3	I alt
Ikke-faglærte m. højst grundskole + erf.	450	124	26	600
Ikke-faglærte m. højst gym. + erf.	24	8	0	33
Struktører + med erfaring	18	0	0	18
Murere, flisemontør + med erfaring	148	27	0	175
Tømrer, snedker + med erfaring	259	65	7	331
VVS'ere + med erfaring	60	12	0	72
Maler, bygningsmaler + med erfaring	118	28	5	151
Elektriker + med erfaring	60	22	0	82
Chauffører + med erfaring	0	0	0	0
Smede mv. + med erfaring	43	15	0	58
Øvrige, EUD inden for byggeriet + med erfaring	9	0	0	9
Tekniker + med erfaring	14	0	0	14
Ingeniører, MVU + med erfaring	33	0	0	33
Ingeniører, LVU + med erfaring	0	0	0	0
Øvrige, LVU, ph. d. + med erfaring	0	0	0	0
I alt	1.236	301	38	1.575

Tabel 5.11 *Antallet af ledighedsberørte i uge 43 i Region Nordjylland, som har været ansat inden for bygge- og anlæg før de blev ledige fordelt på matchgrupper*

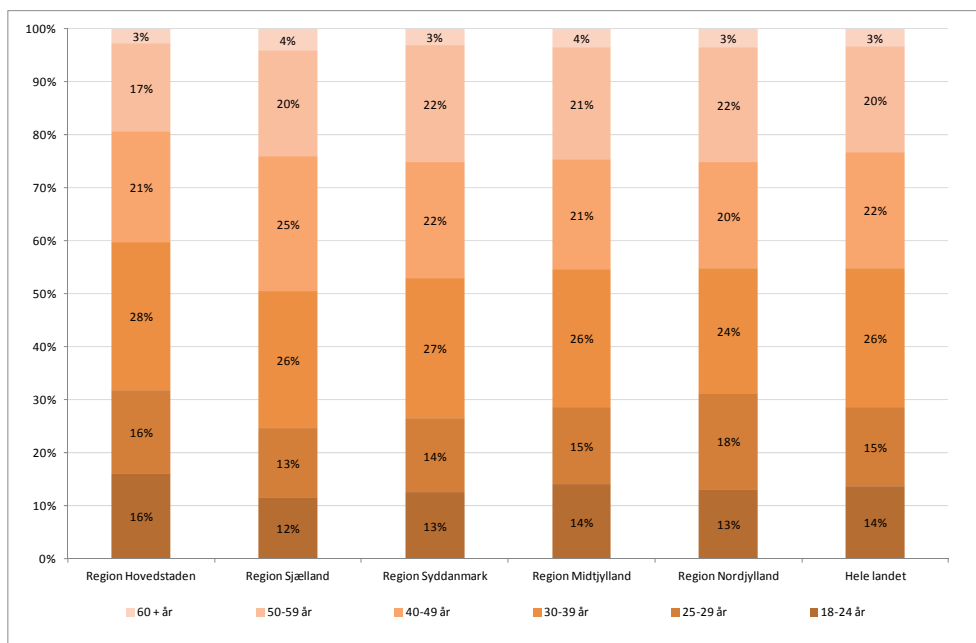
	Match-gruppe 1	Match-gruppe 2	Match-gruppe 3	I alt
Ikke-faglærte m. højst grundskole + erf.	260	43	10	313
Ikke-faglærte m. højst gym. + erf.	8	0	0	8
Struktører + med erfaring	6	0	0	6
Murere, flisemontør + med erfaring	94	17	0	111
Tømrer, snedker + med erfaring	170	22	0	192
VVS'ere + med erfaring	22	8	0	30
Maler, bygningsmaler + med erfaring	62	10	0	72
Elektriker + med erfaring	33	13	0	46
Chauffører + med erfaring	0	0	0	0
Smede mv. + med erfaring	26	8	0	34
Øvrige, EUD inden for byggeriet + med erfaring	0	0	0	0
Tekniker + med erfaring	5	0	0	5
Ingeniører, MVU + med erfaring	0	0	0	0
Ingeniører, LVU + med erfaring	0	0	0	0
Øvrige, LVU, ph. d. + med erfaring	0	0	0	0
I alt	686	121	10	817

Figur 5.13 *Antal ledighedsberørte i uge 43 2012 blandt de udvalgte faggrupper med erfaring fra bygge- og anlægssektoren fordelt på matchgrupper og regioner.*



Kilde: Arbejdsmarkedsstyrelsens DREAM-database samt Danmarks Statistik. Tallene er efterfølgende bearbejdet af CRT og COWI

Figur 5.14 De ledighedsberørte ikke-faglærte, som var ansat inden for bygge- og anlægsbranchen før de blev ledige, fordelt på alder i de enkelte regioner. Uge 43 2012.



