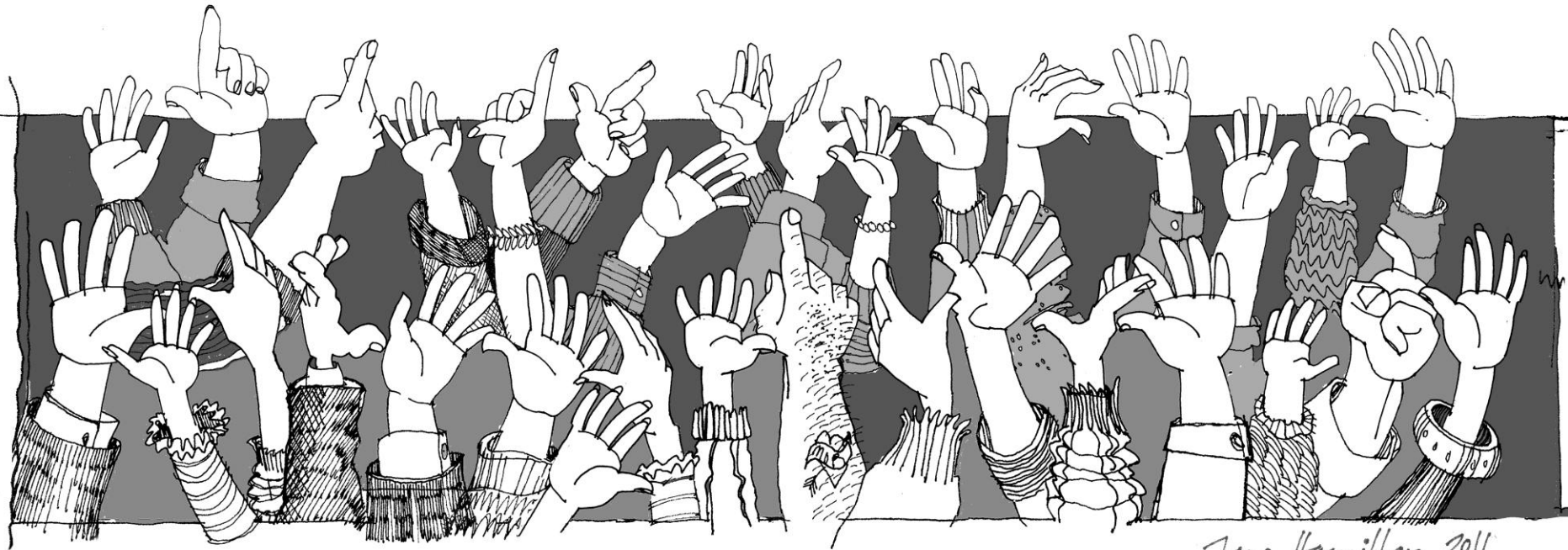


# Ledelse af Frivillige på Bornholm

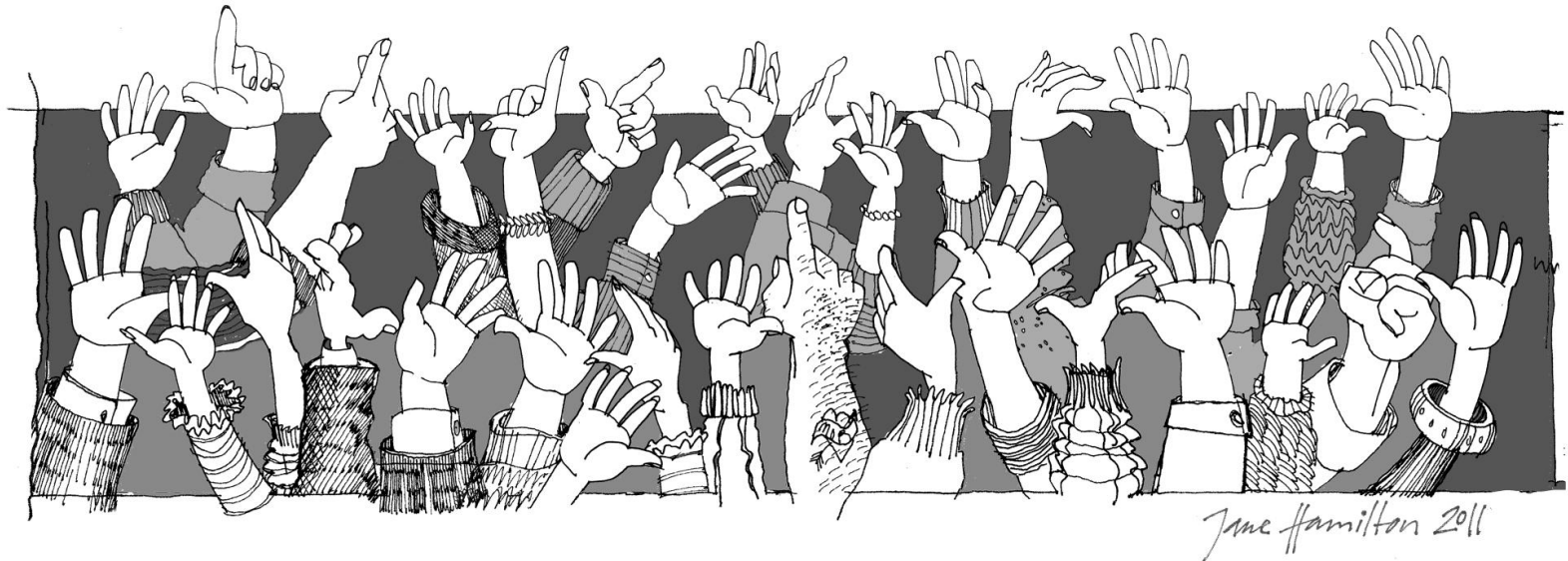


*Jane Hamilton 2011*

**Lene Rømer, konsulent CRT**  
**Lene Koefoed, koordinator, BRK**

# HVAD ER FRIVILLIGHED

- "Alle former for frivillige formelle eller uformelle aktiviteter, som en person påtager sig af egen fri vilje, valg og motivation og uden tanke for økonomisk vinding" (ec.europa.dk).



## FRIVILLIGHED I TAL:

1/3 del af alle danskere udfører i gennemsnit 17 timers frivilligt arbejde om måneden

Anslået værdi 35 mia. kr.