Tabel 5.12 De ledige inden for bygge- og anlægssektoren i **Region Hovedstaden**, som tidligere har været ansat inden for bygge- og anlægssektoren fordelt på, hvor tæt de befinder sig på arbejdsmarkedet. Uge 43 2012

	Umiddelbart for- midlings- parate	Korterevarende og mellemlange opkvalificerings- forløb	Længerevaren- de opkvalifice- ringsforløb	Er langt fra arbejds- markedet
	Match- gruppe 1	Dagpenge- og kontanthjælps- modtagere i matchgruppe 2	Modtagere af ledighedsydelse, sygedag- penge, for- og revalidering og personer i fleksjob i matchgruppe 2	Match- gruppe 3
Ikke -faglærte med højst grundskole	569	107	31	32
Ikke -faglærte med højst gym. udd.	56	0	5	0
Struktører	14	0	0	0
Murere, flisemontør	124	5	9	0
Tømrer, snedker	316	8	41	0
VVS'ere	141	6	20	8
Maler, bygningsmaler	154	11	9	9
Elektriker	144	8	19	0
Chauffører	5	0	0	0
Smede mv.	51	9	5	0
Øvrige, EUD inden for byggeriet	15	0	0	0
Tekniker	7	0	0	0
Ingeniører, MVU	19	0	0	0
Ingeniører, LVU	0	0	0	0
Øvrige LVU	0	0	0	0
I alt	1.615	154	139	49
%	83 %	8 %	7 %	3 %

Anm: Celler med færre end 5 ledige er sat lig med nul.

Tabel 5.13 De ledige inden for bygge- og anlægssektoren i Region Sjælland som tidligere har været ansat inden for bygge- og anlægssektoren fordelt på, hvor tæt de befinder sig på arbejdsmarkedet. Uge 43 2012

	Umiddelbart for- midlings- parate	Korterevarende og mellemlange opkvalificerings- forløb	Længerevarende opkvalificeringsfor- løb	Er langt fra arbejds- markedet
	Match- gruppe 1	Dagpenge- og kontanthjælps- modtagere i matchgruppe 2	Modtagere af ledig- hedsydelse, syge- dagpenge, for- og revalidering og per- soner i fleksjob i matchgruppe 2	Match- gruppe 3
Ikke -faglærte med højst grundskole	499	73	32	31
Ikke -faglærte med højst gym. udd.	18	0	0	0
Struktører	18	0	2	0
Murere, flisemontør	87	0	9	0
Tømrer, snedker	212	5	23	0
VVS'ere	58	8	8	0
Maler, bygningsmaler	72	8	13	0
Elektriker	80	5	8	0
Chauffører	0	0	0	0
Smede mv.	63	0	0	0
Øvrige, EUD inden for byggeriet	12	0	0	0
Tekniker	8	0	0	0
Ingeniører, MVU	7	0	0	0
Ingeniører, LVU	0	0	0	0
Øvrige LVU	0	0	0	0
I alt	1134	99	93	31
%	84 %	7 %	7 %	2 %

Anm: Celler med færre end 5 ledige er sat lig med nul.

Tabel 5.14 De ledige inden for bygge- og anlægssektoren i **Region Syddanmark**, som tidligere har været ansat inden for bygge- og anlægssektoren fordelt på, hvor tæt de befinder sig på arbejdsmarkedet. Uge 43 2012

	Umiddelbart for- midlings-parate	Korterevarende og mellemlan-ge opkvalifice-ringsforløb	Længerevarende opkvalificerings- forløb	Er langt fra arbejds- markedet
	Match- gruppe 1	Dagpenge- og kontant- hjælpsmodta- gere i match- gruppe 2	Modtagere af ledighedsydelse, sygedagpenge, for- og revalide- ring og personer i fleksjob i matchgruppe 2	Match- gruppe 3
Ikke -faglærte med højst grundskole + erf	469	75	51	20
Ikke -faglærte med højst gym. udd. + erf.	25	0	0	0
Struktører	27	0	0	0
Murere, flisemontør	139	0	17	5
Tømrer, snedker	230	10	45	0
VVS'ere	73	0	6	0
Maler, bygningsmaler	103	7	23	0
Elektriker	73	5	9	0
Chauffører	0	0	0	0
Smede mv.	62	0	0	0
Øvrige, EUD inden for byggeriet	6	0	0	0
Tekniker	13	0	0	0
Ingeniører, MVU	19	0	0	0
Ingeniører, LVU	0	0	0	0
Øvrige LVU	0	0	0	0
I alt	1239	100	151	25
%	82 %	7 %	10 %	2 %

Anm: Celler med færre end 5 ledige er sat lig med nul.

Tabel 5.15 De ledige inden for bygge- og anlægssektoren i **Region Midtjylland**, som tidligere har været ansat inden for bygge- og anlægssektoren fordelt på, hvor tæt de befinder sig på arbejdsmarkedet. Uge 43 2012

	Umiddelbart formidlingsparate	Korterevarende og mellemlange opkvalificeringsforløb	Længerevarende opkvalificeringsforløb	Er langt fra arbejdsmarkedet
	Match-gruppe 1	Dagpenge- og kontant-hjælpsmodtagere i match-gruppe 2	Modtagere af ledighedsydelse, sygedagpenge, for- og revalidering og personer i fleksjob i match-gruppe 2	Match-gruppe 3
Ikke -faglærte med højst grundskole	450	74	50	26
Ikke -faglærte med højst gym. udd.	24	0	7	0
Struktører	18	0	0	0
Murere, flisemontør	148	0	23	0
Tømrer, snedker	259	0	61	7
VVS'ere	60	0	10	0
Maler, bygningsmaler	118	6	22	5
Elektriker	60	5	17	0
Chauffører	0	0	0	0
Smede mv.	43	0	13	0
Øvrige, EUD inden for byggeriet	9	0	4	0
Tekniker	14	0	0	0
Ingeniører, MVU	33	0	0	0
Ingeniører, LVU	0	0	0	0
Øvrige LVU	0	0	0	0
I alt	1236	85	207	38
%	79 %	5 %	13 %	2 %

Anm: Celler med færre end 5 ledige er sat lig med nul.

Tabel 5.16 De ledige inden for bygge- og anlægssektoren i **Region Nordjylland**, som tidligere har været ansat inden for bygge- og anlægssektoren fordelt på, hvor tæt de befinder sig på arbejdsmarkedet. Uge 43 2012

	Umiddelbart for- midlings- parate	Kortereva- rende og mel- lemlange op- kvalificerings- forløb	Længerevarende opkvalificerings- forløb	Er langt fra arbejdsmar- kedet
	Match- gruppe 1	Dagpenge- og kontant- hjælpsmod- tagere i matchgruppe 2	Modtagere af ledighedsydelse, sygedagpenge, for- og revalide- ring og personer i fleksjob i matchgruppe 2	Match- gruppe 3
Ikke -faglærte med højst grundskole + erf	260	24	19	10
Ikke -faglærte med højst gym. udd. + erf.	8	0	0	0
Struktører	6	0	0	0
Murere, flisemontør	94	0	13	0
Tømrer, snedker	170	5	17	0
VVS'ere	22	0	8	0
Maler, bygningsmaler	62	0	9	0
Elektriker	33	0	11	0
Chauffører	0	0	0	0
Smede mv.	26	0	7	0
Øvrige, EUD inden for byggeriet	0	0	0	0
Tekniker	5	0	0	0
Ingeniører, MVU	0	0	0	0
Ingeniører, LVU	0	0	0	0
Øvrige LVU	0	0	0	0
I alt	686	29	84	10
%	85 %	4 %	10 %	1 %

Anm: Celler med færre end 5 ledige er sat lig med nul.