Målet i Danmark er 50 % af danskerne er frivillige

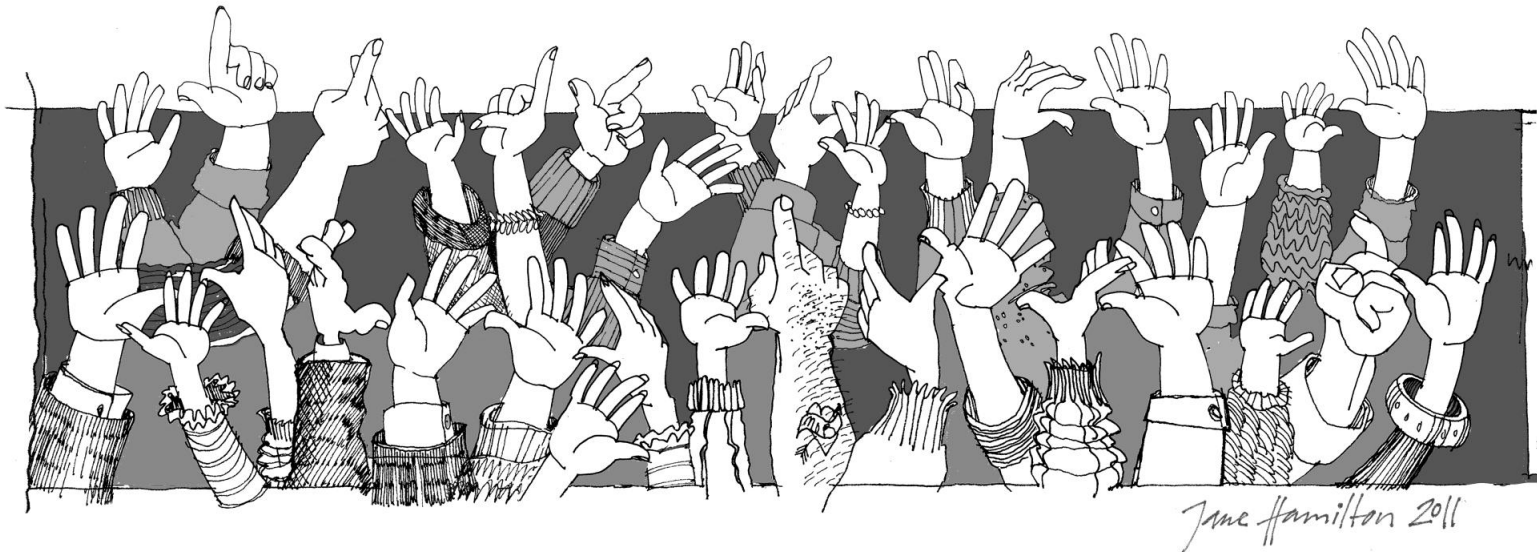
På Bornholm registreret op mod 1000 foreninger, institutioner og organisationer heraf 250 under loven om Folkeoplysning  
om Folkeoplysning