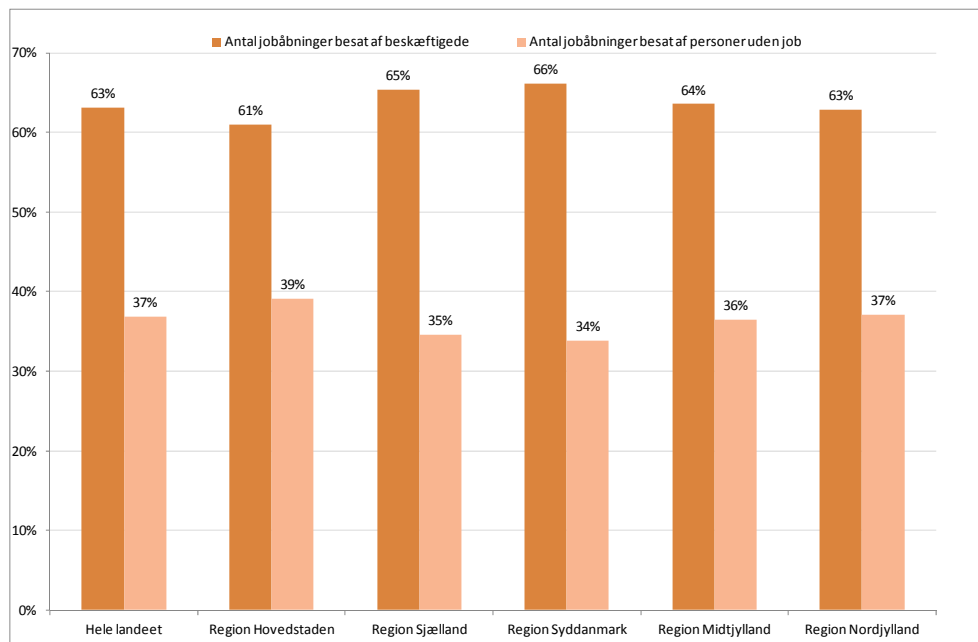
Bilag D Jobåbninger i regionerne

Tabel 5.17 *Antallet af beskæftigede i 2011 fordelt på status året før, samt omfanget af jobåbninger. Særskilt for regioner*

	Hele landet	Region Hovedstaden	Region Sjælland	Region Syddanmark	Region Midtjylland	Region Nordjylland
Beskæftiget i både 2010 og 2011						
Beskæftiget i samme virksomhed	108.223	25.919	21.012	23.580	25.089	12.218
Skiftet virksomhed	28.212	6.915	6.067	6.457	6.418	3.146
Ikke i job i 2010, men beskæftiget i 2011						
Arbejdsløse	9.335	2.423	1.838	1.876	2.058	1.140
Uddannelsessøgende	2.850	799	465	601	680	305
Personer på efterløn, folkepension, tjenestemandspension eller førtidspension	607	121	135	116	160	75
Personer uden for arbejdsmarkedet	2.956	933	646	530	586	261
Personer under 16 år	752	160	130	184	199	79
Beskæftigede i alt i 2011	152.935	37.270	30.293	33.344	35.190	17.224
Antal jobåbninger besat af beskæftigede	28.212	6.915	6.067	6.457	6.418	3.146
Antal jobåbninger besat af pers. u. job	16.500	4.436	3.214	3.307	3.683	1.860
Antal jobåbninger i alt	44.712	11.351	9.281	9.764	10.101	5.006

Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af CRT og COWI

Figur 5.15 *Antallet af jobåbninger i 2011 fordelt på regioner og hvorvidt de er besat med allerede beskæftigede eller personer, som ikke havde et job i 2010*



Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af CRT

Bilag E Opgørelsen af faggrupper

Faggrupper	Højeste fuldførte uddannelse (uddannelseskode):
Struktører	355320: Brolægger mv. 355325: Stenhugger
Murere	355315: Murer/flisemontør
Tømrere og snedkere	355335: Tømrer mv. 355340: Snedker mv.
VVS'ere	355350: Gas- og vvs-teknik
Bygningsmalere	355355: Bygningsmaler /maler 405955: Maler, videreuddannelse
Elektrikere	355365: Elektriker 405924: EL-Installatør
Chauffører	358560: Chauffør og redder 35857010: Kranfører
Smede mv.	355430: Smedeuddannelser
Øvrige – EUD inden for byggeriet mv.	355375: Bygge og anlæg i øvrigt
Teknikere	405950: Bygge- og anlægstekniker og 405950: Anlægstekniker 405950: Kort- og landmålingstekniker
Ingeniører MVU og bachelorniveau	50592512: Stærkstrømsteknologi, prof. bach. ing. 50594510: Bygning, diploming. prof.bach. 50594525: Bo og byg, diploming. prof.bach. 50594540: Projektledelse, byggeriets diplomudd. 505950: Bygningskonstruktør, prof. bach.
Civilingeniører	655945: Civilingeniør mv.
Øvrige med LVU og ph.d. inden for byggeriet	65596510: Arkitekt, cand.arch. 65597010: Landinspektør, cand.geom. 70590010: Teknik, ph.d.techn. 70590020: Arkitekt, ph.d. 70590030: Landinspektør, lic.geom.

Bilag F Anvendte DREAM-koder

Analysen af de ledige er baseret på Arbejdsmarkedsstyrelsens DREAM-database, der omfatter samtlige personer, der har modtaget visse offentlige overførselsindkomster fra medio 1991 og frem. Arten af ydelse angives ugevis for hver enkelt person³⁰, og dannes blot personen har været én dag på en ydelse.