Frivillighed er en samfundsmæssig faktor X

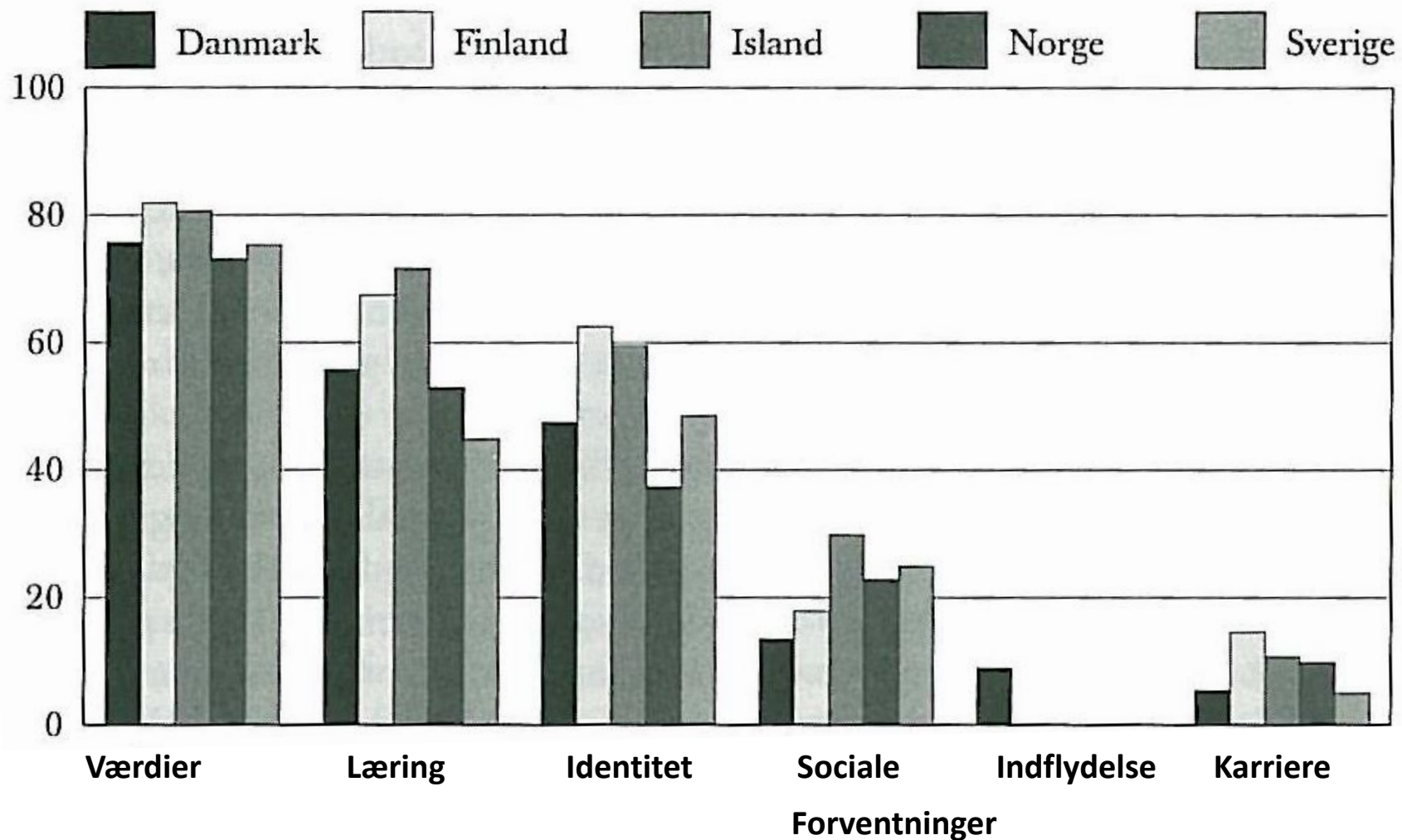


Grundlag for motivation er altid  
samspillet mellem

**YDRE ANLEDNING**  
**INDRE MOTIV**



# Motivation for frivillighed



# 2 typer Frivillige

| <b>KLASSISK FRIVILLIGHED</b>   | <b>NY FRIVILLIGHED</b>   |
|--|--|
| <b>Traditionelle værdier<br/>Fællesskab</b>                                  | <b>Individ<br/>Flere frie valg</b>   |
| <b>Vælger ud fra tilhørsforhold og<br/>loyalitet<br/>Stabil organisation</b> | <b>Vælger ud fra personlig interesse<br/>Netværk<br/>Løst-koblede-organisation</b> |
| <b>Lang tid (livstid)<br/>Kontinuitet<br/>Regelmæssigt<br/>Lokalt</b>        | <b>Kort tid (tidsbegrænset)<br/>Episodisk<br/>Situationsbestemt<br/>Globalt</b>    |
| <b>Dem-og-os<br/>Altruistisk</b>   | <b>Noget-for-noget<br/>Gensidigt</b>   |

# Belønning

**Organisationen ses som et mødested mellem frivilliges motiver og forventninger på den ene side ...**

**og ledelsens evne til at belønne på den anden side!**



# Udfordringer knyttet til ledelse af frivillige i Bornholmske kulturinstitutioner baseret på komparative casestudier

- **GRØNBECHS GÅRD**
- **MUSIKHUZET BORNHOLM**
- **WONDERFESTIWALL**





Budskabet fra kulturinstitutionerne er:

**IKKE FLERE frivillige**  
**MEN BEDRE frivillige**

økonomisk bevidsthed - balanceret regnskab

mening

visitation og kompetenceafklaring

samspil mellem lønnede og frivillige

værdifællesskab

uddeleger ledelsesansvar

fokus på det sociale fællesskab

# Tak for opmærksomheden

Mere information:

Læs vores artikel "**Frivillige er en uregerlig størrelse**"

Kontakt gerne [ler@crt.dk](mailto:ler@crt.dk) eller [lene.koefoed@brk.dk](mailto:lene.koefoed@brk.dk)



*Jane Hamilton 2011*