I analysen er medtaget følgende ydelser (DREAM-koder):

- 111 = Dgp., Fuld ledighed
- 112 = Dgp., Ledighed (≥ 50 pct. i ugen)

- 124 = Ferieleddighed fra ledighed
- 125 = Ferieleddighed fra ledighed (≥ 50 pct. i ugen)
- 126 = Ferieleddighed fra ledighed (< 50 pct. i ugen)

- 130 = Arb. parat, Kontanthjælp, Passiv.
- 132 = Arb. parat Kth., Vejledning 4 uger og under (2007 og frem)
- 133 = Arb. parat Kth., Vejledning over 4 uger (2007 og frem)
- 134 = Arb. parat Kth., Ordinær uddannelse (2007 og frem)
- 135 = Arb. parat Kth., Løntilskud, Privat
- 136 = Arb. parat Kth., Løntilskud, Off.
- 137 = Arb. parat Kth., Virksomhedspraktik, Privat
- 138 = Arb. parat Kth., Virksomhedspraktik, Off.

- 212 = Dgp., Vejledning 4 uger og under (2011 og frem)
- 213 = Dgp., Vejledning over 4 uger (2011 og frem)
- 214 = Dgp., Ordinær uddannelse (2011 og frem)
- 215 = Dgp., Løntilskud, Privat
- 216 = Dgp., Løntilskud, Off.
- 217 = Dgp., Virksomhedspraktik, Privat
- 218 = Dgp., Virksomhedspraktik, Off.
- 231 = 6-ugers-selvvalgt uddannelse
- 232 = 6-ugers-selvvalgt uddannelse (samtidig dagpengeledighed/aktivering)
- 299 = Dgp. Anden aktivering

- 730 = Kontanthjælp, Passiv.
- 731 = Kth., Vejl., afkl. og opkvalificering (2006 og tidligere)
- 732 = Kth., Vejledning 4 uger og under (2007 og frem)
- 733 = Kth., Vejledning over 4 uger (2007 og frem)
- 734 = Kth., Ordinær uddannelse (2007 og frem)
- 735 = Kth., Løntilskud, Privat
- 736 = Kth., Løntilskud, Off.
- 737 = Kth., Virksomhedspraktik, Privat
- 738 = Kth., Virksomhedspraktik, Off.

³⁰ Jf. <http://www.dst.dk/~media/Kontorer/13-Forskning-og-Metode/DREAM%20koder%20-%20%20version%2028.pdf>

740 = Ledighedsydelse, Passiv.
742 = Ledighedsydelse, Vejledning 4 uger og under (2007 og frem)
743 = Ledighedsydelse, Vejledning over 4 uger (2007 og frem)
744 = Ledighedsydelse, Ordinær uddannelse (2007 og frem)
745 = Ledighedsydelse, Løntilskud, Privat
746 = Ledighedsydelse, Løntilskud, Off.
747 = Ledighedsydelse, Virksomhedspraktik, Privat
748 = Ledighedsydelse, Virksomhedspraktik, Off.

750 = Forrevalidering, Passiv.
752 = Forrevalidering, Vejledning 4 uger og under
753 = Forrevalidering, Vejledning over 4 uger
754 = Forrevalidering, Ordinær uddannelse
755 = Forrevalidering, Løntilskud, Privat
756 = Forrevalidering, Løntilskud, Off.
757 = Forrevalidering, Virksomhedspraktik, Privat
758 = Forrevalidering, Virksomhedspraktik, Off.

760 = Revalidering, Passiv.
762 = Revalidering, Vejledning 4 uger og under
763 = Revalidering, Vejledning over 4 uger
764 = Revalidering, Ordinær uddannelse
765 = Revalidering, Løntilskud, Privat
766 = Revalidering, Løntilskud, Off.
767 = Revalidering, Virksomhedspraktik, Privat
768 = Revalidering, Virksomhedspraktik, Off.

771 = Fleksjob, Off.
772 = Fleksjob, Privat
773 = Fleksjob, Selvstændige
774 = Fleksjob, Sygedagpenge under fleksjob

890 = Sygedagpenge, Passiv.
892 = Sygedagpenge, Vejledning 4 uger og under
893 = Sygedagpenge, Vejledning over 4 uger
894 = Sygedagpenge, Ordinær uddannelse
895 = Sygedagpenge, Løntilskud, Privat
896 = Sygedagpenge, Løntilskud, Off.
897 = Sygedagpenge, Virksomhedspraktik, Privat
898 = Sygedagpenge, Virksomhedspraktik, Off.
899 = Sygedagpenge, Delvis rask